



ACTRA

Годовой отчет

2023



>>>> «Астра» – лидер рынка российского защищенного инфраструктурного ПО



ASTRA LINUX®

76%

доля рынка российских операционных систем*

20%

доля рынка российских разработчиков инфраструктурного ПО*

Экосистема инфраструктурных цифровых продуктов и решений в области обработки, виртуализации, хранения и защиты данных



>>>> Профессиональная команда по созданию решений для современных ИТ-инфраструктур



Команда

2300

специалистов,
включая

1500

профессионалов
в сфере информационных
технологий

21

флагманский продукт
инфраструктурного ПО

2700+

совместимых программных
и аппаратных продуктов

980+

технологических
партнеров

22500

клиентов из крупнейших
отраслей российской
экономики

>>>> Код роста

«Группа Астра» – одна из наиболее динамично развивающихся компаний в отрасли. Высокий спрос на отечественное инфраструктурное ПО и лидирующие позиции на рынке дают синергетический эффект, ускоряя рост всех основных показателей. 2023 год крайне успешный для Компании и рекордный по всем ключевым финансовым показателям.

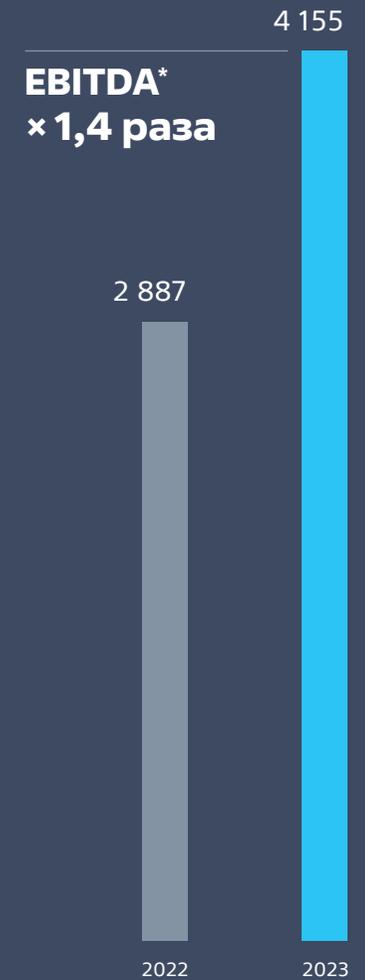
Выручка, млн ₽



Выручка от продуктов экосистемы, млн ₽



Статус публичной компании открывает для «Астры» новые возможности и перспективы развития. Мы уверенно смотрим в будущее и ставим амбициозные цели. Их достижение будет общим успехом, который разделят инвесторы и акционеры, ставшие частью нашей истории. Это дает мотивацию и одновременно налагает ответственность. Ответственность быть открытыми, прозрачными и понятными для стейкхолдеров, чьи интересы мы представляем или затрагиваем.



* Без учета расходов на IPO.

>>>> Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

Прошедший год для «Группы Астра» был наполнен знаковыми событиями и рекордами.

Выход на фондовый рынок

Одним из самых ярких и важных событий для нас стало проведение первичного предложения акций (IPO) и получение публичного статуса: Компания — первый разработчик инфраструктурного программного обеспечения на Московской бирже.

По итогам сделки акционерами Компании стали более 100 тысяч инвесторов, в том числе наши сотрудники. IPO внесло вклад в повышение узнаваемости бренда «Группы Астра», способствовало укреплению деловой репутации, а также привлечению молодых талантов, новых клиентов и партнеров. Я уверен, что этот шаг на протяжении долгого времени будет оказывать положительный эффект на бизнес.

Хочу отметить, что в 2024 году наша история роста продолжала вызывать повышенный интерес у инвесторов благодаря сильным финансовым показателям, а также эффективности и технологичности Группы. Как результат, в апреле, спустя всего шесть месяцев после IPO, мы провели уже вторичное размещение акций (SPO), и оно стало крупнейшим в технологическом секторе с 2020 года.

«Группа Астра» — первая Компания, которая в сегодняшних условиях после IPO успешно провела SPO. Подчеркну, что в период между двумя сделками наши акции продемонстрировали один из лучших уровней доходности. Следующий шаг — превращение Компании в одну из «голубых фишек» российского фондового рынка.

* Astra Infrastructure Cloud — облачная платформа виртуализации.

** Astra Configuration Manager — инструмент для инвентаризации АРМ и серверов, управления установкой и обновлением ПО и ОС.

Развитие продуктов экосистемы

Наши успехи были бы невозможны без устойчивой бизнес-модели, ориентированной на развитие. Согласно оценке Strategy Partners, по результатам 2023 года мы стали лидером среди российских разработчиков инфраструктурного ПО с долей 20%. В основополагающем продуктовом сегменте — отечественных ОС — «Группа Астра» занимает ключевую долю 76%.

В прошлом году мы существенно усилили свою экосистему: добавили четыре новых продукта, увеличив их число до 21. К нам присоединились разработчик сервиса для работы с исходным кодом GitFlic (аналог GitHub) «РеСолют» и ведущий производитель софта для корпоративного обучения и управления талантами Knomaгу. Также мы разработали и готовим к релизу частное облако AIC*, решение для администрирования инфраструктуры АСМ**, сервисы мониторинга Astra Monitoring и контейнеризации Nodus. В целом за прошлый год вышли обновления для всего портфеля Группы.

Развитие экосистемы качественно отразилось на клиентской и партнерской базе. Число наших заказчиков в 2023 году увеличилось в 1,5 раза до 22,5 тыс., а количество совместимых партнерских решений превысило 2,5 тыс.



«Группа Астра» — первый разработчик инфраструктурного ПО на Московской бирже



Сильные результаты

Сильные финансовые показатели «Группы Астра» по итогам 2023 года подтверждают правильность выбранной стратегии. Отгрузки увеличились на 75% до рекордных 11,2 млрд руб., выручка — на 77% до 9,5 млрд руб., EBITDA — в 1,4 раза до 4,2 млрд руб. Чистая прибыль достигла 3,6 млрд руб., а рентабельность по ней превысила 38%. Сильные финансовые результаты и отсутствие чистого долга дают нам возможность выплачивать дивиденды.

Сильные финансовые результаты и отсутствие чистого долга дают нам возможность выплачивать дивиденды



Точки роста для укрепления лидерства: облачные технологии и комплексные решения для хранения и обработки данных

Высокий уровень информационной безопасности

Наша команда не планирует останавливаться на достигнутом: мы видим большой потенциал роста российского ИТ-рынка на фоне импортозамещения, цифровизации экономики и особого внимания клиентов к информационной безопасности.

Безопасность продуктов экосистемы — ключевой приоритет наших специалистов. ПО «Группы Астра» совместимо с ИБ-решениями других вендоров, а также содержит собственные и партнерские инструменты и средства для защиты данных. В 2023 году мы первые из разработчиков российских операционных систем запустили на рынке программу поиска уязвимостей — Bug Bounty. Мы являемся единственными разработчиками собственных средств защиты информации (СЗИ) в операционной системе, а также Astra Linux — единственный обладатель четырех ИБ-сертификатов от ключевых регуляторов России и Республики Беларусь. В дальнейшем мы планируем усилить это направление.

Новые продукты

Кроме этого, видим еще ряд точек роста, которые укрепят наше лидерство на рынке инфраструктурного ПО в будущем. Мы сделали стратегическую ставку на облачные технологии: готовы создавать для клиентов частные облака, а также обеспечивать доступ к публичному облаку. Более того, через облака мы можем предоставлять заказчикам наши продукты и услуги, что ускорит переход бизнеса на отечественные ИТ-решения. Планируем в будущем довести долю поступлений по облачной бизнес-модели до 50% в выручке.

Второе стратегическое направление — комплексные решения для хранения и обработки данных. В прошлом году совместно с производителем компьютерной техники «Аквариус» наша команда разработала программно-аппаратный комплекс Tantor XData. Это корпоративная платформа баз данных, которая при повышенных нагрузках обеспечивает стабильность критически важных ИТ-процессов. Убежден, что она станет достойной альтернативой Exadata от Oracle, ушедшей с российского рынка.

Стратегические цели

Наши инициативы создают большой потенциал для дальнейшего развития. По оценкам Strategy Partners, среднегодовой темп роста рынка инфраструктурного ПО российских разработчиков с 2023 по 2030 год составит 25%. При этом темпы роста «Группы Астра» исторически опережают рынок, и мы намерены поддерживать этот тренд в будущем. Цель менеджмента — в ближайшие два года утроить чистую прибыль, которая является базой для дивидендных выплат.

Наш главный актив для достижения такого результата — профессиональная команда. В 2023 году количество сотрудников «Группы Астра» выросло в 2,6 раза до 2,3 тыс. человек, из которых около 70% — ИТ-специалисты. Мы запустили программу мотивации для наших сотрудников: на первом этапе, в момент IPO, более 1,4 тыс. наших коллег стали акционерами Компании. Сейчас мы утвердили второй этап: долгосрочная программа мотивации ставит цель перед менеджментом по утроению чистой прибыли за два года.

В заключение я хочу поблагодарить всю команду «Группы Астра» за ежедневный упорный труд, клиентов и партнеров — за выбор наших продуктов, а инвесторов — за доверие. Уверен, что вместе мы сможем достичь самых амбициозных целей и обеспечить долгосрочный и качественный рост бизнеса.

Илья Сивцев
 Генеральный директор
 ПАО Группа Астра

>>>> УСПЕШНЫЙ ВЫХОД НА ФОНДОВЫЙ РЫНОК

Новой страницей в истории «Группы Астра» стало первичное публичное размещение акций на Московской бирже. Спрос на бумаги превысил предложение в 24 раза, а размещение прошло по верхней границе ценового диапазона.



ВЕДОМОСТИ

«Группа Астра» в ходе IPO разместила акции по верхней границе диапазона



В чем причина невероятно успешного IPO российской «Группы Астра»?



IPO «Астры» можно назвать одним из самых знаковых и впечатляющих российских размещений последних лет

Коммерсантъ

Инвесторы переподписали софт: первичное размещение акций «Группы Астра» вызвало интерес

Результаты IPO

ПАО Группа Астра провело первичное публичное предложение (IPO) обыкновенных акций (тикер ASTR) на Московской бирже 13 октября 2023 года. Компания стала первым публичным разработчиком инфраструктурного ПО на Московской бирже. Совокупный спрос инвесторов превысил предложение в 24 раза, в результате чего размещение прошло по верхней границе ценового диапазона на уровне 333 руб. за одну акцию.

Рыночная капитализация Общества на момент старта торгов составила 69,9 млрд руб. Предложение состояло из 10,5 млн акций, принадлежащих продающим акционерам, что соответствует 3,5 млрд руб. по цене размещения. По итогам предложения доля акций в свободном обращении (free-float) составила 5% акционерного капитала.

< SBER CIB

«Группа Астра» — лидер в сегменте ОС и инфраструктурного ПО на российском ИТ-рынке. Компания лидирует в сегменте операционных систем. Мы предполагаем, что рентабельность по EBITDAC* в долгосрочной перспективе будет на уровне мировых аналогов. По нашему мнению, развитие направления экосистемных продуктов в сегментах инфраструктурного ПО на ИТ-рынке, в том числе за счет сделок M&A, позволит «Группе Астра» быстро занять основные ниши и сформировать экосистему, имеющую полный стек необходимых технологий, что усилит ее преимущество перед конкурентами.



Результатом высокого интереса рынка к Компании стал рост цены акций на 40% в день начала торгов 13 октября 2023 года. В течение полугода наблюдалось значительное усиление позитивного тренда, и цена акций достигла исторического рекорда в 722,95 руб., увеличившись на 117% от цены размещения и на 55% относительно цены закрытия первого дня торгов.

Динамика котировок акций ПАО Группа Астра



МОЕХ МОСКОВСКАЯ БИРЖА

Страница Компании на сайте Московской биржи



Результаты SPO

После успешного первичного размещения наблюдался значительный спрос на бумаги «Астры» среди институциональных и розничных инвесторов. В результате Компания приняла решение провести вторичное размещение (SPO) обыкновенных акций ПАО Группа Астра на Московской бирже 19 апреля 2024 года. В рамках SPO мажоритарный акционер Общества, Денис Фролов продал 21 млн акций, не размывая долю действующих акционеров (основное отличие от дополнительной эмиссии). Размещение прошло по цене 555 руб. за акцию (дисконт от рыночной цены при объявлении SPO — более 10%), суммарно было привлечено 11,7 млрд руб. По итогам SPO доля акций ПАО Группа Астра в свободном обращении выросла с 5% до 15%, что позволит Компании войти в первый котировальный список и основные индексы Московской биржи. В рамках проведения сделки было получено более 60 000 тысяч заявок от инвесторов, спрос многократно превысил предложение. Соотношение институциональных инвесторов к розничным составило примерно 60% на 40%. Проведение SPO стало значимым шагом на пути превращения Компании в новую «голубую фишку» российского фондового рынка. Сделка стала крупнейшим дебютным SPO с 2021 года и крупнейшим SPO в технологическом секторе с 2020 года.

Изменения в результате проведения SPO

Котировальный список

Второй уровень

Количество акций в свободном обращении

31,5 млн акций

Free-float

15%

* EBITDAC – EBITDA за вычетом капитализируемых расходов на НИОКР

Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО Группа Астра составляет 10 500 000 руб. и разделен на 210 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,05 руб. каждая. Государственный регистрационный номер выпуска — 1-01-01286-G, дата государственной регистрации — 16.04.2021. Акции включены во Второй уровень листинга, допущенных к торгам на Московской бирже.

ПАО Группа Астра не имеет привилегированных акций. В 2023 году Общество увеличило уставный капитал путем дополнительной эмиссии в размере 10 000 000 акций, в результате чего общее количество акций составило 210 000 000.

На балансе Группы имеется 10 000 000 квазиказначейских акций, что составляет 4,76% от уставного капитала.

Общее число акционеров ПАО Группа Астра на 22.04.2024, по данным реестра акционеров, составляет более 180 000 физических лиц и институциональных инвесторов, среди которых ведущие российские управляющие компании.

	На 31.12.2023	После SPO на 22.04.2024
Акции в свободном обращении	5,00%	15,00%
Квазиказначейский пакет	4,76%	4,76%
Основные акционеры (Фролов Д. В.)	72,19%	62,19%
Основные акционеры (Сивцев И. И.)	18,05%	18,05%

Информация о структуре акционерного капитала доступна в разделе «Инвесторам» на [сайте «Группы Астра»](#).

Структура акционерного капитала, %

На 31.12.2023



После SPO на 22.04.2024



«Группа Астра» — главный бенефициар импортозамещения в отрасли ИТ, а ее флагманский продукт — операционная система (ОС) Astra Linux — имеет отличные шансы стать ОС «по умолчанию» для российского государства и бизнеса. Это делает перспективы роста «Группы Астра» наиболее привлекательными среди компаний технологического сектора.

Аналитическое покрытие

В преддверии проведения размещения аналитики большинства российских инвестиционных компаний и банков освещали в своих комментариях IPO и начало торгов акциями на бирже.

По состоянию на 02.05.2024 «Группа Астра» имеет аналитическое покрытие со стороны Газпромбанка, Альфа Банка, Финам, БКС, Sber CIB и Invest Heroes.

Название организации	Рекомендация	Целевая цена, Р	Дата
Газпромбанк	Покупать	635	17.11.2023
БКС	Продавать	420	26.02.2024
Альфа Банк	На уровне рынка	647	12.04.2024
Финам	Держать	578	17.04.2024
Invest Heroes	Покупать	683	17.04.2024
Sber CIB	Держать	648	02.05.2024

INVEST HEROES

Мы считаем акции «Группы Астра» интересными для удержания в долгосрочном периоде и предполагаем, что Компания будет сохранять долю на рынке (составляет 76%, по данным Strategy Partners), и выручка от продажи ОС будет расти с темпами роста рынка соответственно. С учетом корректировок мы ожидаем продолжения значительного роста выручки в 2024–2025 годах за счет удержания доли на быстрорастущем рынке российских ОС и увеличения количества программных продуктов и их проникновения среди клиентов Компании.

Открытый диалог с акционерами и инвесторами

Мы заинтересованы в увеличении осведомленности акционеров и инвесторов о ключевых новостях, касающихся «Группы Астра». Контакты для инвесторов доступны в соответствующем разделе на сайте Компании.

02.04.2024 мы провели первый День инвестора. Топ-менеджмент Компании подвел итоги финансового года, рассказал о целях и бизнес-стратегии «Группы Астра» как лидера на рынке инфраструктурного ПО. В рамках мотивационной программы

была объявлена основная стратегическая цель Компании – увеличение прибыли в три раза за два года, озвучены ключевые точки роста, такие как облачное ПО, управление данными и развитие платформы для разработки. В ходе сессии Q&A менеджмент ответил на все интересующие инвестиционное сообщество вопросы, касающиеся деятельности Компании и ее перспектив. Информация о Дне инвестора представлена на корпоративном сайте.

День инвестора

02.04.2024

АСТРА

Список ближайших мероприятий Компании для инвесторов можно найти в «Календаре инвестора» на корпоративном сайте.

Контакты для инвесторов
IR-директор | Владислав Аншаков
+7985 992 70 92
ir@astralinux.ru

>>>> Инвестиционная привлекательность

Почему «Астра»?

Отличительной чертой бизнеса Группы является уникальное сочетание модели компании роста со статусом безусловного лидера рынка



Национальный чемпион

Основной продукт Компании — операционная система Astra Linux — занимает 76% рынка отечественных операционных систем в России*.

Экосистема продуктов Группы занимает 20% рынка инфраструктурного ПО российских разработчиков*. По мнению Strategy Partners, совокупный годовой темп роста (СГТР) данного рынка ожидается на уровне 25% вплоть до 2030 года.

«Астра» представляет ИТ-сектор, один из локомотивов новой экономики. Интенсивная экспансия бизнеса и опережающие темпы роста выручки в комбинации с высокой рентабельностью создают фундамент для дальнейшего увеличения капитализации Группы.

Компания — лидер на рынке отечественных операционных систем, где доля «Астры» составляет 76%



Основные драйверы роста

«Группа Астра» обладает значительным потенциалом для роста операционных и финансовых показателей за счет эффективной стратегии и сильных перспектив отечественного ИТ-сектора.

Для Компании:

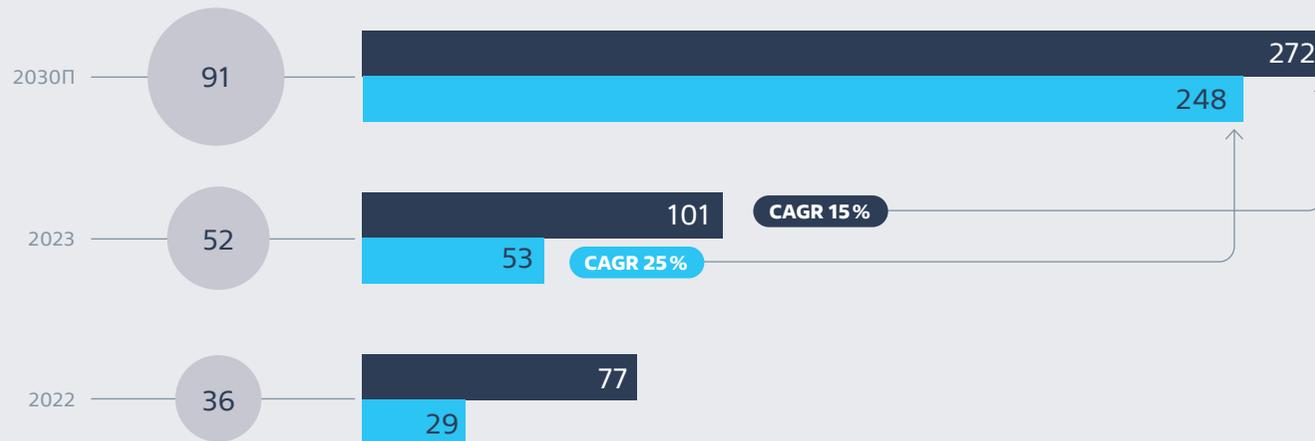
- > расширение клиентской базы;
- > рост доли B2B клиентов в корпоративном сегменте;
- > увеличение эффективности продаж;
- > новые продукты собственной разработки;
- > расширение продуктовой линейки за счет сделок по слиянию и поглощению.

Для сектора:

- > усиление тренда на цифровой суверенитет;
- > цифровая трансформация экономики;
- > ужесточение требований в области ИБ;
- > переход к платформенным решениям;
- > масштабная государственная поддержка;
- > уход иностранных вендоров.

«Астра» является лидером в сегменте защищенного инфраструктурного ПО на базе собственной ОС. Благодаря высокой масштабируемости бизнеса и постоянному расширению продуктовой экосистемы Группа эффективно замещает решения ушедших с российского рынка западных вендоров и является одним из ключевых бенефициаров тренда на цифровой суверенитет страны.

Российский рынок инфраструктурного ПО



Доля российских разработчиков, %
■ Российский рынок инфраструктурного ПО, млрд руб.
■ Рынок российских разработчиков инфраструктурного ПО, млрд руб.

Источник: Strategy Partners

* В 2023 году по оценке Strategy Partners.

Широкая продуктовая экосистема

Основные усилия «Группы Астра» сконцентрированы на развитии экосистемы продуктов, линейка которых постоянно растет и развивается:

- > расширение продуктовой линейки с 17 до 21 продукта с момента IPO;
- > значительный рост доли продуктов экосистемы в выручке Группы с 13,4% в 2022 году до 18,3% в 2023 году.

Основные драйверы роста доли выручки от продуктов экосистемы:

- > рост клиентской базы;
- > разработка и запуск новых продуктов;
- > расширение продуктовой линейки за счет M&A-сделок (Knomy, GitFlic);
- > органический рост операционных показателей за счет улучшения эффективности системы продаж.

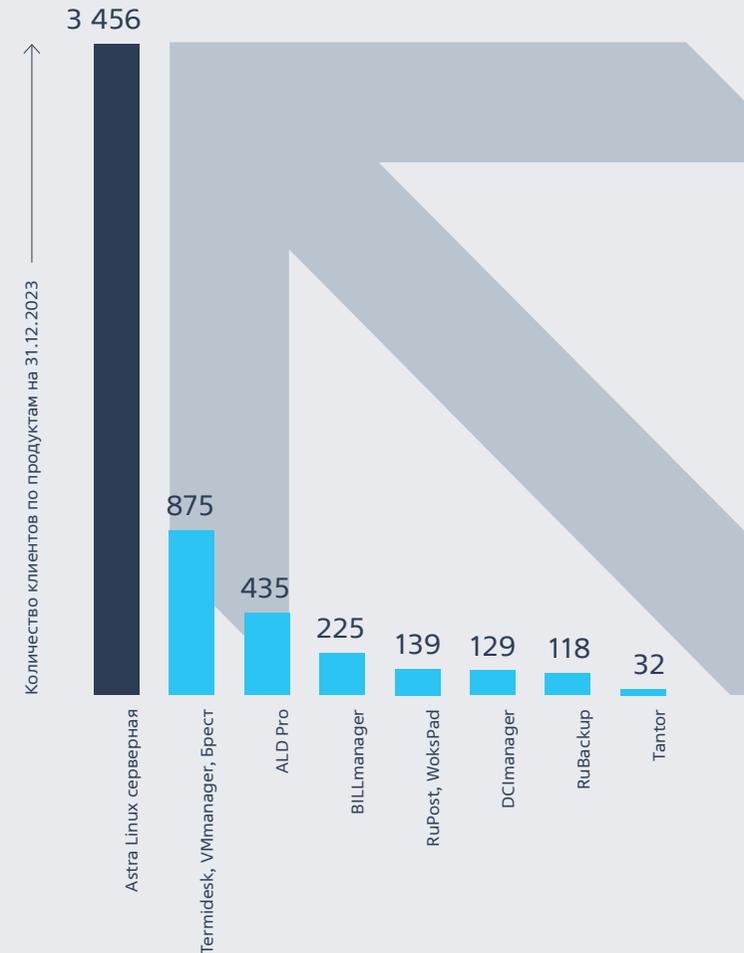
Группа имеет большой потенциал роста по всем продуктовым направлениям экосистемы за счет уже существующих пользователей Astra Linux в серверном исполнении. Перспективы развития экосистемы схожи с выстраиванием потока выручки у такого гиганта, как Microsoft, где решения обеспечивают четверть выручки, а операционная система Windows — около 12%.

Стратегической целью также является развитие новых сервисов, которые включают:

- > работу с данными: уникальная высокопроизводительная машина баз данных (Tantor XData) с беспрецедентным потенциалом роста за счет ухода Oracle с решением Exadata; старт продаж планируется в 2024 году;
- > инфраструктурное ПО на базе облака: увеличение рекуррентной выручки за счет модели продаж по подписке;
- > импортонезависимая платформа для разработчиков на базе GitFlic для увеличения эффективности разработки за счет отечественных решений;
- > поэтапное внедрение искусственного интеллекта: AI- и ML-технологий* на ключевых этапах разработки и эксплуатации ПО.

Ожидается, что доля продуктов экосистемы (без учета ОС), которые сейчас обеспечивают 18,3% выручки, будет активно расти за счет совершенствования существующих продуктов, разработки и приобретения новых

Потенциал роста клиентской базы для продуктов экосистемы



* AI (Artificial Intelligence) — искусственный интеллект, ML (Machine Learning) — машинное обучение.

Потенциал для роста клиентской базы

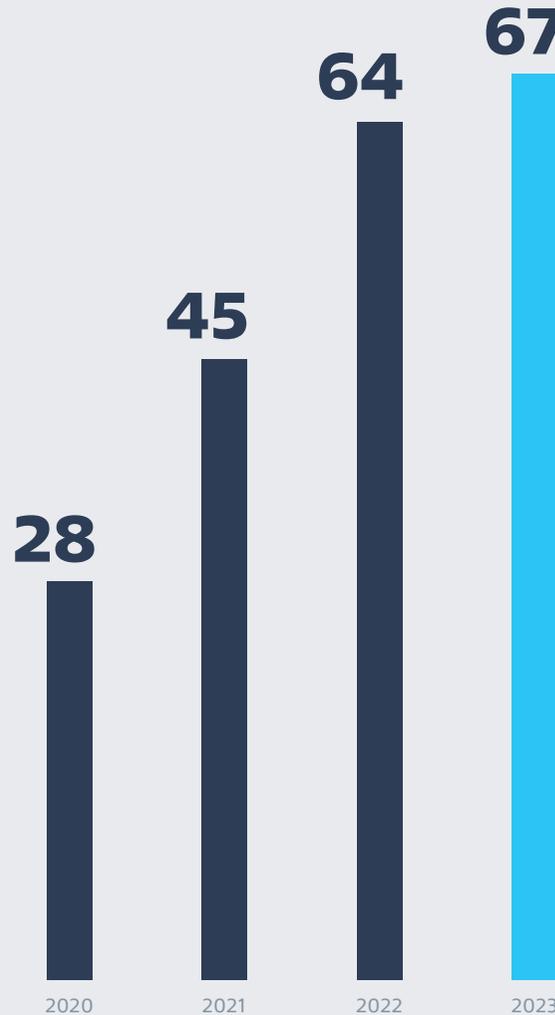
Основную долю в выручке «Группы Астра» составляют корпоративные клиенты с долей 67% в 2023 году. Компания нацелена на расширение присутствия в сегменте B2B и в долгосрочной перспективе планирует нарастить долю корпоративных клиентов до 90% от выручки за счет адаптации продуктов под их запросы и развития «коробочных» решений.

Основным драйвером операционной и финансовой деятельности «Группы Астра» является расширение клиентской базы и увеличение продаж в сегменте корпоративных клиентов, в частности, B2B



Исторический рост клиентской базы в 4,2 раза с 5 308 уникальных клиентов в 2020 году до более чем 22 500 в 2023 году

Доля выручки от корпоративных клиентов, %



Доля российских разработчиков в клиентских сегментах рынка ОС, %



Источник: Strategy Partners

В разрезе количества лицензий для установки программного обеспечения потенциально ожидается кратный рост в различных направлениях (B2G, B2G+, B2B, B2B Enterprise)* за счет низкого уровня насыщения рынка отечественными операционными системами и другими инфраструктурными решениями. Компания не представлена в частном пользовательском сегменте (B2C).

* B2G – федеральные и региональные учреждения, B2G+ – государственные корпорации, B2B Enterprise – крупнейшие компании, B2B – прочие компании.

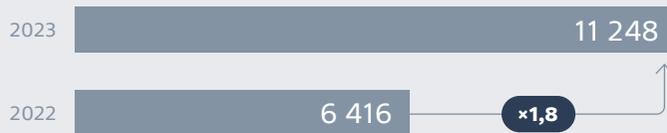
Сильная финансовая позиция

Исторически «Астра» показывает высокие темпы роста выручки, которые кратно превосходят средние показатели по ИТ-сектору.

Благодаря эффективно выстроенным бизнес-процессам Компанию отличают высокие показатели рентабельности по EBITDA и чистой прибыли, которые позволяют активно инвестировать в дальнейшее развитие и осуществлять дивидендные выплаты.

Кратный рост операционных и финансовых показателей, а также эффективное управление издержками с поддержанием низкого уровня долга отражают сильную финансовую позицию Компании относительно средних показателей по рынку

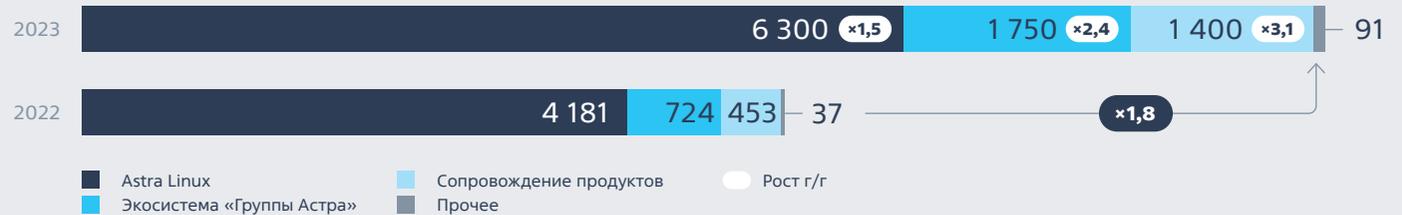
Отгрузки, млн ₽



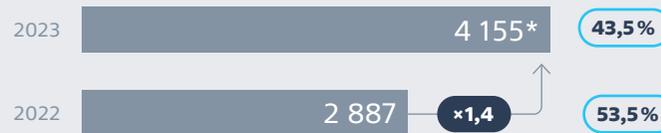
Кратный рост отгрузок и выручки



Выручка, млн ₽



ЕБИТДА, млн ₽



○ Рентабельность EBITDA, %

* Без учета расходов на IPO.

Сформулированная дивидендная политика

Дивидендная политика «Астры» обозначает прозрачные и понятные принципы расчета дивидендных выплат в зависимости от размера операционной прибыли и долговой нагрузки Компании.

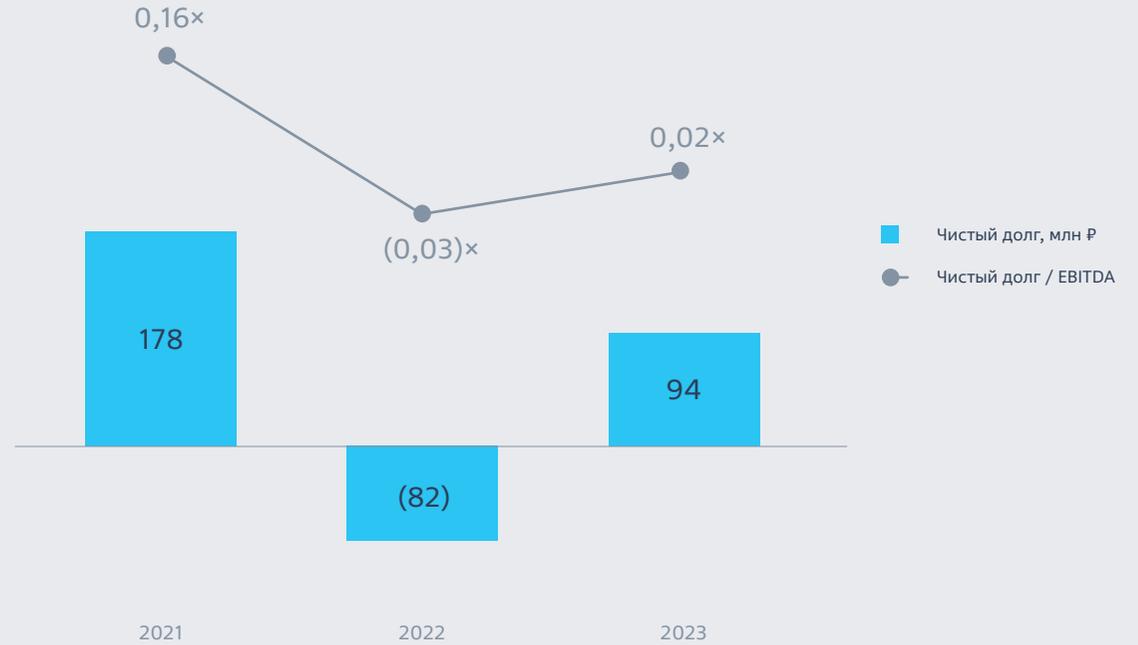
Дивидендная политика

Критерий	Размер
Чистый долг / скорректированная EBITDA LTM*	
≤1,0x	не менее 50 %
≤2,0x	не менее 25 %
≤3,0x	не более 15 %
>3,0x	не выплачиваются



Прозрачные и понятные критерии дивидендных выплат

Динамика чистого долга



Исторически низкий чистый долг и высокие показатели EBITDA создают базу для стабильных дивидендных выплат на уровне не менее 50 % от скорректированной чистой прибыли

* Скорректированный показатель EBITDA за последние 12 месяцев.

-

Стратегия и рынок



-
- 20 Бизнес-модель
 - 23 Стремительный рост
российского ИТ-рынка
 - 31 Стратегия «Астры»
-

>>>> Бизнес-модель

Лидер рынка
 российских
 операционных
 систем

- Комплексное закрытие всех потребностей заказчиков
- Безопасность и защита информации
- Замещение продуктов глобальных разработчиков
- Технологический суверенитет

Операционная система



Server. Desktop. Mobile

66%
 Выручка 2023

Встроенные средства защиты

Продукты экосистемы

- > Система управления инфраструктурой информационных систем
- > Средства виртуализации
- > Система резервного копирования
- > Платформы управления физической инфраструктурой и биллингом облачных сервисов
- > Корпоративные почтовые решения

18%
 Выручка 2023

Сервисы

Полный спектр поддержки от внедрения и сопровождения до подготовки профильных специалистов и пользователей

- > Консалтинг, пилотирование, внедрение
- > Сопровождение продуктов
- > «Астра обучение»

16%
 Выручка 2023

2 275
 сотрудников «Астры»

22 500
 уникальных клиентов

980+
 технологических партнеров

> 910
 совместимые программные продукты

> 1 790
 совместимые аппаратные продукты

76%

Доля на рынке российских операционных систем



CAGR 29%



20%

Доля на рынке инфраструктурного ПО российских разработчиков



CAGR 25%



Кто мы и что мы делаем

«Группа Астра» является лидирующим российским разработчиком защищенного инфраструктурного программного обеспечения. Мы формируем уникальную для российского рынка экосистему, которая состоит как из собственных продуктов и широкого спектра сервисов, так и программных и аппаратных решений технологических партнеров. Это позволяет клиентам комплексно и безопасно решать все задачи, связанные с созданием информационных систем.

«Астра» сфокусирована на продвижении собственного продуктового портфеля в клиентских сегментах B2B Enterprise, B2B, B2G и B2G+. По оценкам Strategy Partners, потенциал рынка для российских разработчиков в данных направлениях оценивается в 248 млрд руб. к 2030 году по сравнению с 53 млрд руб. в 2023 году, что предполагает среднегодовой темп роста бизнеса на уровне 25%.

В центре продуктовой экосистемы Компании находится операционная система Astra Linux с собственными средствами защиты информации, соответствующая требованиям информационной безопасности ключевых регуляторов рынка и характеризующаяся высокой степенью совместимости с продуктами Группы и других вендоров.

ОС Astra Linux является универсальной для всех типов устройств и процессорных архитектур и представлена в нескольких исполнениях, адаптированных под конкретные сценарии применения и решаемые заказчиками задачи: для серверов, рабочих станций, мобильных устройств и иных устройств различного назначения (устройств связи, банкоматов, IoT-устройств и др.).

Благодаря сильным компетенциям в разработке и глубокому пониманию потребностей клиентов при выстраивании эффективной ИТ-инфраструктуры мы создали на базе Astra Linux передовую защищенную программную платформу из 21 востребованного продукта. На 2024 год запланирован запуск как минимум четырех новых продуктов.

Мы уделяем большое внимание развитию сети технологических партнеров, разрабатывающих совместимое с ОС Astra Linux прикладное ПО и аппаратное обеспечение. По состоянию на апрель 2024 года «Астра» обладает самой крупной на российском рынке сетью из более чем 980 сертифицированных технологических партнеров, предлагающих свыше 2700 совместимых программных и аппаратных продуктов.

Лидирующий российский разработчик защищенного инфраструктурного программного обеспечения

В центре продуктовой экосистемы «Астры» собственная операционная система Astra Linux

>2 700

совместимых программных и аппаратных продуктов более чем от

980

технологических партнеров



Растущий рынок инфраструктурного ПО — драйвер развития российского ИТ-рынка в целом

Наше предложение включает комплекс востребованных сервисов, покрывающий весь жизненный цикл продуктов в ИТ-инфраструктуре заказчика

1 Консалтинг, миграция, пилотирование и внедрение

Комплексные дорожные карты миграции и внедрения импортонезависимых ИТ-решений на базе продуктов «Астры». Услуги пилотирования и внедрения продуктов Компании осуществляются собственной высококвалифицированной командой специалистов и силами команды Astra Consulting, что позволяет удовлетворять высокий спрос на сложные и комплексные проекты.

2 Техническое сопровождение

Квалифицированная команда обеспечивает круглосуточное многоуровневое техническое сопровождение и работоспособность инфраструктуры заказчиков.

3 Обучение

Собственные образовательные курсы на базе 57 авторизованных учебных центров по всей стране, а также образовательный онлайн-портал Astra Linux Education для обучения без отрыва от рабочего процесса закрывают потребность в обучении персонала заказчиков. Помимо этого, реализуются партнерские проекты с образовательными учреждениями для подготовки ИТ-специалистов со знанием продуктов «Астры» в вузах, колледжах и школах.

«Группа Астра» оперирует на крупном и растущем российском рынке инфраструктурного ПО, который является драйвером и основой развития российского ИТ-рынка в целом.

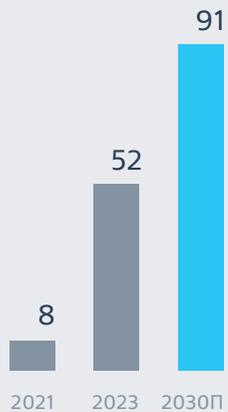
«Астра» является лидером среди российских разработчиков инфраструктурного ПО. Согласно оценке Strategy Partners, по результатам 2023 года в основополагающем продуктовом сегменте – операционных системах – «Астра» занимает среди российских разработчиков ключевую долю рынка 76%. На всем рынке российских разработчиков инфраструктурного ПО Компания занимает долю около 20%. Безоговорочное лидерство вкупе с высоким качеством ИТ-продуктов позволяет нам стать ключевым бенефициаром стремительного роста российского рынка, перешедшего к ускоренному импортозамещению в результате одновременного ухода большинства иностранных вендоров. По оценке Strategy Partners, доля российских разработчиков на рынке инфраструктурного ПО уже выросла с 36% в 2022 году до 52% в 2023 году, а к 2030 году, как ожидается, достигнет 91%.

«Астра» – бенефициар стремительного роста рынка российского инфраструктурного ПО

>>>> Стремительный рост российского ИТ-рынка

Тренд на цифровой суверенитет – катализатор роста российского ИТ-рынка

Оценка доли российских вендоров на рынке инфраструктурного ПО, %



52%

в 2023 году доля* российских вендоров инфраструктурного ПО впервые превысила долю иностранных игроков

×4,8 раза

Потенциал роста рынка инфраструктурного ПО к 2030 г.*, млрд ₽

«Астра» – один из главных бенефициаров перехода компаний на российское программное обеспечение



* По оценке Strategy Partners.

ИТ-рынок в России*

С 2022 года с российского рынка ушли или приостановили свою деятельность более 200 иностранных технологических компаний, в том числе Microsoft, Oracle, Cisco, VMware, Dell, Red Hat, SAP и IBM. По данным Strategy Partners, более 70% участников ИТ-рынка оценивают уход иностранных игроков как фактор, в той или иной степени оказывающий значительный эффект на их бизнес.

Уход западных вендоров и усилившийся тренд на импортозамещение и цифровой суверенитет стали катализатором структурной трансформации и мощным импульсом к внутреннему развитию российского рынка.

Класс систем	Зарубежные компании	Приостановка продаж лицензий	Приостановка поддержки	Приостановка обновлений	Отключение от облачных сервисов	Российская альтернатива
Мультипродуктовые (экосистемы)	Oracle, Microsoft	⊗	⊗	все перечисленные, кроме Microsoft	⊗	✓
Оборудование для сетевой и вычислительной инфраструктуры	Cisco, Dell, Huawei, Lenovo	⊗	все перечисленные, кроме Huawei	не приостанавливали	все перечисленные, кроме Huawei	✓
Системное ПО	Red Hat, VMware, Citrix	⊗	⊗	все перечисленные, кроме Red Hat и Citrix	все перечисленные, кроме Red Hat и VMware	✓
ERP/CRM	SAP, Salesforce, Microsoft	⊗	⊗	все перечисленные, кроме Salesforce	⊗	✓
Аналитика	SAS, Tableau	⊗	⊗	⊗	⊗	✓
Для разработки	Atlassian	⊗	⊗	⊗	не приостанавливали	✓
Информационные	Fortinet, Check Point	⊗	⊗	не приостанавливали	не приостанавливали	✓

Источник: Strategy Partners

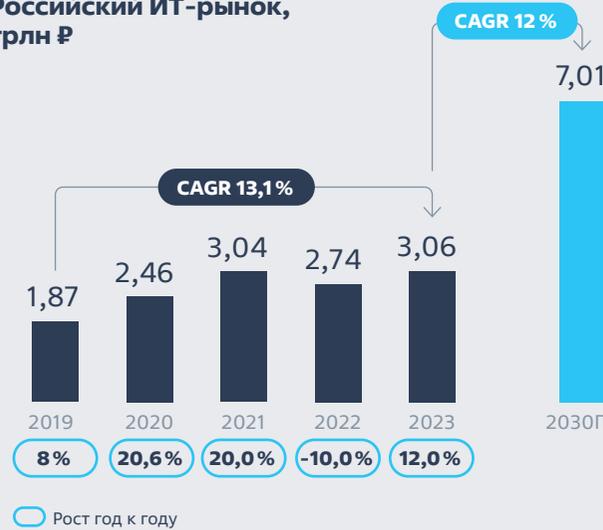
* Оценки рынка и прогнозы в данном разделе представлены по материалам исследования Strategy Partners.

В период с 2019 по 2023 год российский ИТ-рынок рос со среднегодовым темпом 13,1% (в рублевом выражении). Ограничения поставок зарубежного ПО и оборудования привели к временному сокращению рынка в 2022 году на 10% – до 2,7 трлн руб. В 2023 году российский ИТ-рынок вернулся к росту и, по оценкам Strategy Partners, достиг 3,1 трлн руб. по итогам 2023 года. Ожидается, что он будет расти в среднем на 12% в год и достигнет размера в 7,0 трлн руб. к 2030 году, в том числе за счет обширных мер поддержки ИТ-отрасли со стороны государства. При этом доля российских ИТ-компаний будет расти на фоне активного замещения продуктов ушедших иностранных вендоров.

Наибольшее влияние на развитие ИТ-рынка России в 2023–2024 годах оказывают факторы:

- > продолжение процесса импортозамещения и формирование технологического суверенитета;
- > переход к платформенным решениям;
- > обширная поддержка отрасли со стороны государства;
- > дисбаланс на рынке труда ИТ-специалистов;
- > привлечение инвестиций через инструменты финансового рынка;
- > цифровая трансформация всех отраслей экономики;
- > начало применения решений на основе искусственного интеллекта.

Российский ИТ-рынок, трлн ₽



Источник: Strategy Partners

	Россия	Бразилия	Индия	Китай	ЕС	США
Доля ИТ-рынка в ВВП, 2023 год	1,94%	2,3%	3,2%	1,6%	5,8%	4,8%

Источник: Strategy Partners

Относительно низкая доля ИТ-сектора в структуре российского ВВП (1,9% в 2023 году) также свидетельствует о значительном потенциале дальнейшего роста рынка

Продолжение процесса импортозамещения и формирование технологического суверенитета

Продолжается регуляторная работа по ускорению импортозамещения ПО на российском рынке. В рамках Федерального закона № 223-ФЗ с 31.03.2022 введен полный запрет на закупку иностранного ПО для объектов критической информационной инфраструктуры, а к 2025 году все иностранное программное обеспечение на данных объектах должно быть заменено на отечественные аналоги. При этом реестр объектов критической информационной инфраструктуры постоянно расширяется.

Среди прочих мер государственной поддержки выделяется программа льготных кредитов для ИТ-сектора и «налоговый маневр», снижающий ставку налога на прибыль ИТ-компаний с 3,0% до 0,0% до конца 2024 года.

Среди сдерживающих факторов развития рынка российских разработчиков можно выделить относительно высокую стоимость перехода на отечественные решения по сравнению с продолжением использования иностранных альтернатив через параллельный импорт и «пиратские» версии, а также организационные сложности замены ставших уже привычными зарубежных решений, которые компании развивали 10–20 лет и более. При этом наблюдается растущий спрос на российское ПО со стороны частного бизнеса, который регулярно сталкивается с ограничениями продуктов иностранных вендоров и уделяет все больше внимания вопросам информационной безопасности.

Спрос на российское ПО стимулирует технологическое развитие страны. Растет качество продуктов, уровень их безопасности и совместимости с решениями других вендоров, внедряются инструменты ИИ, что особо востребовано у крупных заказчиков B2G+ и B2B.

Переход к платформенным решениям

На российском ИТ-рынке наблюдается рост спроса на комплексные — платформенные — продукты. Они способствуют ускорению процесса перехода на отечественные решения и обеспечивают высокий уровень совместимости продуктов между собой.

Обозначился запрос рынка на программно-аппаратные комплексы. В реестре Минцифры России уже сформирован раздел под такие решения (ПО + «железо»). Также растет спрос на комплексные облачные решения.

Помимо крупных ИТ-гигантов («Яндекс», «Сбер», «МТС»), в экосистемном направлении развиваются в том числе разработчики инфраструктурного ПО, такие как «Астра».

Ключевая роль государства в развитии ИТ-рынка

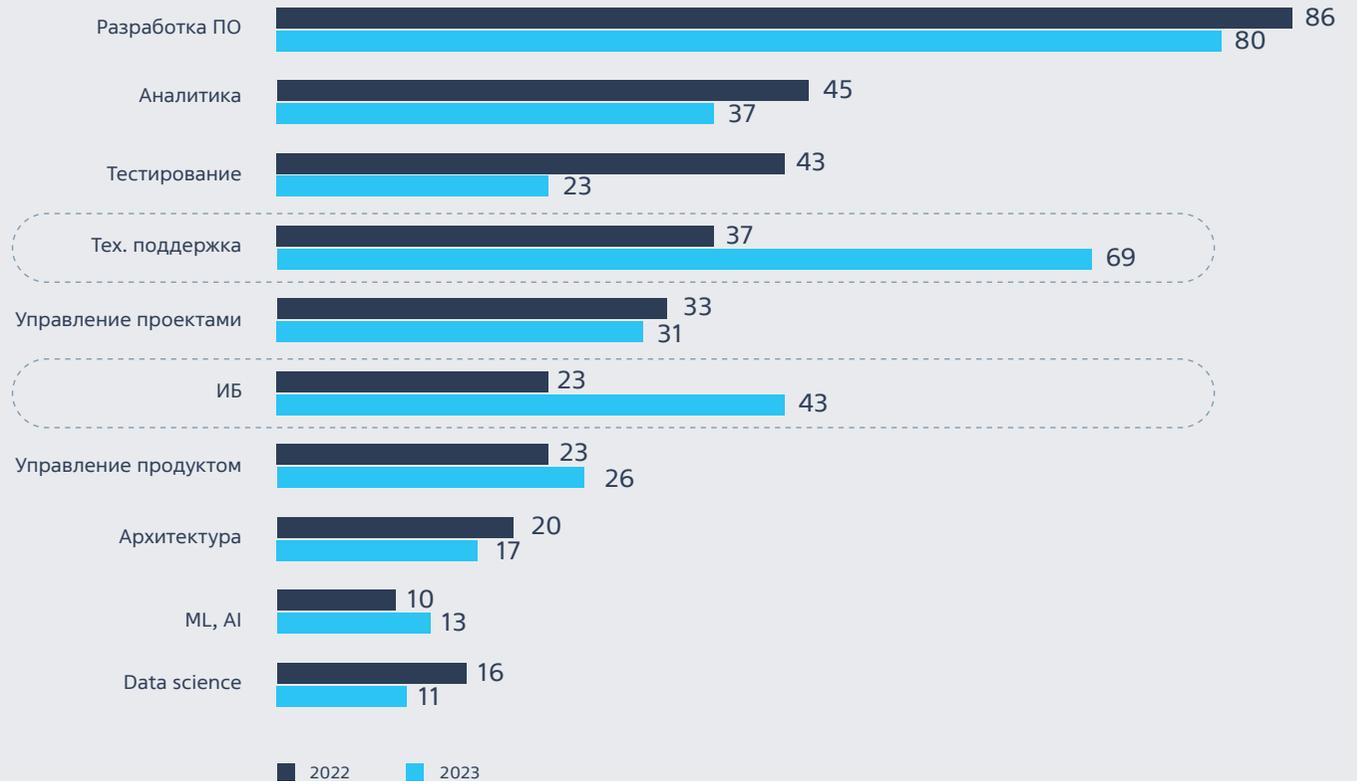
Государство остается одним из основных заказчиков на рынке. В последние годы объем государственных заказов на ИТ-рынке рос на 20–30% в год. По данным Strategy Partners, за 2023 год государство инвестировало в отечественные решения 300 млрд руб., а по оценке Минцифры России, доля расходов государственных компаний на рынке отечественных ИТ-решений в 2024 году составит 80%, или более 650 млрд руб.

Дисбаланс на рынке труда ИТ-специалистов

Дефицит на рынке был сформирован в результате двух волн релокации ИТ-специалистов в 2022 году, однако, по оценке Минцифры России, в 2023 году численность сотрудников отрасли выросла на 13%, что может свидетельствовать о возвращении значительной части ИТ-специалистов в Россию в прошедшем году.

Внедрение новых государственных мер поддержки направлено на возвращение уехавших ИТ-специалистов и удержание существующих. Объединены усилия вузов и бизнеса по подготовке квалифицированных кадров, что позволило частично удовлетворить спрос на большинство ИТ-специальностей в 2023 году. При этом на рынке растет дефицит кадров среди специалистов техподдержки и специалистов в области информационной безопасности.

Спрос на специалистов ИТ-специальностей в России, %



Привлечение инвестиций через инструменты финансового рынка

Финансовый рынок становится инструментом, который способен предоставить бизнесу необходимый ресурс для развития и создания новых технологий.

Банк России и Минцифры России готовят меры по упрощению выхода на IPO ИТ-компаний. Планируется компенсировать издержки на подготовку к IPO, продлить налоговые льготы на прирост капитала для инвесторов (спустя год можно будет продать бумаги с нулевой ставкой налога), а также разрешить НПФ покупать акции ИТ-компаний в ходе IPO.

С начала 2023 года на рынок IPO вышло ПАО Группа Астра, свои размещения провели компании «Софтлайн», «Диасофт», «Делимобиль» и другие. Еще более 10 эмитентов из ИТ-сектора готовятся к размещению на публичном рынке в ближайшие 2 года.

Цифровая трансформация всех отраслей экономики

Цифровая зрелость ключевых отраслей экономики в 2023 году достигла 75% при плане в 64%.

Новый нацпроект «Экономика данных» будет направлен на комплексное решение проблем цифровизации. На его реализацию планируется выделить 700 млрд руб. до 2030 года. Государство намерено поддержать более 1 000 стартапов, создать около 2 000 решений в сфере ИТ и подготовить 850 тысяч ИТ-специалистов.

Показатели цифровой трансформации экономики в 2023 году, %

В цифровой сфере 2023 год стал годом переориентации на новые рынки и направления: достигнуты значимые результаты, а все показатели перевыполнены



Источник: Правительство Российской Федерации

Начало применения решений на основе искусственного интеллекта

Искусственный интеллект (ИИ) рассматривается как значимый драйвер развития направления ИТ и экономики страны в целом. Россия входит в десятку стран — лидеров по развитию ИИ.

Так, по оценке Strategy Partners, 20% крупных российских компаний уже используют генеративный ИИ. Искусственный интеллект также является важной частью национального проекта «Экономика данных».

По прогнозам Strategy Partners, объем рынка ИИ достигнет 600 млрд руб. к 2028 году. Более 70% компаний уже готовы выделить не менее 1% ИТ-бюджета на эксперименты в этой области и провести основательную работу по внедрению, адаптации и настройке моделей ИИ.

Компании-разработчики воспринимают ИИ в том числе как способ преодоления кадрового дефицита. Считается, что это направление имеет потенциал для выполнения утилитарных функций: поиск ошибок, написание юнит-кодов и документации. Такая интеграция позволит избавить разработчиков от рутинной работы, ускорить и удешевить процесс разработки.

В рамках указанных выше мер поддержки для органов государственной власти и компаний с государственным участием были установлены целевые показатели по увеличению доли российского ПО в ИТ-закупках до 80%, а также созданы 35 индустриальных центров компетенций по замещению зарубежных отраслевых цифровых продуктов и решений (ИЦК) и 10 центров компетенций по развитию российского общесистемного и прикладного программного обеспечения (ЦКР).

Как развивается рынок инфраструктурного ПО*

Размер рынка ПО и ИТ-услуг составил в 2023 году 1,25 трлн руб., или 41% от общего ИТ-рынка, при этом данный сегмент является наиболее динамично развивающимся, что соответствует мировым трендам ИТ-отрасли.

С 2022 года на рынке инфраструктурного ПО идет активное замещение иностранных решений с помощью российских аналогов.

В 2023 году впервые совокупная выручка российских вендоров превысила выручку иностранных компаний, тогда как в 2021 году ее доля не превышала 8%.

Российский рынок инфраструктурного ПО, служащий фундаментом для построения ИТ-систем и прикладных продуктов, вырос на 31% в 2023 году и составил 101 млрд руб., а продажи российских компаний на рынке составили 53 млрд руб. Продажи российских разработчиков операционных систем выросли на 57% и составили 11 млрд руб., продажи российских разработчиков СУБД выросли на 70% до 17 млрд руб., продажи прочих программных продуктов инфраструктурного ПО российских разработчиков выросли почти в два раза и достигли 24 млрд руб.

При этом в целом российский рынок инфраструктурного ПО пока ниже уровня 2021 года. Особенно далеки от прошлых уровней сегменты операционных систем и СУБД.

На сроках внедрения российских решений сказываются ресурсные ограничения многих заказчиков, связанные с бюджетным циклом и человеческими ресурсами, проявившиеся в 2023 году. По ряду продуктовых направлений наблюдается сдвиг заказов «вправо».

Рост качества и количества российских продуктов по ряду направлений инфраструктурного ПО** иногда создает ситуации непростого выбора для заказчиков, что также замедляет процесс принятия решений. В этой связи на рынке инфраструктурного ПО сохраняется существенный потенциал роста для российских вендоров.

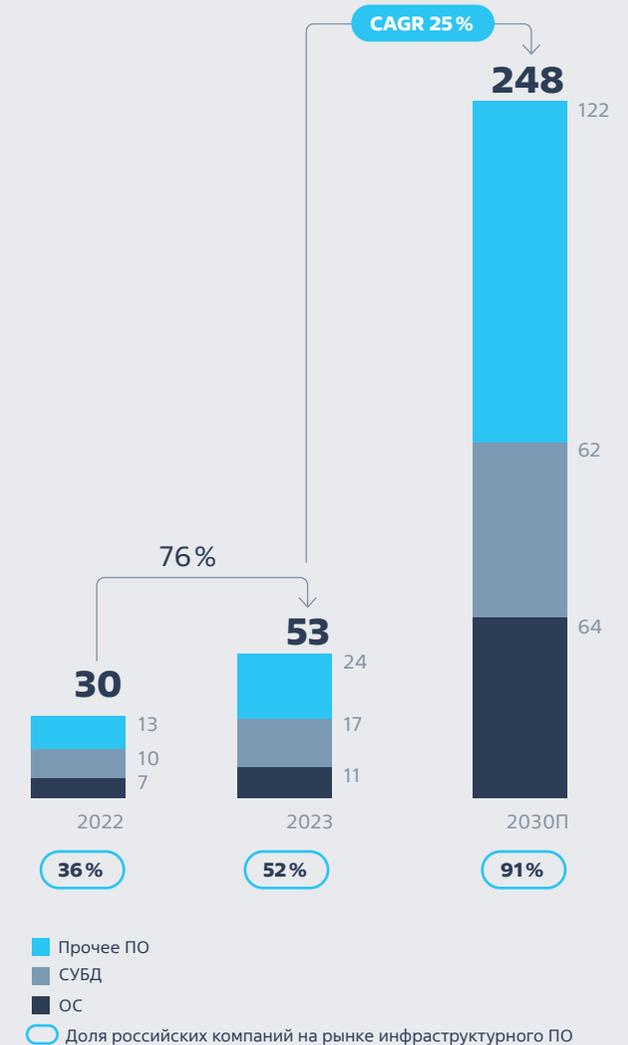
По оценке Strategy Partners, рынок российских вендоров инфраструктурного ПО продолжит расти и достигнет 248 млрд руб. к 2030 году, что соответствует среднегодовому темпу роста на уровне 25% в течение следующих семи лет.

В условиях невозможности полноценного продвижения, продаж и технической поддержки своих решений ожидается, что иностранные вендоры практически полностью потеряют свои позиции на российском рынке к 2030 году.

Несмотря на то, что российские программные продукты пока еще уступают зарубежным аналогам по ряду критериев, отставание будет сокращаться по мере доработки решений отечественными компаниями. Последние активно инвестируют часть полученной прибыли в разработку новых и улучшение существующих продуктов.

Возможности по продлению ресурса неподдерживаемого иностранными вендорами инфраструктурного ПО будут устойчиво снижаться, что обеспечит рост уровня проникновения продуктов инфраструктурного ПО российских разработчиков среди клиентов, внедривших российские ОС.

Объем бизнеса российских вендоров на рынке инфраструктурного ПО, млрд ₽



* Оценки рынка и прогнозы в данном разделе представлены по материалам Strategy Partners.

** Инфраструктурное ПО включает: операционные системы, ПО для управления инфраструктурой информационных систем, ПО для управления физической инфраструктурой, ПО для виртуализации, ПО для управления доступом и автоматизации, ПО для управления данными (базы данных), ПО для биллинга, ПО для резервного копирования, ПО для почтовых сервисов и мобильного рабочего места.

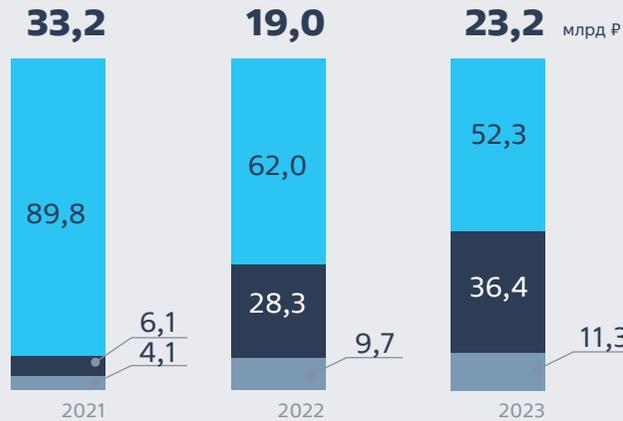
Конкурентный обзор*

К концу 2023 года российские операционные системы заняли почти половину рынка. Большую долю остального рынка занимает нерегулируемый B2B-сегмент, продолжающий пользоваться параллельным импортом, нелегальным и бесплатным ПО.

«Группа Астра» укрепила свои лидирующие позиции на рынке отечественных (импортозамещенных) ОС с долей в 76,0% (прирост относительно уровня 2021 года составил +16,1 п. п., относительно 2022 года +1,5 п. п.).

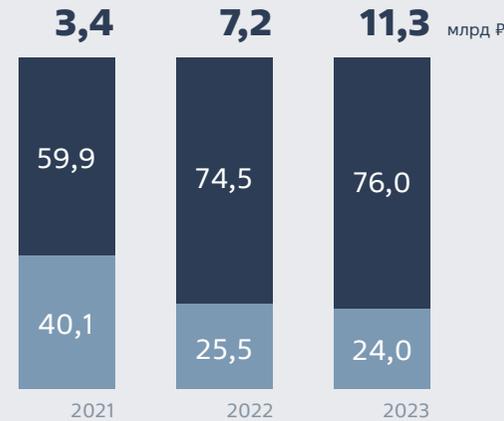
~76%
составляет доля Astra Linux на рынке импортозамещенных ОС для ПК и серверов

Распределение долей на российском рынке ОС (ПК + Сервер)** , %



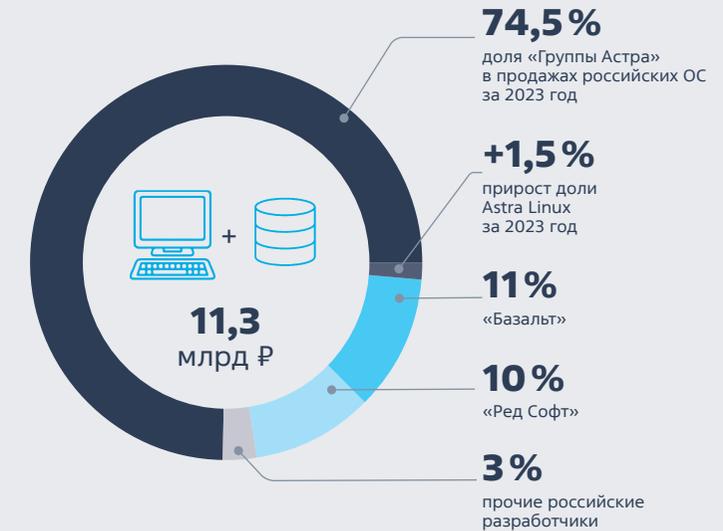
■ Международные вендоры
■ «Группа Астра»
■ Прочие российские вендоры

Распределение долей российских вендоров на рынке ОС (ПК + Сервер)** , %



■ «Группа Астра»
■ Прочие российские вендоры

Доли разработчиков российских ОС по выручке в 2023 году*** , %



* Оценки рынка и прогнозы в данном разделе представлены по материалам Strategy Partners.

** В объеме рынка учитываются только продажи ОС без учета параллельного импорта и пиратского ПО.

*** Доли игроков (кроме Astra Linux) по сегментам ОС для ПК и серверов представлены оценочно (на основе выручки за 2023 год).

На российском рынке инфраструктурного ПО присутствуют два типа участников

Экосистемные игроки. Разработчики экосистемы продуктов, способные составить конкуренцию одновременно по нескольким ИТ-направлениям. Зачастую такие игроки развиваются по схожей с Группой бизнес-модели, разрабатывая стек инфраструктурных продуктов вокруг операционной системы. К таким игрокам можно отнести «Ред Софт» и «Базальт СПО».

Нишевые игроки. Разработчики, специализирующиеся на определенных продуктовых сегментах рынка инфраструктурного ПО. К таким игрокам можно отнести «Киберпротект» в сегменте систем резервного копирования, Postgres Pro — в сегменте СУБД, CommuniGate Pro — в корпоративных почтовых сервисах.

При этом Группа предлагает наиболее полный продуктовый стек на рынке инфраструктурного ПО, а в ряде сегментов (таких как почтовые сервисы, ПО для резервного копирования) не представлен ни один экосистемный игрок за исключением Группы.

Ключевые продуктовые сегменты российского рынка инфраструктурного ПО	АСТРА	Ред Софт	Базальт	Rosa	Нишевые игроки
Операционная система	✓	✓	✓	✓	⊗
Безопасность и доступ	✓	✓	✓	⊗	⊗
Почтовые сервисы	✓	⊗	⊗	⊗	CommuniGate Pro
Решения для резервного копирования	✓	⊗	⊗	⊗	Кибер Протект
ПО для управления инфраструктурой	✓	✓	⊗	✓	⊗
ПО для виртуализации	✓	✓	✓	✓	Базис
ПО для управления мобильностью (EMM)	✓	⊗	⊗	⊗	⊗
СУБД	✓	✓	⊗	⊗	Professional Postgress
Мобильные решения	✓	✓	⊗	✓	⊗
Платформа для разработчиков	✓	✓	✓	⊗	⊗

Стратегия «Астры»

База для стратегии

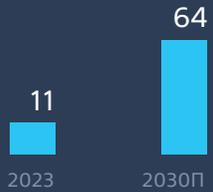
Лидирующая позиция на рынке

Усиление тренда на цифровой суверенитет

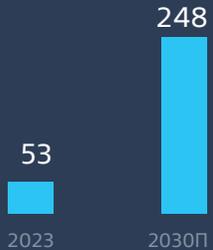
Сильная команда

Государственная поддержка отрасли

Рынок российских операционных систем, ₽



Рынок российского инфраструктурного ПО, ₽



Стратегия

ASTRA LINUX®

Развитие флагманского продукта

Доля на рынке: 76 %

Цель: сохранение и постепенное наращивание абсолютного лидерства на рынке российских операционных систем



Клиенты

Монетизация клиентской базы

Цель: адаптация продуктового портфеля и решений под задачи клиентов, развитие «коробочных решений» в отдельных сегментах



Экспансия экосистемы ИТ-продуктов

Доля на рынке: 20 %

Цель: активная разработка собственных продуктов и сделки M&A

Ближайшие планы экспансии экосистемы

Облачная Астра

Машина СУБД Tantor XData

Платформа для разработки GitFlic

ИИ на всех этапах разработки

Лидерство и увеличение отрыва от конкурентов

Рост доли корпоративных клиентов до 90 %

Рост выручки от продуктов экосистемы к 2030 году

Цели роста

Рост прибыли

Рост дивидендных выплат

Опережающий рост капитализации

Присоединяйся к «Астре»!

Вклад в команду

Вовлеченность: **93,8%**
Индекс лояльности: **72,9%**

- Лучшие условия
- Программа акционирования
- Амбициозные задачи

Цель: привлечение профессионалов, кратное увеличение команды

«Астра обучение»

Подготовка пользователей и разработчиков

- Специальные курсы
- Программы для студентов
- Программы для школьников

Стратегия по укреплению беспорного лидерства на рынке инфраструктурного ПО

«Группа Астра» является безоговорочным лидером среди российских разработчиков инфраструктурного ПО, стабильно увеличивающим отрыв от конкурентов. Согласно отчету Strategy Partners, по результатам 2023 года в основополагающем продуктовом сегменте — операционных системах — Группа укрепила свое лидерство среди российских разработчиков, увеличив долю рынка до 76% по сравнению с 74,5% в 2022 году и 48,6% в 2020 году. Группа также является лидером на рынке российских разработчиков инфраструктурного ПО (включая ОС) с долей рынка 20%.

«Астра» нацелена укреплять позиции в качестве лидера рынка и масштабировать бизнес путем реализации четкой стратегии развития.

Стратегическим КПЭ менеджмента является трехкратный рост чистой прибыли в ближайшие два года.

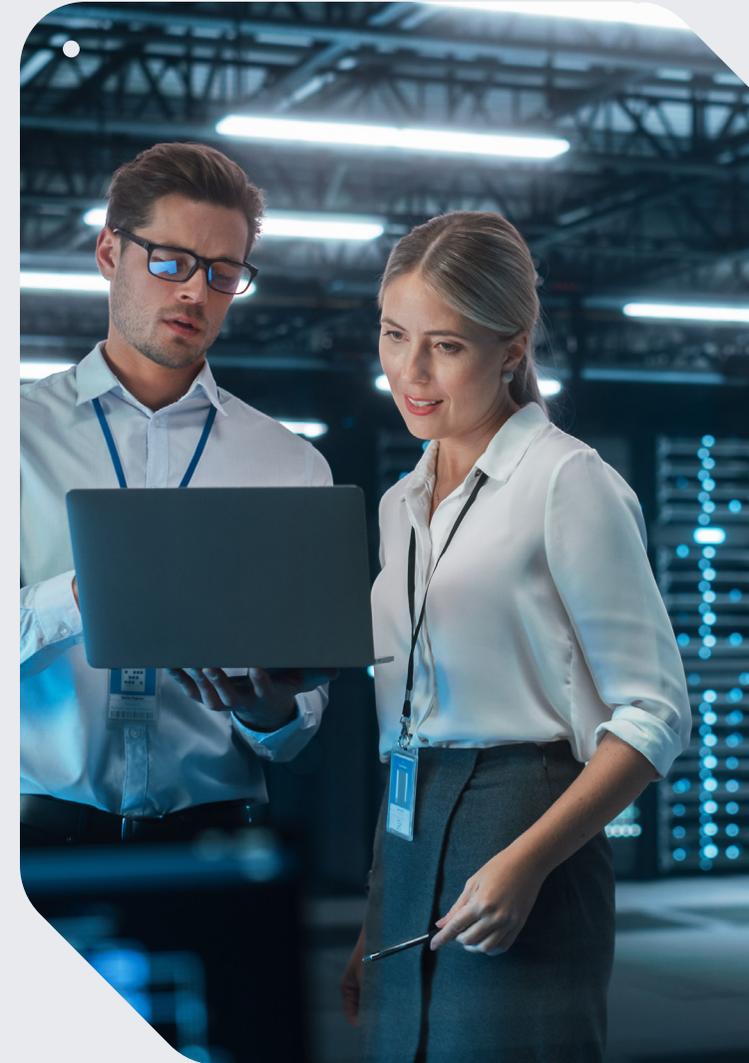
«Группа Астра» продолжит совершенствование универсальной ОС Astra Linux, а также развитие собственного портфеля продуктов в стеке инфраструктурного ПО с целью повышения комплексности продуктовой экосистемы для клиентов.

В долгосрочной перспективе Группа планирует увеличить долю продаж продуктов экосистемы до 50% от общей выручки за счет разработки масштабируемых «коробочных» решений, постоянного расширения продуктового и сервисного предложения, а также эффективной системы мотивации команды продаж.

В долгосрочной перспективе Группа рассматривает возможность выхода на новые зарубежные рынки дружественных стран. По оценкам Strategy Partners, в 2030 году целевой рынок дружественных стран может превысить российский рынок инфраструктурного ПО в четыре раза и составит 1,0 трлн руб.

Стратегические преимущества «Астры»:

- > существенный потенциал роста целевого рынка на фоне усиления тренда на цифровой суверенитет;
- > экосистема высококлассных импортонезависимых продуктов, построенная на базе собственной ОС Astra Linux, комплексно закрывает потребности заказчиков в стеке инфраструктурного ПО;
- > успешные сделки по слиянию и поглощению и опыт эффективной интеграции сторонних продуктов, дополняющих существующую экосистему Группы востребованными решениями с высоким синергетическим эффектом;
- > встроенные решения, обеспечивающие требуемый уровень информационной безопасности;
- > множество партнерских решений и высокий уровень совместимости с продуктами других вендоров;
- > огромный потенциал монетизации крупной, растущей клиентской базы;
- > высокая операционная рентабельность, сильный денежный поток — прочная база для дальнейшего развития и инвестиций в разработку;
- > профессиональная команда высококлассных ИТ-специалистов, мотивированная сильным брендом, амбициозными задачами, эффективной программой вознаграждения и широкими возможностями для карьерного роста.



Развитие экосистемы инфраструктурного ПО и сервисов на базе собственной ОС Astra Linux

В основе продуктовой экосистемы Группы лежит собственная универсальная ОС Astra Linux, характеризующаяся высокой степенью защищенности и совместимости. ОС Astra Linux является единой платформой для всех типов устройств и процессорных архитектур, что обеспечивает ей максимально широкую сферу применения. Серверное исполнение ОС адаптировано для высоких нагрузок, характерных для серверной части ИТ-инфраструктуры. Десктопное исполнение — для создания защищенных рабочих мест и решения широкого круга задач. Мобильное исполнение — для смартфонов, планшетов и других устройств.

Многолетний опыт, сильные компетенции в разработке и глубокое понимание потребностей клиентов при выстраивании ИТ-инфраструктуры позволили Группе построить на базе ОС Astra Linux широкую экосистему решений, включающую собственную СУБД, средства виртуализации, резервное копирование, различные инфраструктурные платформы управления облачными ресурсами, инструменты создания удаленных рабочих мест и другие продукты.

Такой портфель позволяет заказчикам переходить на импортонезависимые решения в стеке инфраструктурного ПО, эффективно замещая решения иностранных разработчиков, ушедших с российского рынка. Например, почтовый сервер RuPost полностью замещает решение Microsoft Exchange, система управления базами данных Tantor — MS SQL и решения Oracle, продукт облачной виртуализации Брест — Microsoft Hyper-V и решения от VMware, инфраструктура рабочих мест VDI TERMIDESK и система управления корпоративной мобильностью WorksPad — продукты от Citrix и VMware, система резервного копирования RuBackup — инструменты от Veeam, Commvault и Veritas.

Экосистема «Группы Астра» дополняется новыми востребованными продуктами за счет собственной разработки и стратегии приобретений. При проведении сделок M&A Группа стремится обеспечить независимость команд разработчиков для сохранения их фокуса на продуктовом развитии



и одновременно высокий уровень мотивации основателей приобретаемых компаний благодаря сохранению их доли владения на уровне 20–30%. Включение нового востребованного рынком продукта в экосистему Группы позволяет повысить ее комплектность и одновременно масштабировать соответствующий продукт за счет доступа к экосистеме и целенаправленного продвижения внутри обширной базы клиентов Группы.

- Существующие продукты
- Перспективные продукты
- Продукты технологических партнеров

Реализованные продуктовые инициативы 2023 года

В 2023 году выпущены обновления для всего продуктового портфеля. Они включают не только обновления безопасности, но и новые функциональные возможности, в том числе корпоративный функционал для самых сложных сценариев крупных заказчиков.

Завершена разработка



Десктопная версия для почтового клиента



Платформа автоматизации инфраструктуры

Новые продукты



Astra Infrastructure Cloud — российская облачная платформа виртуализации со встроенными средствами защиты информации ОС Astra Linux Special Edition для создания и управления облачной виртуальной ИТ-инфраструктурой любой сложности.

Позволяет реализовать частное или публичное облако, в том числе распределенное, и гибко управлять виртуальной инфраструктурой и ее компонентами, учетными записями пользователей и виртуальными машинами.



Astra Configuration Manager — предоставляет комплексный подход к решению задач в области ИТ:

- проведение инвентаризации программного и аппаратного обеспечения компьютеров и серверов;
- удаленное управление процессом установки/обновления операционных систем и программного обеспечения на рабочих местах и серверах;
- удаленное администрирование компьютерами и серверами.



Программная платформа для мониторинга продуктов «Группы Астры» и всех слоев ИТ-инфраструктуры: физической и виртуальной, сервисов, приложений. Предназначена для сбора метрик и логов, формирования событий и оповещений на основании пороговых значений, формирования отчетов по инцидентам.



Инновационная платформа контейнеризации, специально разработанная для ОС Astra Linux. Представляет новые возможности для автоматизации и масштабирования приложений. Одной из ключевых особенностей Nodus является поддержка средств защиты информации ОС Astra Linux, таких как мандатный контроль целостности и мандатное управление доступом, что обеспечивает высокий уровень безопасности и соответствие требованиям регулятора.

Стратегическое партнерство и M&A



Один из лидеров рынка Learning & Development



Платформа для разработки



Консалтинг и сервисы



Резервное копирование

Комплексное закрытие потребностей в информационной безопасности

Группа исторически уделяла особое внимание обеспечению требований информационной безопасности и сформировала уникальное предложение, в основе которого лежат собственные базовые средства защиты информации от несанкционированного доступа.

ОС Astra Linux и другие продукты экосистемы обеспечивают требуемый уровень защищенности заказчикам за счет собственных встроенных средств защиты информации и вариативных настроек для создания кастомизированных профилей информационной безопасности. Например, аналогично решениям Microsoft, используется мандатный контроль целостности, который является уникальным для российского рынка подходом, выгодно отличающим операционную систему Группы от конкурентов. Подобный подход Группы к безопасности позволил ОС Astra Linux стать единственной ОС в стране, соответствующей требованиям информационной безопасности четырех ключевых регуляторов России и Беларуси.

Помимо этого, для обеспечения высокого уровня безопасности «Астра» реализует всестороннее тестирование программного кода продукта, что позволяет оперативно выявлять и устранять ошибки, уязвимости и нарушения логики работы механизмов защиты. Высокий уровень безопасности обеспечивается как в собственных продуктах Группы, так и поддерживается при разработке сторонних продуктов благодаря предоставлению внешним специалистам инструментов работы с безопасным кодом.

В 2023 году «Астра» первой на рынке среди разработчиков российских операционных систем запустила программу поиска уязвимостей Bug Bounty. В дополнение к большой внутренней работе по направлению информационной безопасности было привлечено ИТ-сообщество, которое за вознаграждение помогает находить возможные векторы атаки и критичные уязвимости для системы.

Фокус на комплексном закрытии потребностей в информационной безопасности



Собственные встроенные средства защиты информации

30

обновлений безопасности*



Управление уязвимостями

3 000

уязвимостей устранено*



Контроль качества при разработке

>500

подготовленных обходных решений и подходов к смягчению последствий для нейтрализации угроз*



Сертификация

4

ключевых сертификата безопасности ИБ-регуляторов России и Республики Беларусь**

* Для ОС.

** Сертификация ОС, позволяющая обработку и защиту любой конфиденциальной информации и гостайны.

Высокий уровень совместимости как драйвер для дальнейшего развития

Одна из стратегических задач — создание конкурентного преимущества на отечественном ИТ-рынке за счет совместимости стороннего ПО с экосистемой «Группы Астра», а также повышения безопасности таких продуктов. С 2016 года в рамках уникальной для российского рынка программы Ready for Astra Компания предоставляет возможность тестирования стороннего программного обеспечения и оборудования. Подтверждением их работоспособности в среде Astra Linux являются официальные сертификаты о совместимости. Благодаря этому мы создаем экосистему отечественных совместимых технологий, которая облегчает конечным заказчикам выбор оптимальных решений и помогает партнерам в продвижении своих продуктов.

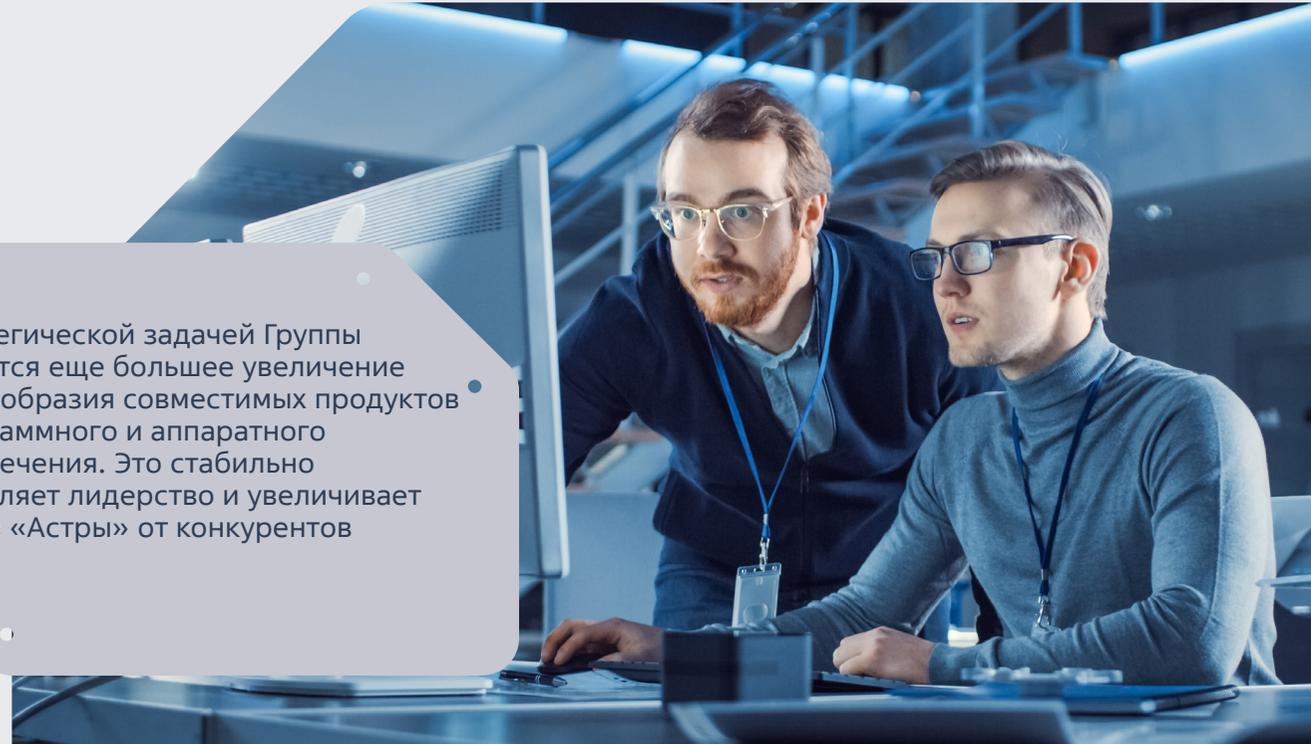
В настоящее время совместимость с ОС Astra Linux Special Edition и другими продуктами экосистемы «Группы Астра» подтверждена более чем у 2700 программных и аппаратных продуктов, что значительно превосходит показатели совместимости ближайших конкурентов.

Число сертифицированных технологических партнеров Группы выросло со 112 в 2020 году до более 900 по состоянию на конец 2023 года, при этом в числе партнеров присутствуют лидирующие российские разработки.

Синергетический эффект партнерства для проникновения продуктов



Стратегической задачей Группы является еще большее увеличение многообразия совместимых продуктов программного и аппаратного обеспечения. Это стабильно укрепляет лидерство и увеличивает отрыв «Астры» от конкурентов



Огромный потенциал монетизации крупной, растущей клиентской базы

Лидерство в сегменте российских операционных систем вкупе с уникальной экосистемой инфраструктурного ПО и высоким качеством сервисов обеспечивают стабильно высокий спрос на продукты «Астры». Так, количество уникальных клиентов Группы выросло с 5,3 тыс. в 2020 году до 22,5 тыс. на 31.12.2023, увеличившись более чем в 3,6 раза. Только за 2023 год число клиентов выросло на 7,5 тыс.

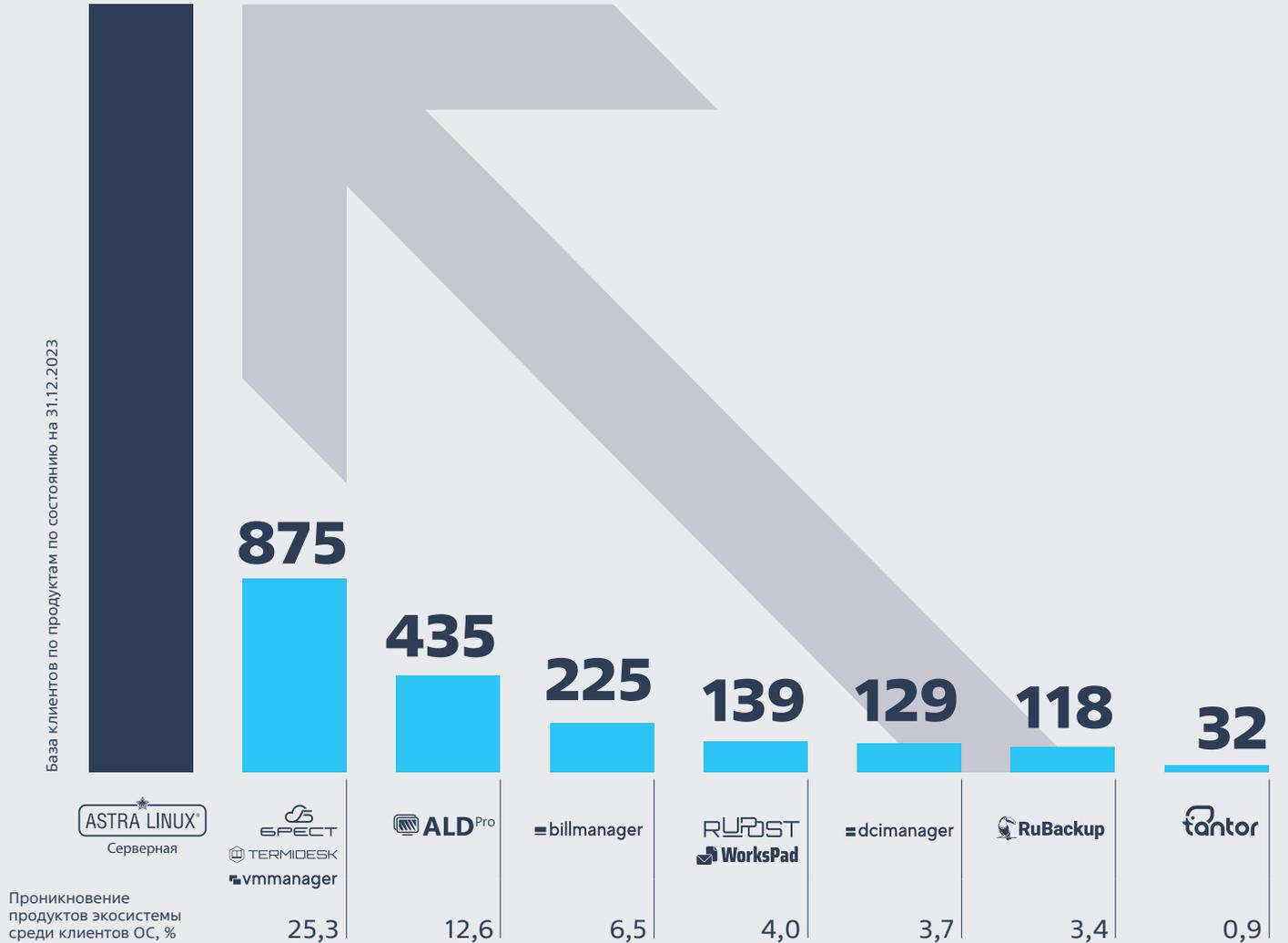
При этом проникновение продуктов экосистемы среди клиентов ОС Astra Linux пока невысоко ввиду их относительно недавнего старта продаж. Проникновение продуктов виртуализации по состоянию на 31.12.2023 составляет 25% от уникальной клиентской базы серверной ОС Astra Linux, ПО для управления инфраструктурой информационных систем — 12,6%, ПО для биллинга — 6,5%, ПО для управления физической инфраструктурой — 3,7%, СУБД — 0,9%.

Данный фактор свидетельствует о значительном потенциале монетизации клиентской базы за счет дополнительных и кросс-продаж продуктов экосистемы Группы, что является одной из важнейших стратегических задач «Астры». Для ее выполнения разработка продуктов осуществляется по принципу мультиплатформенности и их высокой совместимости с программным и аппаратным обеспечением сторонних вендоров. Например, для решения задачи создания мобильных рабочих мест Группа может предлагать комбинацию серверной ОС Astra Linux, почтовых решений WorksPad и RuPost, а также сторонних ВКС и офисного ПО. В дальнейшем, начав сотрудничество с клиентом, Группа стремится увеличить проникновение своих продуктов в инфраструктурном стеке заказчика благодаря передовому технологическому уровню продуктов и высокому качеству сервисов. Также для экономической эффективности продукты Группы предлагаются в составе «бандлов» — коммерческой упаковки лицензий, состоящей из нескольких позиций ПО, продаваемых как единое целое для удобства, скорости бюджетирования и закупки целого решения. Данный экономический стимул побуждает заказчиков покупать связки ПО для реализации своих бизнес-сценариев, а Группа экономит затраты на сопровождение конечных решений.

Потенциал роста монетизации клиентской базы

3 456

База клиентов по продуктам по состоянию на 31.12.2023



Проникновение продуктов экосистемы среди клиентов ОС, %

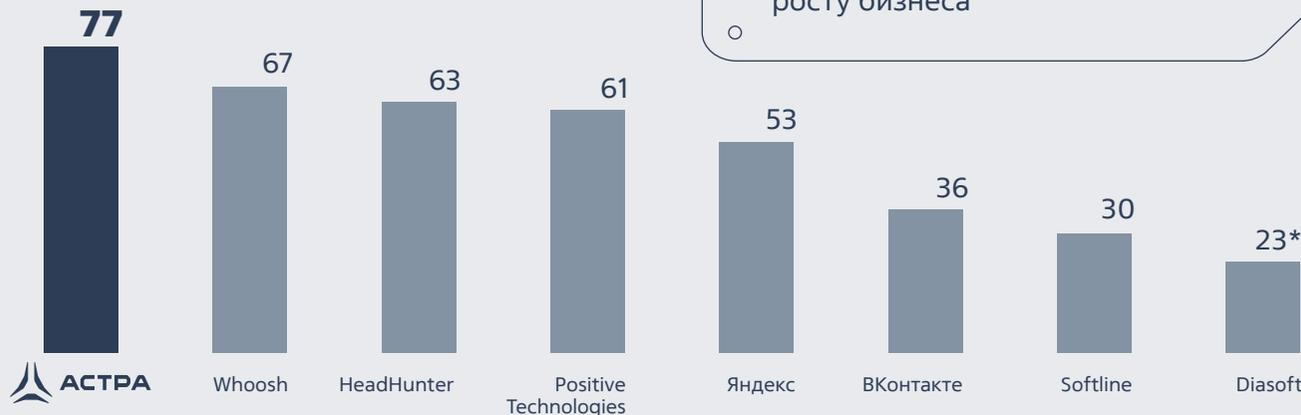
Прогнозируемый денежный поток для развития и инвестиций

Рост продаж востребованных сервисов по сопровождению продуктов, позволяющих клиентам получать регулярные обновления используемых продуктов, а также необходимость обновления парка рабочих станций с периодичностью в 5–10 лет с целью предотвращения технологического устаревания ИТ-инфраструктуры позволяют Группе увеличивать рекуррентность (возобновляемость) выручки.

Рекуррентность выручки обеспечивает стабильные денежные потоки, повышает точность прогнозирования финансовых показателей будущих периодов и, как следствие, позволяет более точно строить и корректировать планы развития.

Несмотря на достигнутые успехи и выросший масштаб бизнеса, «Астра» продолжает демонстрировать стремительные темпы роста.

Лидерство «Астры» по темпу роста выручки среди публичных российских технологических компаний, %



Источник: Strategy Partners

* Рассчитано как (выручка за календарный 2023 год / выручка за календарный 2022 год) – 1.

В 2023 году прирост выручки Группы составил 77%, выведя Компанию на первое место по этому показателю среди российских публичных технологических компаний. Несмотря на крупные инвестиции в развитие, подтвержденная бизнес-модель вместе со значительным эффектом операционного рычага и эффективно выстроенными бизнес-процессами позволяют Группе сохранять высокую рентабельность по EBITDA, которая составляет 44% по итогам 2023 года.

Рост масштаба бизнеса при высоком уровне рентабельности позволяет планомерно инвестировать в развитие продуктовой экосистемы за счет собственных средств как посредством внутренней разработки, так и путем приобретения высококлассных продуктов через сделки M&A. В 2023 году свободный денежный поток Группы превысил 2 млрд руб.

По состоянию на 31.12.2023 чистый долг Группы составил 94 млн руб., что обеспечивает возможность реализации ближайших стратегических задач роста.

Оptionная мотивационная программа для топ-менеджмента с КПЭ по трехкратному росту бизнеса

Кратный рост бизнеса через мотивационную программу

Высококвалифицированная команда профессионалов является одним из ключевых факторов успеха «Группы Астра» — кратного роста бизнеса и укрепления лидерства на рынке. Высокий уровень заинтересованности персонала в долгосрочном развитии Компании достигается за счет выстроенной программы премирования, карьерного роста и возможности участия в амбициозных проектах, включая создание уникальных для российского рынка продуктов. Компания заинтересована в повышении вовлеченности топ-менеджмента, достижении высоких финансовых результатов и удержании ключевого персонала. «Астра» объявила о запуске новой двухлетней программы мотивации сотрудников, нацеленной на реализацию важнейшей тактической цели — с КПЭ по трехкратному росту чистой прибыли к завершению 2025 года. В опционной программе участвуют более 130 топ-менеджеров и ключевых сотрудников «Астры» уровня CEO –1 и CEO –2. Компания планирует расширять программу, привлекая большее количество сотрудников. В данном цикле мотивационной программы основная часть топ-менеджмента получает вознаграждение в размере 80% за трехкратный рост чистой прибыли по итогам 2025 года и 20% в рамках программы удержания ключевых сотрудников

Компания имеет на балансе квазиказначейский пакет, который составляет 4,76%. Часть этого пакета выделена для использования в рамках опционной программы мотивации сотрудников. Таким образом, потребности в дополнительной эмиссии для мотивационной программы на настоящий момент нет, и доли текущих акционеров (миноритариев) не будут размыты. На 01.05.2024 стоимость данной доли составляла более 1,2 млрд руб.

Точки роста

Стратегическими приоритетами развития в ближайшее время являются:

- расширение экосистемы продуктов;
- облачное инфраструктурное ПО;
- СУБД и инструменты работы с данными;
- платформа для разработки;
- искусственный интеллект и машинное обучение.

Облачное инфраструктурное ПО

В числе стратегических приоритетов развития «Астры» — облачные технологии. Этот сегмент создает основу следующей волны роста после импортозамещения. Потенциал этого рынка, по оценкам iKS-Consulting, — свыше 100 млрд руб.

В числе конкурентных преимуществ «Астры»: высокий уровень безопасности (четыре ключевых сертификата безопасности России и Республики Беларусь), отечественные проприетарные технологии, собственные средства защиты информации, комплексные решения, включающие необходимые сервисы для полного цикла всей облачной инфраструктуры клиента.

Облачная стратегия «Астры» строится на трех базовых направлениях развития:

1 Частное облако

Для крупных клиентов внутри их инфраструктуры. Позволяет строить безопасные защищенные сегменты значимых объектов критической информационной инфраструктуры. Развивается на базе технологий продуктов «Астры» и решений технологических партнеров в области информационной безопасности.

2 Публичное облако

Возможность для крупных заказчиков масштабировать свой бизнес за счет инфраструктуры публичного облака. Позволяет строить безопасные защищенные сегменты значимых объектов критической информационной инфраструктуры. Развивается на базе технологий продуктов «Астры» и решений технологических партнеров в области информационной безопасности. Основной фокус — на конечные интегрированные сценарии: почта, резервное копирование, рабочие места пользователей, ОС как услуга, инфраструктура разработки, услуги базы данных и многое другое.

3 Взаимодействие с текущими облачными игроками, включая лидеров рынка

Предложение платформы «Астры» для построения собственных облачных платформ. Предложение продуктов «Астры» в маркетплейсах облачных провайдеров. Реализация востребованных облачных сервисов по модели PaaS* и SaaS**.



Частное облако

Крупные корпорации и B2G-клиенты



Публичное облако

Расширенные возможности для крупных клиентов и готовые решения для малого бизнеса



Сторонние облака

Дополнительный канал реализации облачного ПО «Группы Астра»

cloud.ru | VK Cloud Solutions
 Cloud MTS | Yandex Cloud

* PaaS – Platform as a Service. Услуги по предоставлению уже настроенных инструментов (платформ) под разные задачи.

** SaaS – Software as a Service. Услуги по предоставлению полностью настроенных и готовых к работе облачных программ, выполняющих определенные функции.

СУБД и управление данными

Еще одно важное направление стратегического развития — управление данными. В конце 2022 года в «Группу Астра» вошла компания Tantor labs — разработчик СУБД и платформ управления. Вместе с ней мы создаем специализированный программно-аппаратный комплекс под высоконагруженные системы. Этот рынок традиционно был в руках компании Oracle с ее решением Exadata. Помимо потенциальных новых пользователей Tantor XData, в России уже сформирован парк более 700 машин, которые в свое время потребуют замены в связи с уходом Oracle с рынка.

«Группа Астра» предлагает готовое решение Tantor XData на отечественном железе и ПО. Уникальность решения заключается в специализированном ПО, специально разработанном для Tantor Xdata.

Решение применимо для управления большим количеством баз данных и миграции с тяжелых ERP-систем. По оценкам Компании, ежегодный потенциал данного рынка в ближайшие 10 лет составит более 50 млрд руб.



Импортонезависимая платформа для разработки

«Группе Астра» как лидеру рынка и владельцу программной операционной системы очень важно наличие импортонезависимой платформы для разработки, своеобразного конвейера для разработки ПО. Конвейера, помогающего формировать множественность прикладного ПО, которое работает на наших инфраструктурных программных системах.

С этой целью в конце 2023 года Группа инвестировала в команду GitFlic, которая создает импортонезависимую платформу, обеспечивающую доверенный безопасный цикл разработки и хранения данных в России с минимальными рисками для разработчиков.



- > Документация
- > Фреймворки
- > Дистрибуция
- > Инструменты
- > Мероприятия
- > Поддержка РБПО
- > API-Интеграция

Одновременно поставлены цели:

- ускорить вывод новой функциональности;
- ускорить время выхода на рынок;
- увеличить производительность разработчиков на 50 %.

Достижение заявленной эффективности и конкурентного преимущества планируется за счет использования технологий искусственного интеллекта и машинного обучения на всех этапах разработки и эксплуатации ПО: от написания кода, его тестирования, сборки, проверки и оптимизации до автоматического развертывания, управления параметрами инфраструктуры, прикладных конечных решений.

- # Результаты и продукты



-
-
-
- 42 Высокие результаты
- 49 ASTRA LINUX
- 51 Экосистема продуктов
- 60 Решения «под ключ»

>>>> Высокие результаты

77%

Лидерство по темпу роста выручки
среди публичных российских
технологических компаний

44%

Высокий уровень
рентабельности по EBITDA
при кратном росте бизнеса

0,02

Минимальный
уровень коэффициента
Чистого долга / EBITDA

Позволяют
рекомендовать
к выплате дивидендов

не менее

50%

чистой прибыли

Ключевые итоги

	2021	2022	2023	2023/2022
Количество уникальных клиентов	8 151	15 026	22 500	49,7%
Отгрузки, млн руб.	2 428	6 416	11 248	+75,3%
Выручка, млн руб.	2 159	5 395	9 541	+76,8%
ЕБИТДА, млн руб.	1 082	2 887	4 155	+43,9%
Рентабельность по ЕБИТДА, %	50,1%	53,5%	43,5%	-10,0 п. п.
Чистая прибыль, млн руб.	1 079	3 074	3 638	+18,4%
Рентабельность по чистой прибыли, %	50,0%	57,0%	38,1%	-18,8 п. п.
Чистый долг / ЕБИТДА	0,16	-0,03	0,02	
Свободный денежный поток, млн руб.	574	1 198	2 146	+79,1%

Консолидированная финансовая отчетность по МСФО «Группы Астра»

В 2023 году «Группа Астра» продемонстрировала значительный рост основных операционных и финансовых показателей, который обусловлен как органическим увеличением спроса на продукты Компании, так и существенным ростом количества новых клиентов в силу продолжающегося процесса импортозамещения после ухода с российского рынка иностранных разработчиков. Темп роста выручки в 2023 году составил 76,8%, что позволяет нам оставаться лидером по данному показателю среди публичных российских технологических компаний. Эффективные управленческие решения позволили нарастить показатели ЕБИТДА (+43,9% г/г) и чистой прибыли (+18,4% г/г).

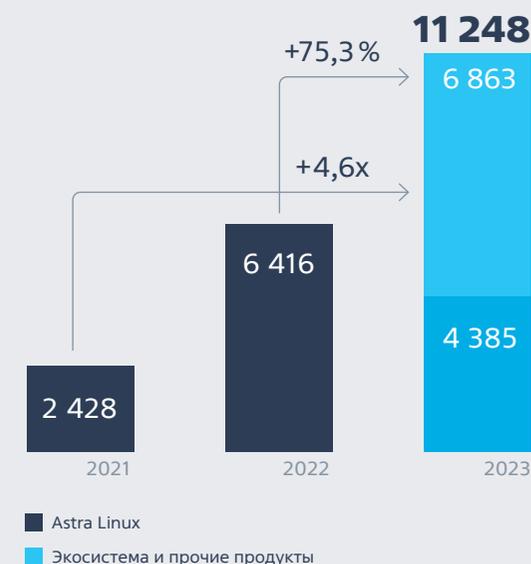
Несмотря на достигнутый масштаб бизнеса, стремительные темпы роста выручки «Группы Астра» вместе со значительным эффектом операционного рычага и эффективно выстроенными бизнес-процессами позволяют Компании сохранять высокую рентабельность. Мы показываем опережающий рост по сравнению с рынком по финансовым и операционным показателям и не планируем останавливаться на достигнутом, ставя перед собой амбициозные цели по расширению бизнеса. Совет директоров утвердил опционную программу, которая мотивирует топ-менеджмент и ключевых разработчиков на утроение чистой прибыли по результатам 2025 года в сравнении с 2023 годом.

Значительный рост отгрузок

Группа демонстрирует значительный темп роста выручки на протяжении последних нескольких лет (77% в 2023 году и 150% в 2022 году). По результатам 2023 года общая выручка составила 9 541 млн руб. Выручка по всем направлениям деятельности кратно опережает прогнозированный аналитиками рост рынка инфраструктурного ПО.

При этом на протяжении последних лет наблюдается непрерывный рост отгрузок при одновременном увеличении доли продуктов экосистемы в доходах и доли прочих доходов. Темп роста отгрузок, которые представляют собой законтрактованные доходы, в 2023 году составил 75,3% г/г. Таким образом, Компания рассматривает динамику отгрузок как основной показатель операционной эффективности, так как выручка зависит от бюджетного цикла заказчика и может быть перераспределена для отражения по факту реализации в следующем отчетном периоде.

Динамика роста отгрузок, млн ₽



Лидирующий темп роста выручки в секторе

Превалирующим сегментом в разрезе выручки остаются программные продукты (84,4% от выручки), где рост составил 64,1% г/г до 8 049 млн руб. Выручка от ОС Astra Linux выросла на 50,7% г/г до 6 300 млн руб. Увеличение реализации в сегменте ОС было, в первую очередь, обусловлено привлечением новых клиентов, а также увеличением продаж существующим клиентам, что свидетельствует о высоком уровне удовлетворенности продукцией «Астры». Закономерным результатом стало укрепление лидерских позиций Astra Linux на рынке отечественных ОС с увеличением доли до 76%.

Мы придерживаемся стратегической цели по диверсификации выручки и наращиванию доли продуктов экосистемы в общем объеме реализации. Так, в 2023 году выручка от продуктов экосистемы выросла в 2,4 раза до 1 749 млн руб., их доля увеличилась с 13,4% до 18,3% от общей выручки за счет расширения продуктовой линейки в портфеле Компании до 21 продукта, а также за счет новых приобретений продуктов экосистемы клиентами, уже использующими ОС Astra Linux. Централизованная система управления продажами и маркетингом позволяют эффективно продвигать и реализовывать постоянно развивающиеся продукты Группы среди большого количества клиентов в различных отраслях экономики.

Рост выручки сопровождается диверсификацией продуктового предложения и увеличением рекуррентной доли в ее структуре

Выручка, млн Р



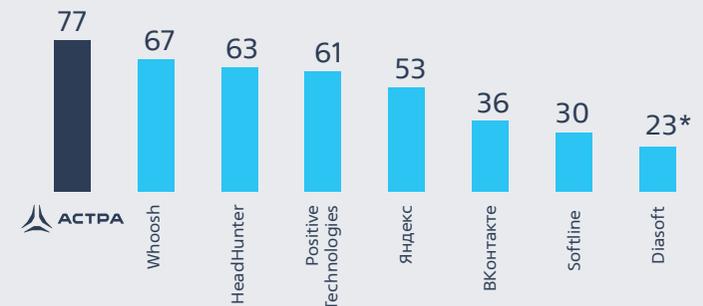
Предоставление комплексных решений на основе программных продуктов экосистемы Компании, профессиональное внедрение, сопровождение данных продуктов и услуги обучения персонала позволяют увеличивать выручку за счет сетевого эффекта. Выручка от сопровождения продуктов увеличилась в 3,1 раза, а ее доля выросла с 8,4% до 14,7% в 2023 году, что показывает эффективность выбранной стратегии формирования комплексного бесшовного предложения для клиентов от разработки продукта до его внедрения и последующего сопровождения. Выручка от образовательной деятельности также увеличилась в 2,5 раза.

Растут продажи востребованных сервисов по сопровождению продуктов, которые позволяют клиентам получать регулярные обновления. Эта динамика, а также наблюдаемая потребность заказчиков в обновлении парка рабочих станций с периодичностью в 5–7 лет с целью предотвращения технологического устаревания ИТ-инфраструктуры способствуют увеличению доли рекуррентной (возобновляемой) выручки. Рекуррентность выручки обеспечивает стабильные денежные потоки, позволяет повышать точность прогнозирования финансовых показателей будущих периодов и, как следствие, своевременно и эффективно корректировать планы развития.

Основными драйверами роста являются расширение клиентской базы, продажи существующим клиентам, растущее проникновение продуктов на профильные рынки, развитие уникальной для российского рынка линейки продуктовой экосистемы. В 2023 году клиентская база выросла на 49,7% г/г до 22,5 тыс. уникальных клиентов при увеличении доли корпоративных клиентов в портфеле до 67% (+3 п.п. в 2023 году). Выручка Группы за 2022–2023 годы практически полностью формировалась за счет продаж на территории России. В 2023 году с момента приобретения Кнопату небольшая часть выручки стала относиться к покупателям из стран СНГ.

Рост общей выручки на 76,8% г/г позволяет «Группе Астры» сохранять лидерство по данному показателю среди публичных российских технологических компаний.

Рост выручки публичных российских технологических компаний в 2023 году, %



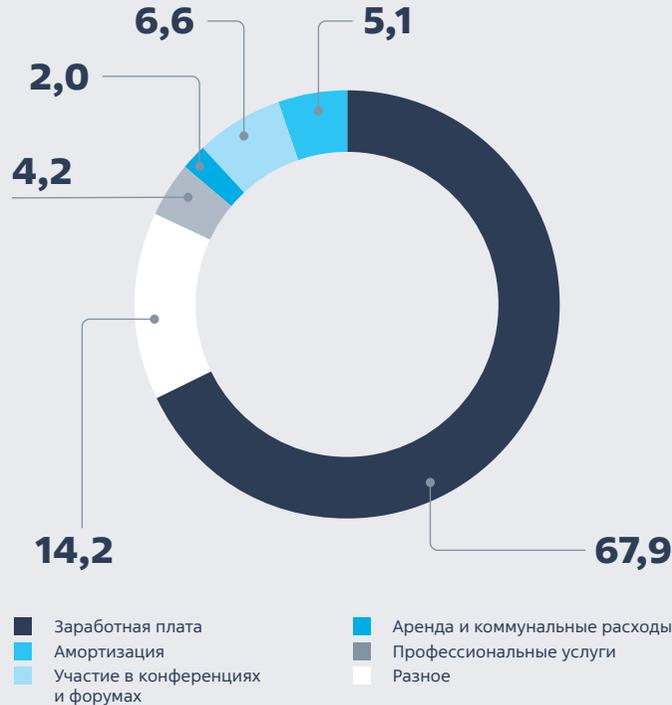
* Рассчитано как (выручка за календарный 2023 год / выручка за календарный 2022 год) – 1.

Рост затрат в связи с увеличением инвестиций в команду

Сотрудники Компании, их развитие и обучение остаются одним из главных приоритетов для «Группы Астра». Основной статьёй операционных затрат является заработная плата (67,9%), что характерно для компаний ИТ-сектора. Вторая статья по доле в затратах — участие в конференциях и форумах (6,6%) — нацелена на продвижение продуктов. Основным вкладом в более чем двукратный рост затрат (+2,1x в 2023 году) стало увеличение расходов на заработную плату (+97% г/г) за счет роста численности сотрудников в 2,6 раза до 2 275 человек по состоянию на 31.12.2023.

Постоянное развитие бизнеса требует своевременного привлечения высококлассных и талантливых сотрудников. «Группа Астра» усиливает команду за счет привлечения специалистов на рынке труда, а также за счет приобретения отдельных команд с необходимыми компетенциями. Кратный рост сотрудников за отчетный период был вызван необходимостью расширять и совершенствовать продуктовый портфель, а также подготовкой к стратегическому масштабированию бизнеса в виде найма коммерческого и административного персонала для развития ключевых сегментов и направлений. В последующие годы ожидается больший уклон в органический рост команды специалистов-разработчиков перспективных решений.

Структура операционных расходов, %



Значительное увеличение затрат сопряжено с более чем 2-кратным ростом численности персонала для сохранения темпов роста бизнеса

Непрерывный рост EBITDA

Рост выручки и отгрузок конвертируется в увеличение показателя EBITDA, который по результатам 2023 года составил 4 155 млн руб. (+43,9% к результатам 2022 года), в то время как рентабельность по EBITDA составила 43,5%. Высокие показатели рентабельности позволяют Компании инвестировать в развитие бизнеса, разработку новых продуктов и другие проекты, например, новый офис «Останкино», который должен быть открыт в 2025 году.

Динамика EBITDA и рентабельность по EBITDA

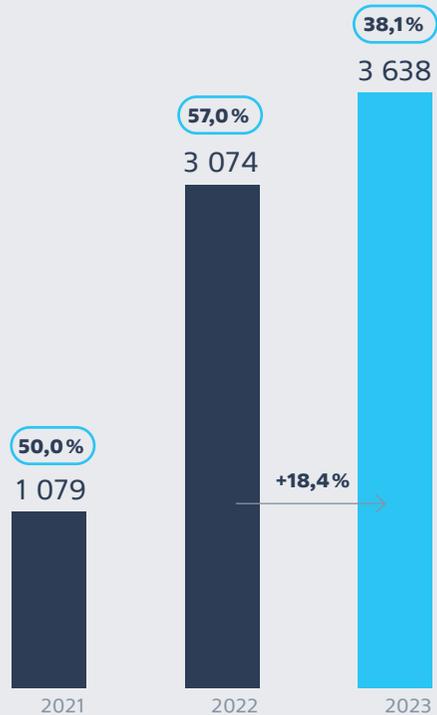


База для реализации амбициозных целей

«Группа Астра» продолжает показывать значительные темпы роста чистой прибыли. Чистая прибыль увеличилась на 18,4% г/г, а рентабельность по чистой прибыли составила 38,1%. Рост показателя в основном связан с увеличением выручки в рассматриваемом периоде на фоне сохранения высокого уровня эффективности управления бизнес-процессами.

Мы установили цель на горизонте двух лет – масштабировать бизнес в трехкратном размере. Эффективность и результат будут оцениваться по чистой прибыли, а именно Компания в рамках мотивационной программы менеджмента ставит цель трехкратного увеличения чистой прибыли по итогам 2025 года в сравнении с 2023 годом.

Чистая прибыль и рентабельность по чистой прибыли



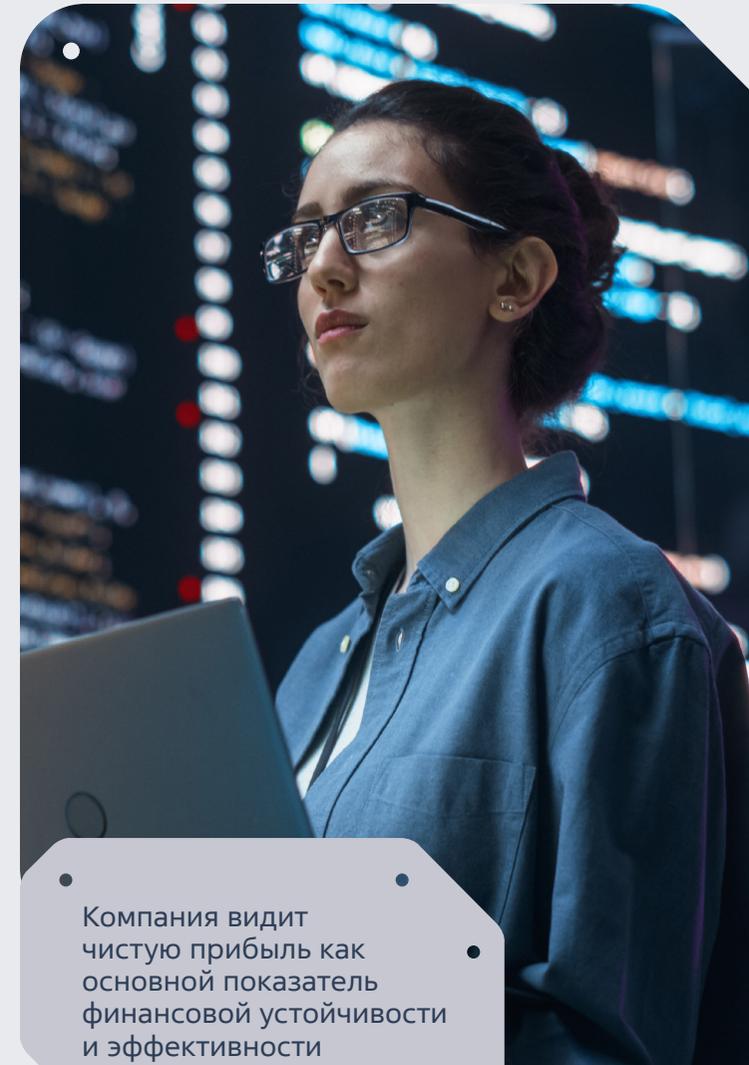
■ Чистая прибыль, млн руб. ○ Рентабельность по чистой прибыли

Целевой показатель чистой прибыли

Цель менеджмента в рамках мотивационной программы — масштабирование бизнеса в виде трехкратного роста чистой прибыли за два года



■ Чистая прибыль, млн руб.



Компания видит чистую прибыль как основной показатель финансовой устойчивости и эффективности

Рост инвестиций в развитие и база для дивидендов

Капитальные затраты (CAPEX) составили 1 407 млн руб., показав увеличение в 2,1 раза по сравнению с 2022 годом. Рост капитальных затрат связан с разработкой и совершенствованием новых продуктов. Так, в 2023 году Компания активно инвестировала и направила основную долю капитальных затрат (70 %) на создание нематериальных активов.

Именно капитальные затраты являются основной корректировкой к чистой прибыли за отчетный период для формирования базы расчета дивидендных выплат. Таким образом, показатель «Скорректированная чистая прибыль» формируется на основе показателя «Чистая прибыль», скорректированного на сумму капитализированных расходов и величину их амортизации. Тем не менее в 2023 году Группа скорректировала прибыль за отчетный период на единоразовые расходы — налог на сверхприбыль, расходы на IPO. Скорректированная чистая прибыль в 2023 году увеличилась на 25,9% и достигла 3 309 млн руб., а рентабельность по скорректированной чистой прибыли составила 34,7%. Значительный рост показателя обусловлен существенным ростом выручки и эффектом операционного рычага. Показатель скорректированной чистой прибыли, по нашему мнению, наиболее полно демонстрирует операционную эффективность «Группы Астра» и отражает ее способность генерировать денежные потоки в ходе операционной деятельности.

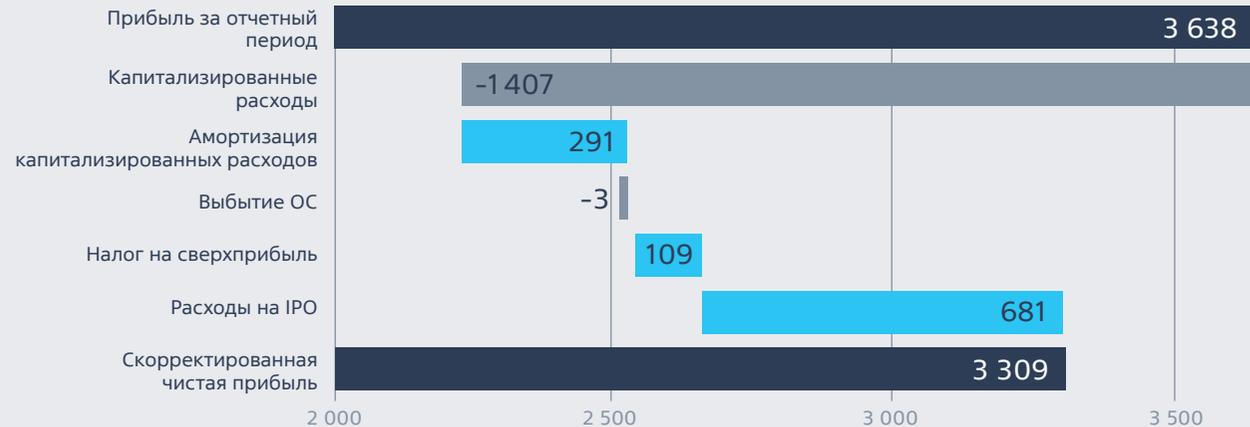
Структура CAPEX, млн ₽



Скорректированная чистая прибыль и рентабельность по скорректированной чистой прибыли



Факторный анализ скорректированной чистой прибыли, млн ₽



Минимальный уровень долга

Компания сохраняет минимальный уровень чистого долга. На конец 2023 года этот показатель составил 94 млн руб. Долговой портфель полностью представлен рублевыми кредитами и займами с фиксированной ставкой. Кредитные обязательства в большей части представляют собой доступ к субсидированной невозобновляемой кредитной линии.

Коэффициент соотношения чистого долга к EBITDA остается на низком уровне 0,02, что говорит о высокой финансовой эффективности Компании и позволяет ей рассматривать вопрос о направлении существенных средств на дивидендные выплаты. В соответствии с дивидендной политикой, если коэффициент чистого долга к скорректированной EBITDA LTM* меньше или равен 1, то Компания может направить не менее 50% от скорректированной чистой прибыли на дивиденды.

Чистый долг и чистый долг / EBITDA



* Скорректированный показатель EBITDA за последние 12 месяцев.

Сильный свободный денежный поток

Рост бизнеса при высоком уровне рентабельности позволяет Группе планомерно инвестировать в развитие продуктовой экосистемы за счет собственных средств как посредством внутренней разработки, так и путем приобретения высококлассных продуктов через сделки M&A. Так, в 2023 году свободный денежный поток Группы составил 2 146 млн руб., показав рост 79,1% г/г.

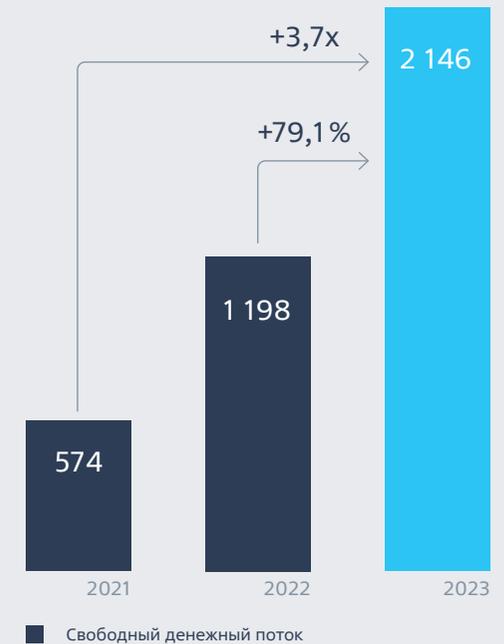
Эффективное управление денежными потоками Компании позволило не привлекать заемные средства для совершения сделок по слиянию и поглощению, а также удерживать уровень долга на минимальных значениях. В течение отчетного периода «Группа Астра» произвела несколько сделок по приобретению различных компаний с целью расширения предоставляемых сервисов и продуктов. Так, в 2023 году были приобретены Группа «Номари» и «Ресолют», создано совместное предприятие «АйСиЭл Астра Сервис».

Растущий свободный денежный поток дает возможность совершать сделки M&A

Текущий минимальный уровень долга позволяет Компании рекомендовать к выплате не менее 50% от скорректированной чистой прибыли в качестве дивидендов

Результаты прошедшего года подтвердили устойчивое финансовое состояние Компании и готовность к продолжающейся экспансии как по операционным, так и по финансовым показателям. Опережающий рост выручки, сопряженный со значительным увеличением клиентской базы, благодаря эффективному управлению финансовыми потоками привел к росту чистой прибыли. Минимальный уровень соотношения чистого долга к EBITDA позволит Компании выплачивать дивиденды по верхнему уровню дивидендной политики, что предполагает направление на дивиденды не менее 50% от скорректированной чистой прибыли. Мотивация менеджмента и эффективная бизнес-модель «Астры» позволяют ставить амбициозные цели по росту чистой прибыли в три раза через два года.

Свободный денежный поток, млн Р



>>>> ASTRA LINUX



Собственные средства защиты информации



76 %

пользователей российских ОС выбирают Astra Linux

>1 690

совместимых аппаратных продуктов позволяют выстраивать корпоративную инфраструктуру любой сложности

>815

совместимых прикладных продуктов от российских разработчиков закрывают комплексные потребности клиентов



Astra Linux: ядро экосистемы продуктов инфраструктурного ПО

Решения «Астры» открывают доступ пользователям к российскому ПО нового поколения с высоким уровнем защищенности

Бесшовная интеграция

Инфраструктура на базе Astra Linux дает пользователям свободу выбора решений. В операционной среде «Астры» могут работать продукты от разных вендоров и разработчиков, в том числе западных.

- > Широкая совместимость с действующим ПО делает миграцию на Astra Linux бесшовной для операционных процессов
- > Возможность поэтапного импортозамещения как инструмент безболезненной адаптации бизнеса

Для любых масштабов

Гибкость архитектуры позволяет интегрировать решения «Астры» в любую операционную среду и в любом масштабе. Развитый алгоритм встраивания ПО сохраняет целостность и работоспособность системы, что подходит для самых разных клиентов. Средний бизнес или флагман экономики, десятки тысяч рабочих мест или локальная виртуализация – «Астра» может все.

- > Универсальность и гибкость решений «Астры» дают возможность кастомной интеграции действующего и нового ПО

Astra Linux Special Edition

Фундамент экосистемы продуктов «Астры» – операционная система Astra Linux SE. Встроенные инструменты защиты, адаптация под все типы устройств и заложенный принцип мультиплатформенной архитектуры открывают широкие возможности для построения полноценной операционной среды.

Astra Linux успешно прошла комплекс испытаний в системе сертификации СЗИ ФСТЭК России по первому, высочайшему, уровню доверия. Astra Linux – единственная имеет набор всех 4 ключевых сертификатов регуляторов по информационной безопасности Российской Федерации и Республики Беларусь.

К концу 2023 года на отечественные ОС пришлось почти половина всех продаж операционных систем в России. Большой объем незанятой доли рынка приходится на B2B-сегмент, на который не распространяется обязательное регулирование по переходу на российское ПО и который по большей части продолжает пользоваться параллельным импортом, нелегальным и бесплатным ПО.



Узнать больше об Astra Linux

Виртуальный тур по Astra Linux

Доля участников на российском рынке ОС (ПК + сервер), %

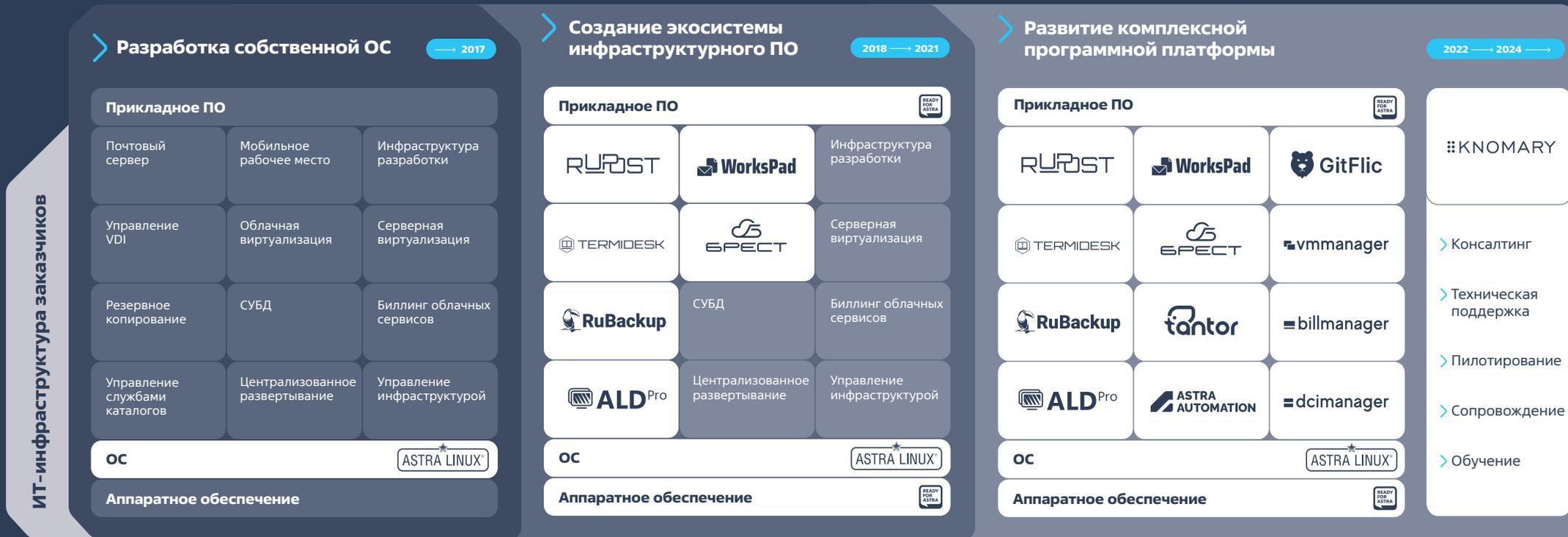


Доля участников на российском рынке импортозамещенных ОС (ПК + сервер), %



Экосистема продуктов

История «Астры»



Количество решений партнеров

< 200

> 1 200

> 2 700

Доля продуктов экосистемы в выручке

н/п

3,7% в 2021

18,3% в 2023



Собственные продукты и сервисы



Совместимые продукты технологических партнеров

Платформы виртуализации

Создание и управление облачной виртуальной ИТ-инфраструктурой любой сложности



Мультиплатформенное решение для создания инфраструктуры виртуальных рабочих мест и организации безопасной удаленной работы сотрудников



Масштабируемая платформа серверной виртуализации



Облачная платформа виртуализации со встроенными средствами защиты информации ОС Astra Linux Special Edition для создания и управления облачной виртуальной ИТ-инфраструктурой любой сложности. Позволяет развернуть частное или публичное облако, в том числе распределенное, и гибко управлять виртуальной инфраструктурой и ее компонентами, учетными записями пользователей и виртуальными машинами: создавать их из шаблонов, клонировать, удалять и т. д.

Узнать больше >

Узнать больше >

Узнать больше >

Российский рынок решений виртуализации, млрд ₽



Источник: Strategy Partners

По итогам 2023 года рынок ПО для виртуализации в России вырос примерно на 37% и почти достиг уровня 2021 года. Наблюдался резкий рост конкуренции среди российских игроков и числа решений, входящих в Реестр российского ПО (с 15 в 2022 году до 30 на апрель 2024 года). Исторически значительная доля российского рынка решений по виртуализации приходилась на продукты VMware и Microsoft. Тем не менее в 2023 году их доля снизилась до 16% по сравнению с 90% в 2021 году. Согласно оценке Strategy Partners, в 2024–2025 годах ожидается формирование группы из 4–6 явных лидеров среди отечественных разработчиков решений по виртуализации, которые в дальнейшем разделят между собой около 80% емкости российского рынка.

Продукты виртуализации «Группы Астра» продемонстрировали высокий уровень проникновения среди клиентов, применяющих серверную ОС Astra Linux (25,3%). Такой показатель отражает глубокую синергию и подтверждает заложенный в прогноз потенциал дальнейшего увеличения продаж на фоне растущих продаж ОС Astra Linux.

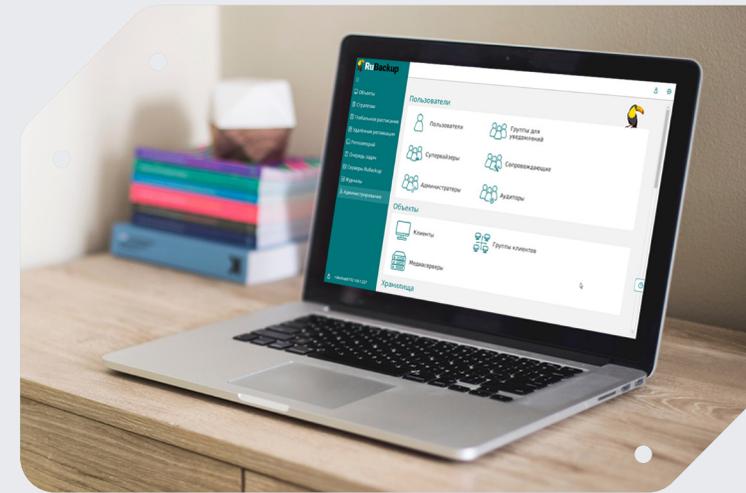
Средство резервного копирования

Решение для автоматизированной защиты данных инфраструктурных систем

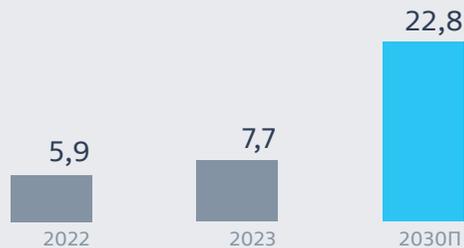


Функционал позволяет защищать данные в любых ИТ-инфраструктурах: от самых простых до сложных многоуровневых корпоративных информационных систем

Узнать больше >



Российский рынок решений для резервного копирования, млрд ₽



Источник: Strategy Partners

Рынок средств резервного копирования вырос в 2023 году на 30% и приблизился к уровню 2021 года. По итогам 2023 года иностранные решения практически полностью вытеснены с рынка (в объеме ежегодных продаж), но сохраняют присутствие в формате ранее закупленных лицензий и нелицензионного ПО. Рынок демонстрирует высокую готовность к переходу на российские проприетарные продукты для резервного копирования по причине критической значимости данного ПО для сохранения работоспособности ИТ-инфраструктуры.

RuBackup имеет один из наибольших потенциалов кросс-продаж внутри экосистемы «Астры», так как у данного продукта по итогам 2023 года один из самых низких показателей уровня проникновения среди клиентов, уже установивших серверную ОС Astra Linux.

СУБД

Удобная в использовании СУБД
русского производства
с повышенной производительностью
и встроенной системой
администрирования и мониторинга



Компания TantorLabs основана в 2021 году после многих лет исследовательской деятельности и разработки программного обеспечения группой единомышленников. В конце 2022 года компания присоединилась к «Группе Астра» с целью соответствия высшим стандартам продуктов и услуг, а также ускорения темпов и объемов поставки своих продуктов широкому спектру заказчиков. Основные направления деятельности — проектирование и разработка СУБД, управление и мониторинг СУБД PostgreSQL.

Узнать больше >



Российский рынок СУБД, млрд ₽



Источник: Strategy Partners

В 2023 году рынок СУБД вырос на 35%. Доля Oracle уменьшилась до 24% и продолжает снижаться. На рынке сохраняется значительное количество продуктов, постепенно происходит формирование группы лидеров во главе с Postgres Pro. Рынок СУБД имеет высокую накопленную емкость баз данных с ограниченным потенциалом миграции на российские решения, что будет ограничивать емкость рынка в 2024–2027 годах по причине отсутствия продаж технической поддержки на ряд не подлежащих импортозамещению баз данных.

В сегменте B2G и B2G+ импортозамещение происходит наиболее быстро. По итогам 2023 года Tantor только начинает реализовывать потенциал роста выручки в данном сегменте. Значительное увеличение продаж, подкрепленное проведенными в 2022–2023 годах внедрениями, ожидается в 2024 году.

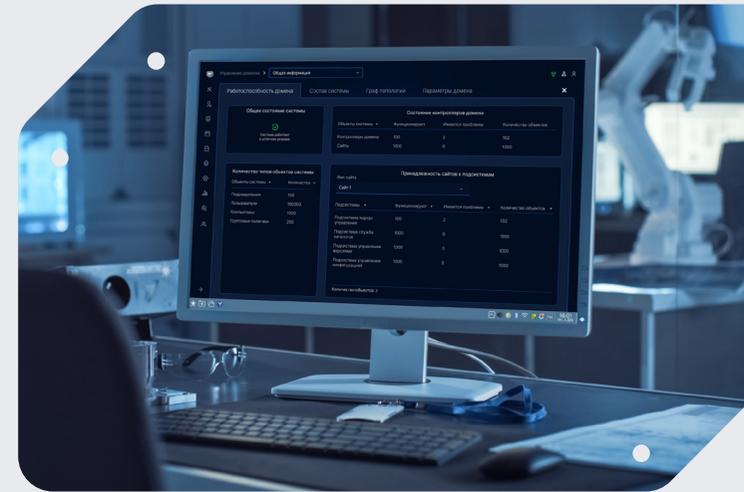
Служба каталога для Linux

Позволяет управлять парком компьютеров организации с помощью групповых политик через интуитивно понятный интерфейс. Дополнительно в системе реализованы функции автоматизированной установки ОС и ПО по сети на компьютеры в домене, удаленный доступ к рабочим столам пользователей и мониторинг состояния сервисов службы каталога



Решение внесено в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных Министерства цифрового развития под № 12159.

Узнать больше >



Российский рынок решений для администрирования инфраструктуры, млрд ₽



Источник: Strategy Partners

В 2023 году рынок решений для администрирования инфраструктуры вырос на 21%, несмотря на дефицит ресурсов у потребителей на закупки ПО в данном сегменте. В связи с бюджетными ограничениями и дефицитом кадровых ресурсов российские потребители в 2023 году перенесли внедрение ПО данного класса на 2024–2025 годы. ALDPro сохраняет и усиливает позиции лидера рынка в сегменте решений для администрирования инфраструктуры.

Доля ALDPro в объеме продаж в 2023 году впервые превысила долю конкурирующих продуктов от Microsoft. Ключевым условием внедрения решений для администрирования инфраструктуры является их техническая зрелость, высокая совместимость с другим ПО (в том числе продуктами Microsoft), отсутствие необходимости доработки ПО заказчика, а также низкая цена.

Решения для управления биллингом

Платформа для автоматизации бизнес-процессов предоставления и продажи услуг, контроля и управления ИТ-инфраструктурой. Решение актуально для облачных и сервис-провайдеров, а также для организаций — владельцев ИТ-инфраструктуры

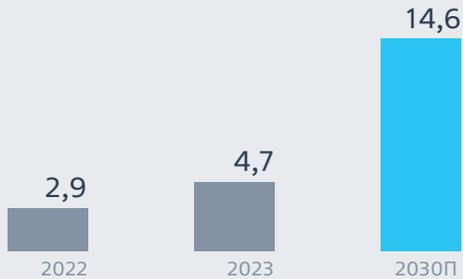
billmanager

Платформа BILLmanager работает с ОС Astra Linux и включена, как и другие продукты экосистемы ISPSYSTEM, в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных под № 15606.

Узнать больше >



Российский рынок решений для биллинга, млрд ₽



Источник: Strategy Partners

В 2023 году рынок биллинговых систем вырос на 65% после снижения более чем на 50% в 2022 году. В 2023 году большая часть заказчиков инвестировала в развитие собственных самописных решений, однако интерес к специализированным продуктам растет. Рынок преимущественно представлен крупными потребителями (провайдеры, финансовые организации и B2B-услуги), имеющими высокие специфические требования к продукту, а также малым и средним бизнесом, ищущим наиболее бюджетные решения.

По итогам 2023 года BILLmanager показал умеренный рост продаж, но значительный будущий потенциал продукта демонстрируется успешно завершенными тестовыми внедрениями у ряда крупных заказчиков в B2B- и B2G-сегментах, в частности, началом внедрения на платформе «Гостех».

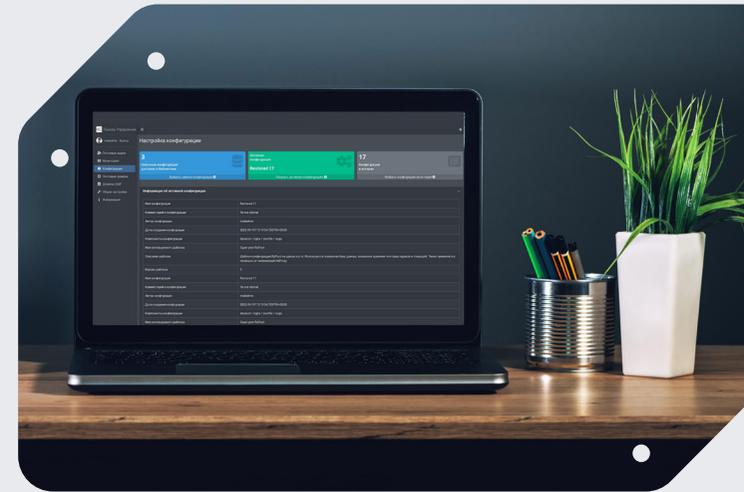
Почтовые решения

RuPost спроектирован для надежной работы и позволяет реализовывать корректную миграцию. Для непрерывного функционирования почты на период перехода доступен режим параллельной работы со старым почтовым сервером

RUPOST

Система управления корпоративной почтой. Легко интегрируется в ИТ-инфраструктуру. Полностью совместима со всем стеком продуктов «Астры». Поддерживает кластеризацию и может масштабироваться без ограничений.

[Узнать больше >](#)



Российский рынок почтовых решений, млрд ₽



Источник: Strategy Partners

Российский рынок почтовых сервисов в 2023 году вырос на 15%. Потребители преимущественно откладывали внедрение российских почтовых сервисов по причине работоспособности решений от Microsoft, несмотря на возрастающие риски и сложности в эксплуатации иностранных решений. Ряд российских вендоров столкнулись со снижением доли рынка. Лидер 2022 года CommuniGate Systems из-за судебных разбирательств приостановил продажи во второй половине 2023 года, однако в начале 2024 года отгрузки возобновились. По итогам 2023 года отмечается рост внедрений RuPost по всем целевым группам потребителей.

Невысокий уровень проникновения почтового сервиса RuPost в инфраструктуру клиентов, уже применяющих серверную ОС Astra Linux (~4%), в совокупности с начавшейся во второй половине 2023 года активной стадией перехода от тестирования к внедрению свидетельствует о значительном потенциале роста выручки от данного продукта в 2024–2025 годах.

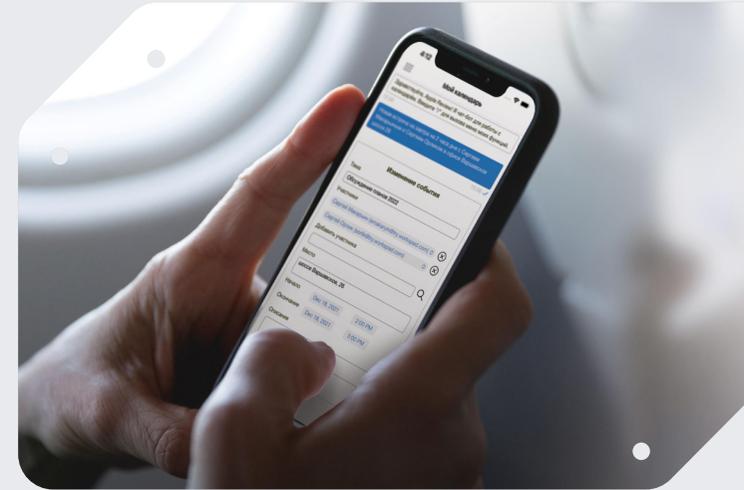
ПО для управления мобильностью

WorksPad позволяет обеспечить высочайший уровень защиты данных и предотвратить их утечку за счет установки на клиентское мобильное устройство контролируемого компанией приложения-контейнера с настраиваемыми политиками безопасности и шифрования. При этом приложение не контролирует приватные данные владельца устройства и никак на них не влияет. При необходимости решение можно применять в комплексе с другими средствами для управления (MDM) и предотвращения утечек информации (DLP)



Клиент-серверное корпоративное решение класса Enterprise Mobility Management (EMM) для организации защищенной мобильной работы сотрудников на смартфонах и планшетах под управлением iOS и Android и управления мобильными устройствами. WorksPad внесен в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных Министерства цифрового развития под № 4106.

[Узнать больше >](#)



Российский рынок решений для управления мобильностью (EMM), млрд ₽



Источник: Strategy Partners

После сокращения в два раза в 2022 году рынок ПО для управления мобильностью вырос на 52% в 2023 году. WorksPad укрепляет лидерство на рынке. Повышение внимания государства к информационной безопасности, увеличение числа кибератак, рост продаж российских мобильных ОС, а также введение запрета на использование частью госслужащих решений на iOS формирует позитивный фон для дальнейшего роста продаж WorksPad и рынка в целом.

WorksPad по итогам 2023 года сохранил лидерство в своем сегменте, увеличив выручку от продаж на 147%. Ожидается дальнейший рост доли на рынке за счет сегмента крупных частных и государственных заказчиков из числа действующих клиентов «Группы Астра», внедривших ОС Astra Linux.

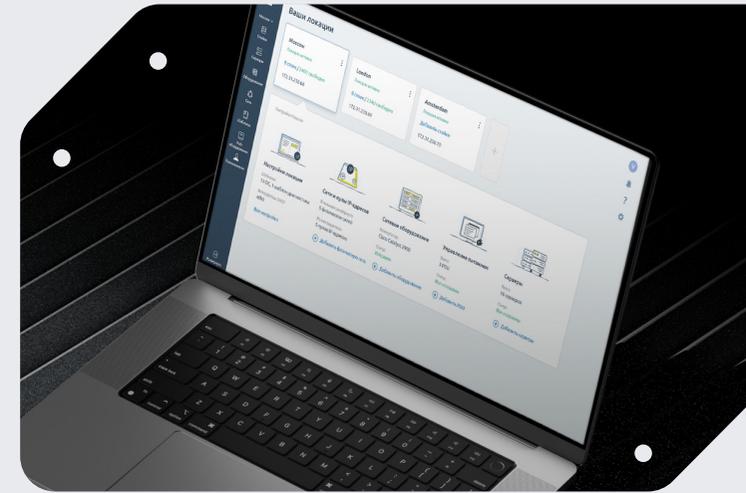
ПО для управления инфраструктурой (серверами)

Платформа для управления физической мультивендорной ИТ-инфраструктурой

dcimanager

Подходит для локальных серверов и дата-центров любого масштаба, в том числе географически распределенных, поддерживает мультивендорную инфраструктуру. Позволяет видеть всю иерархию инфраструктуры и вести инвентаризацию ИТ-активов: от коммутационных стоек с оборудованием до комплектующих, установленных в серверы и хранящихся на складе.

[Узнать больше >](#)



Российский рынок решений для управления инфраструктурой, млрд ₽



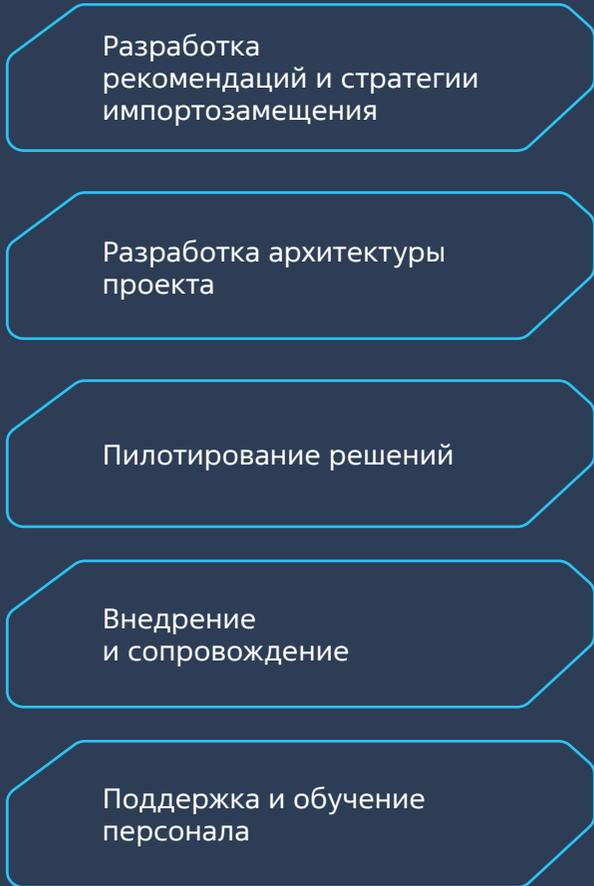
Источник: Strategy Partners

В 2023 году рынок ПО для управления инфраструктурой (серверами) продемонстрировал рост на 36% относительно 2022 года и превысил уровень 2021 года за счет высокой приоритетности решений данного класса для заказчиков. Заказчики в 2023 году выбирали преимущественно «традиционные» (самописные) решения в связи с относительной простотой и привычностью в условиях дефицита ресурсов на внедрение более современных специализированных продуктов. В сегменте крупных частных клиентов наблюдалась тенденция к переходу на специализированные продукты.

Невысокий уровень проникновения DCI Manager в инфраструктуру клиентов, уже применяющих ОС Astra Linux (3,7%), с учетом потребности заказчиков в решениях для управления инфраструктурой, а также развитием партнерства с Aquarius (одним из лидеров производства серверов в России) формирует значительный потенциал для дальнейшего роста продаж.

>>>> Решения «под ключ»

Ключевым преимуществом предложения «Астры» является выполнение проектов полного цикла – от первичного анализа потребностей клиента до послепродажной поддержки.



Массовое внедрение или точечный проект

В основе программных инструментов «Группы Астра» лежит высокая адаптивность к решению задач разного уровня. Это делает наши продукты первым выбором для крупного и среднего бизнеса, государственных органов, медицинских и образовательных учреждений. Гибкий подход позволяет «Астре» реализовывать самые сложные и амбициозные проекты в любых масштабах.



Сервисы и поддержка

Ценностное предложение «Астры» также включает комплекс востребованных сервисов, покрывающий весь жизненный цикл продуктов в ИТ-инфраструктуре заказчика.

Консалтинг

Специализированная команда Astra Consulting разрабатывает дорожные карты, стратегии миграции и внедрения ИТ-решений на базе продуктов Группы для реализации сложных проектов. Такой комплексный консалтинг обеспечивает непрерывное техническое сопровождение перехода на импортнезависимое ПО, гарантируя высокий уровень успешности внедрений.

Услуги миграции существующей ИТ-инфраструктуры заказчика на импортнезависимые решения, а также услуги пилотирования и внедрения продуктов Группы осуществляются командой собственных специалистов и силами ресурсно-сервисного совместного предприятия ICL Astra Services, что позволяет удовлетворять высокий спрос на сложные проекты внедрения.

Узнать больше >

Техническое сопровождение продуктов

Высококвалифицированная команда опытных инженеров обеспечивает круглосуточное техническое сопровождение и работоспособность инфраструктуры заказчиков, построенной на продуктах Группы.

Клиенты по умолчанию получают стандартный уровень обслуживания при приобретении продуктов Группы, а также имеют возможность приобрести привилегированный или индивидуальный уровень обслуживания, формируемый из широкого набора услуг. Их востребованность подтверждается ростом выручки от сопровождения продуктов в 3,1 раза в 2023 году.

Узнать больше >

Обучение

Группа открыла собственные образовательные курсы, реализуемые на базе 57 авторизованных учебных центров по всей территории страны, а также образовательный онлайн-портал Astra Linux Education с набором курсов для обучения.

Данные учебные программы закрывают потребность в обучении сотрудников и ИТ-специалистов заказчиков без отрыва от рабочего процесса. Помимо этого, Группа реализует партнерские проекты с образовательными учреждениями для подготовки ИТ-специалистов со знанием продуктов Группы в вузах и колледжах, а также для обучения школьников использованию и администрированию продуктов «Астры».

Узнать больше >

Команда и знания >>>>>>

63 Присоединяйся к «Астре»!

65 Наша команда

72 «Астра обучение»

>>>> Присоединяйся к «Астре»!

Команда из 2 275 профессионалов своего дела — главный актив Компании. Его развитие является безусловным приоритетом: наш бизнес определяется командой, стоящей за ним. Мы привлекаем лучших специалистов на рынке и задаем стандарты комфортной и продуктивной рабочей среды, где каждый может раскрыть и реализовать свой потенциал, расширить компетенции, стать у истоков нового. Мы стремимся, растем и достигаем вместе.

Топ-10 работодателей

 Хабр Карьера

Топ-25 работодателей

 РБК

Оценка Dream Job

90% рейтинг рекомендаций



Люди в комфортной среде, основанной на уважительном отношении, создают инновационные продукты и решения, которые двигают Компанию вперед. Непрерывный рост и развитие привлекают новые таланты. Такова модель нашего бизнеса, где команда является альфой и омегой успеха.

«Астра» ждет!

- > «Астра» увеличила численность персонала в 2,6 раза в 2023 году и будет продолжать поиск лучших ИТ-профессионалов. Уникальная возможность начать карьерный трек на все еще ранней стадии нашей Компании.
- > Значительный потенциал российского рынка и еще большая емкость мирового — залог развития Компании в долгосрочной перспективе. Шанс присоединиться к будущему игроку международного масштаба!
- > Работа в «Астре» открывает путь к созданию нового. Что может быть амбициознее, чем поменять саму структуру рынка? И стать причастным к формированию новой ИТ-среды.
- > Комфортные условия труда, достойное вознаграждение, лояльная корпоративная культура и лучшие возможности собственного развития заложены в каждой вакансии «Астры».
- > Долгосрочная мотивационная программа, утвержденная как для топ-менеджмента, так и для ключевых сотрудников. Продуктивный труд в первоклассной Компании вознаграждается получением доли в ней.

Информация о текущих вакансиях



>1 400

сотрудников «Астры»
уже стали акционерами
Компании в рамках
программы мотивации

>>>> Наша команда

«Астра» сегодня — это синоним роста. Роста бизнеса, финансовых и операционных показателей, силы бренда и узнаваемости продуктов. Но фундаментом быстрого развития и главным активом Компании остается команда профессионалов, выступающих источником энергии для движения вперед. В 2023 году мы более чем удвоили наш человеческий капитал, расширив штат до 2 275 сотрудников, работающих в разных регионах страны и за рубежом.



География присутствия

Группа представлена в крупнейших городах России и офисом в Республике Беларусь. Команды разработчиков из разных регионов страны работают над проектами Компании, обогащая их уникальными инсайтами и ноу-хау.

* Регион присутствия и численность персонала.

Ключевым достижением «Астры» в отчетном году стало формирование эффективной структуры корпоративного управления. Это позволяет Компании органично поддерживать высокие темпы роста без необходимости дополнительных крупных инвестиций во внутренние подразделения, выполняющие административные функции. Одним из важнейших этапов на пути этой трансформации стала реорганизация инфраструктуры продаж. Расширение коммерческой службы, внедрение новых подходов к маркетингу, а также привлечение с рынка лучших представителей данных компетенций внесут вклад в бесшовное масштабирование выручки Компании.

>1 500

квалифицированных ИТ-специалистов в штате Компании

Мы считаем оптимальным процентное соотношение технических специалистов и сотрудников прочих компетенций примерно на уровне 70 на 30. Такая структура персонала обеспечивает необходимую поддержку бизнеса, при этом оставляя значительный ресурс для развития «Астры» как классической софтверной компании

HR-модель «Астры» схожа с современным процессором. Продвинутая архитектура – кадровая организация и растущее количество вычислительных ядер – сотрудников с разными задачами и компетенциями. Целью системы управления персоналом Компании является обеспечение максимально эффективного взаимодействия между отдельными структурными компонентами – командами разработчиков, маркетологов, службами внедрения и поддержки, руководством.

«Астра» представляет новую экономику. Наша отрасль, как никакая другая, зависит от драйва, мотивации и вдохновения людей, их глубоких профессиональных знаний и рациональной организации рабочего процесса. Компания считает эффективную кадровую политику своим стратегическим приоритетом и ключевым фактором устойчивого развития в будущем. Ее целью является полное раскрытие человеческого потенциала, а инструментами достижения выступают возможности решать самые амбициозные задачи, доступ к новейшим программам обучения как внутри Компании, так и в лучших учебных центрах, включая зарубежные, посещение профильных конференций и участие в них в качестве спикеров, формирование и развитие собственного бренда в бизнес-сообществе.



Подход к управлению

Демографические тренды, геополитическая неопределенность и рекордно низкий уровень безработицы* оказывают давление на российский рынок труда в целом. При этом быстрое проникновение информационных технологий в различные сектора экономики стимулирует дополнительный спрос на ИТ-специалистов. Данные факторы формируют крайне высококонкурентную среду в технологической отрасли. Ответом «Астры» на этот вызов является проактивная кадровая политика, направленная на привлечение и удержание лучших кадров.

Специфика модели компании-роста делает критически необходимым не только верную оценку текущих потребностей в кадрах, но также их точное прогнозирование на среднесрочном горизонте. Для митигации кадрового риска «Астра» использует факторный анализ, учитывающий стратегические цели Компании, макроэкономическую обстановку, актуальные векторы развития технологий, тенденции в сфере традиционного образования и EdTech, конкурентный ландшафт и общемировые тренды.

«Группа Астра» строго соблюдает все нормы Трудового кодекса Российской Федерации, а также придерживается фундаментальных принципов и ценностей, прописанных во Всеобщей декларации прав человека ООН и конвенциях Международной организации труда. «Астра» не приемлет любые формы дискриминации, применение детского и принудительного труда. Управление человеческим капиталом в Компании построено на прозрачной и открытой основе, где ключевым фактором является взаимное доверие и уважение.

Наряду с базовыми принципами, гарантирующими соблюдение прав сотрудников, Компания стремится следовать лучшим практикам в области HR-менеджмента и обеспечивать высокий уровень удовлетворенности персонала условиями работы.

Охрана труда

Компания должным образом заботится об охране труда и здоровья персонала. Работа с электрическим оборудованием производится строго в соответствии с техникой безопасности и только квалифицированными специалистами. Вопрос шумового загрязнения решается кабинетной планировкой офисов. Для сотрудников созданы зоны отдыха, где можно сделать физическую зарядку и расслабить зрение. В отчетном году Компанией не было зафиксировано инцидентов и несчастных случаев среди персонала.

Кадровая политика

Оперативное управление кадровой функцией в периметре Группы осуществляется Дирекцией по персоналу (далее — Дирекция, ДП). Компетенции подразделения распространяются на процесс подбора и адаптации новых сотрудников, ведение кадрового делопроизводства и воинского учета, внедрение и поддержание практик в области охраны труда, выстраивание эффективной системы внутренних коммуникаций и подготовку корпоративных мероприятий. В круг задач ДП также входит организация внешнего обучения, развитие корпоративной библиотеки и ведение программ стажировок — с этапа набора стажеров до перевода их на полную ставку. Тесное взаимодействие с менеджментом позволяет Дирекции формировать кадровую политику в части подбора персонала с учетом не только текущих, но и будущих потребностей Компании.

Ключевые преимущества работы в «Астре»



- > Достойная и конкурентная оплата труда
- > Долгосрочная программа мотивации для менеджмента и ключевых сотрудников через инструмент акционирования
- > Развитая система социальных гарантий, включая программу ДМС со стоматологией
- > Комфортные и гибкие условия труда
- > Участие в реализации амбициозных проектов национального масштаба
- > Непрерывное расширение знаний и компетенций
- > Премии и награды за лучшие проекты, институт наставничества
- > Насыщенная и яркая корпоративная среда
- > Программы поддержки корпоративного спорта
- > Возможность изменить ИТ-сектор, а с ним страну и мир вокруг

110

человек прошли стажировку в Компании в 2023 году, что на 60% больше показателя 2022 года

«Астра» считает гибкость и вариативность в вопросах рекрутинга неотъемлемым фактором успеха на конкурентном российском рынке, где каждый кандидат требует индивидуального подхода. Компания применяет мультиформатный подход к поиску новых членов команды. Среди способов и инструментов первичной коммуникации с кандидатами:

- участие в профильных отраслевых мероприятиях;
- организация корпоративных встреч и митапов онлайн и в живом формате;
- трансляция образа Компании как привлекательного работодателя через СМИ;
- активное использование соцсетей для продвижения вакансий;
- сотрудничество с вузами и EdTech-платформами;
- развитие внутренней реферальной программы.

23%

сотрудников
присоединились
к «Астре» благодаря
реферальной
программе

900

новых сотрудников
Группы прошли велком-
тренинги в 2023 году

Для повышения эффективности рекрутинговой деятельности на начальных этапах подбора кандидатов внедряются элементы автоматизации с искусственным интеллектом, что экономит ресурсы как Компании, так и претендентов.

«Астра» уделяет большое внимание комфортной адаптации новых сотрудников. Разработана система мероприятий по введению в рабочую среду, включающая знакомство с коллективом, офис-тур, велком-тренинг и личное сопровождение со стороны HR-специалиста.

Другим важным направлением для Компании является создание удобных условий работы для каждого человека с учетом его пожеланий и потребностей. Используется гибкий подход к организации рабочего процесса, для сотрудника подбирается оптимальный баланс между офисной и удаленной работой, онлайн- и офлайн-коммуникациями. Общая философия «Астры» заключается в предпочтении удобства и результата форме. Например, рабочий график может быть согласован с руководителем исходя из личных предпочтений, а при отсутствии дресс-кода большинство персонала предпочитают в одежде стиль кэжуал, и Компания приветствует это.





В ближайшие годы запланирован переезд головного офиса «Группы Астра» в новое здание в Москве. Около 1 000 сотрудников разместятся в штаб-квартире недалеко от центра города. Хорошая транспортная доступность и современная инфраструктура бизнес-кластера выступят точками притяжения для талантливых специалистов, а стильный дизайн здания подчеркнет фокус «Астры» на технологической отрасли.

Комфортное и инновационное рабочее пространство даст сотрудникам больше возможностей для живой коммуникации, в том числе в неформальной обстановке. Панорамные виды, тихие помещения, экологичные материалы, концепция «зеленого» офиса и инженерные системы последнего поколения создадут рабочую атмосферу, в которой будут рождаться новые идеи и пути их претворения в жизнь.

Широкая география регионов присутствия «Астры» делает возможным проведение ротационных мероприятий, когда сотрудники на некоторое время меняют офис и работают в другом городе. Это позволяет ближе познакомиться с коллегами из других команд и перенять профессиональный опыт через живую коммуникацию. Релокация носит добровольный характер и в ряде случаев поддерживается Компанией в организационном плане.

Для повышения вовлеченности персонала «Астра» проводит корпоративные тематические мероприятия. Среди них SMM-ивенты для маркетингового и коммерческого подразделений, TechDays для представителей технических компетенций.

Усилия Компании по созданию удобной и дружелюбной рабочей среды, а также привлекательные компенсационные пакеты и строгое следование законодательным нормам обуславливают комфортный для бизнеса уровень текучести кадров.

Другим свидетельством ценности «Астры» в качестве работодателя выступают высокие места в тематических рейтингах и рекомендательный рейтинг со стороны сотрудников.

«Группа Астра» вошла в первую группу (топ-25) рейтинга российских работодателей, составленного РБК в ноябре 2023 года. Критериями оценки рейтингуемых компаний выступили такие факторы, как общие условия труда и уровень вознаграждения персонала, социальная ответственность работодателя, его деловая репутация, а также мнение сотрудников о компании.



4,4 очень хорошо
Оценка Dream Job

90 %
рекомендуют работодателя



4,72
средняя оценка

96 %
средняя рекомендация

Мотивационная программа

Амбициозность, инициативность и преданность делу — эти встроенные драйверы заложены в каждом сотруднике «Астры». Работа над проектами не только национального, но и международного масштаба, важность решаемых задач выступают базовыми мотиваторами для всего коллектива Компании. С целью дальнейшего роста вовлеченности персонала в общее дело была запущена программа долгосрочной мотивации, выступающая дополнительным инструментом погружения сотрудников в жизнь и бизнес «Астры».

Около 2 млн акций, или 1% акционерного капитала были выделены в рамках опционной программы премирования. В настоящий момент программа утверждена для более чем 130 топ-менеджеров и ключевых сотрудников, а в дальнейшем она также может распространяться на линейных руководителей среднего звена. Срок действия программы рассчитан на 2024–2025 годы. Основная часть топ-менеджмента получает вознаграждение в размере 80% за трехкратный рост чистой прибыли по итогам 2025 года и 20% в рамках программы удержания ключевых сотрудников. После окончания первого двухлетнего цикла программы Компания рассмотрит целесообразность ее пролонгации на следующий период.

~ 2 млн акций

были выделены в рамках опционной программы премирования

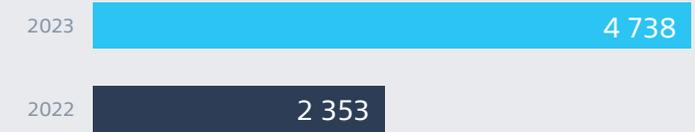
Структура персонала

В последние годы «Группа Астра» переживает период как вертикального, так и горизонтального роста. Экспансия в новые ниши, сделки M&A, развитие и усложнение корпоративной структуры требуют значительного увеличения персонала. Цель Компании — сохранение баланса между качественным и количественным ростом. При отборе кандидатов первоочередную роль играют их профессиональные навыки и знания, они определяют окончательные условия предложения работодателя. Любой возрастной, гендерный или географический дисбаланс в структуре персонала связан с естественными причинами — спецификой ИТ-отрасли, локацией крупнейших офисов и другими объективными факторами.

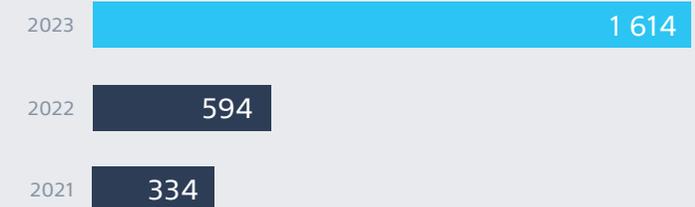
Численность персонала по состоянию на 31 декабря, чел.



Фонд оплаты труда*, млн Р



Среднесписочная численность персонала, чел.



* Не включает премии, полученные сотрудниками в рамках первичного размещения на бирже.

Обучение персонала

Создание качественно новых ИТ-продуктов невозможно без постоянного развития компетенций их разработчиков. Компания ставит перед собой задачу обеспечить специалистов возможностью непрерывного обучения и повышения квалификации. Благодаря реализуемой программе «Астра обучение» персонал имеет доступ к продвинутым курсам, охватывающим специфику работы с большинством продуктов экосистемы «Астры». Это позволяет членам разных команд разработчиков лучше понимать алгоритмы взаимодействия между программно-аппаратными решениями в периметре всего продуктового стека.

Также Компания организует внешнее обучение для персонала в сторонних образовательных организациях. Помимо специализированных программ в области ИТ, сотрудники проходят управленческие и коммуникативные тренинги, что способствует повышению эффективности внутренних бизнес-процессов. Другим направлением развития персонала является участие в различных отраслевых и научных мероприятиях — семинарах и конференциях.

Инвестиции во внешние программы развития персонала, млн руб.

Направление	Расходы за 2023 год
Внешнее обучение	19,5
Участие в конференциях	16
Всего	>35,5



697

сотрудников Группы
 приняли участие во внешних
 программах обучения
 и развития в 2023 году

>>>> «Астра обучение»

Создание широкой базы пользователей продуктов экосистемы «Астры». Продвижение ОС Astra Linux и связанных решений на массовый рынок



Для частных и корпоративных пользователей, ИТ-энтузиастов и сообщества

Бесплатные общедоступные курсы на платформе Компании

«Астра-знание»

Коммерческие курсы, обучение у 57 партнеров дополнительного профессионального образования

Авторизованные учебные центры

Обучение и сертификация профессиональных преподавателей

«Астра-академия»

Развитие талантов, подготовка молодых специалистов

Обучение студентов колледжей, университетов и академий в области информационных технологий
 Поддержка выпускников в трудоустройстве, организация взаимодействия с работодателями

«Астра-колледж»

«Астра-университет»

«Астра-карьера»

Вклад в будущее, прогресс и устойчивое развитие

Знакомство школьников с основами использования и администрирования ОС Astra Linux, введение в web-технологии, трансляция простых образов цифровой трансформации и IoT

«Астра-школа»

Оснащение ИТ-лабораторий в учебных заведениях для изучения и проведения исследований продуктов экосистемы «Астра»

«Астра-лаборатория»



Профессиональное обучение

Процесс импортозамещения и развития суверенных информационных технологий требует не только выхода на рынок продуктов высокого уровня, но и наличия подготовленных пользователей, которые обладают необходимыми навыками работы с ними. Параллельное решение данных задач необходимо для поддержания органического роста доли новых решений в области ИТ. «Группа Астра» занимает проактивную позицию и предпринимает значительные усилия, направленные на проникновение и популяризацию продуктов своей экосистемы на рынке.

В этих целях реализуется комплексная образовательная программа, объединенная под общим брендом «Астра обучение». Она адресована самому широкому кругу пользователей — внутренним кадрам, сотрудникам компаний-партнеров, персоналу организаций-клиентов, энтузиастам ИТ, студентам и школьникам, которые только начинают свой профессиональный путь. С помощью данной программы Компания преследует цель как развития собственного человеческого капитала, так и продвижения программных и аппаратных продуктов на базе Astra Linux среди действующих и потенциальных клиентов, сторонних пользователей и ИТ-сообщества в целом. Быстрое увеличение

количества специалистов, знакомых с продуктами «Астры», формирует пользовательскую среду, которая выступает мультипликатором роста и дает Компании рычаг для дальнейшей экспансии в различные рыночные ниши.

Инвестиции в образовательные проекты являются частью долгосрочной стратегии Группы. Компания рассматривает российский ИТ-рынок с позиции маркетмейкера, в чьих силах самостоятельно создавать ландшафт для своих продуктов. Концепция «голубого океана» «Астры» подразумевает формирование широкой пользовательской среды в соответствии со стратегическими бизнес-планами в части развития экосистемы решений на базе ОС Astra Linux. Доступное обучение ИТ-специалистов и пользователей специфике работы с платформой «Астры» будет способствовать ускоренному проникновению продуктов Компании на массовый рынок.

«Астра обучение» является комплексной программой и охватывает этапы от выявления потребностей в обучении и создания авторского образовательного контента, ориентированного на различные группы обучающихся, до реализации обучения по различным каналам предоставления информации и оценки полученных знаний и умений. Качественные материалы и сильные преподаватели создают практикоориентированный образовательный продукт, помогающий решать задачи внедрения и управления современным отечественным ПО.

Ключевые задачи программы «Астра обучение» для сотрудников, клиентов и энтузиастов:

- быстрое и качественное обучение и переобучение;
- оценка и сертификация профессиональных знаний и умений.

Периметр программы «Астра обучение» включает образование как на коммерческой основе, реализуемое организациями-партнерами (авторизованными учебными центрами), так и бесплатное, предназначенное для самостоятельного знакомства с продуктами пользователей, студентов и школьников.

Компания уже разработала четыре бесплатных обучающих курса и предоставляет их для самостоятельного изучения на собственной платформе. В 2024 году планируется расширить линейку бесплатных электронных курсов до двадцати.

Учебные центры

В настоящее время действуют 57 авторизованных «Группой Астра» учебных центров. Их география охватывает значительную часть регионов России. Благодаря форматам офлайн- и онлайн-обучения это открывает недискриминационный доступ к современным знаниям в ИТ для населения страны. Авторизованные учебные центры формируются на базе организаций, работающих по лицензии в сфере профессионального образования: центров дополнительного профессионального образования, университетов, колледжей. Ключевые проверенные партнеры Компании, предоставляющие услуги обучения на высочайшем качественном уровне, имеют «золотой» и «серебряный» статусы.

Наибольшей популярностью в учебных центрах пользуются профессиональные и пользовательские курсы, развивающие навыки сетевого и базового администрирования ОС Astra Linux, работы с политиками безопасности и графическими инструментами экосистемы.

Для объективной оценки полученных знаний разработаны и применяются сертификационные тесты. Тестирование осуществляется на базе пяти сертификационных центров, где по итогам обучения и успешного прохождения экзамена учащимся выдается фирменный сертификат. Ведется работа по расширению линейки сертификационных тестов, благодаря чему в ближайшем будущем можно будет пройти сертификацию знаний и умений не только по ОС Astra Linux, но и по другим продуктам экосистемы.

10 700

слушателей прошли обучение в авторизованных учебных центрах по итогам 2023 года, включая 1 100 сотрудников из 63 компаний-партнеров



Список авторизованных учебных центров



«Астра-академия»

В рамках программы «Астра-академия» Компания организует обучение для преподавателей авторизованных учебных центров, вузов, колледжей и учителей школ. Обучение проводят специалисты «Астры», являющиеся профессионалами высокого уровня. Среди них авторы научных статей и книг, спикеры отраслевых конференций, лидеры мнений в своих областях.

На базе полученных знаний и инсайтов с передовой ИТ-индустрии профессиональные преподаватели строят обучение студентов и школьников, обеспечивая доступную подачу материала и продвинутые методики закрепления практических навыков работы с программным обеспечением.



900

преподавателей прошли обучение по программе «Астры» в 2023 году

«Астра-колледж», «Астра-университет»

Для учащихся организаций профессионального и высшего образования «Астра» предлагает программы, направленные на подготовку к использованию и администрированию ОС Astra Linux и ключевых продуктов экосистемы. Участие в проектах «Астра-колледж» и «Астра-университет» принимают колледжи, техникумы, институты, академии и университеты. Широкий охват учебных заведений позволяет обеспечить недискриминационный доступ к ценным профессиональным знаниям для студентов различных специализаций и форм обучения.

Работа с программными продуктами «Группы Астра» может осуществляться как в рамках основного образовательного процесса, так и в форме дополнительных образовательных программ. Компания предоставляет учебным заведениям информационно-техническую и методическую поддержку, включая обучение и консультирование преподавательского состава. Особенностью программ «Астра-колледж» и «Астра-университет» является их ориентированность на подготовку уверенных пользователей программного обеспечения Компании. Тем же студентам, которые выбирают ИТ-отрасль в качестве своего профессионального пути, данные программы могут стать хорошей отправной точкой карьеры. Лучшие студенты становятся стипендиатами «Астры» и после окончания обучения могут рассчитывать на работу в Компании, а также в компаниях-партнерах и заказчиках. Наша концепция win-win заключается во вкладе в ИТ-образование России и одновременной подготовке собственных кадров.

>10 000

студентов и школьников приняли участие в олимпиадах от Компании в 2023 году

>2 800

студентов прошли сертификацию, а 147 из них стали стипендиатами

«Астра-лаборатория»

Для всесторонней поддержки образования Компания развивает проект «Астра-лаборатория». В 2023 году были открыты 6 лабораторий на базе ведущих вузов страны. Лаборатория — компьютерный класс, оснащенный индивидуальными рабочими местами, с предустановленной операционной системой и рядом продуктов экосистемы «Астры». В лаборатории созданы возможности не только для глубокого изучения продуктов в рамках образовательного процесса, но также для проведения исследовательских и проектных работ под руководством опытных наставников как со стороны вуза, так и со стороны Компании.





«Астра-карьера»

Важной задачей в периметре образовательных программ «Астры» является подготовка новых кадров для работы в Компании и организациях-партнерах, а также продвижение бренда Группы «Астра» как привлекательного работодателя. Проект «Астра-карьера» — это программа, способствующая трудоустройству молодых специалистов в «Астру» и в компании-партнеры. Стажеры попадают на постоянную работу не через рекомендации, а благодаря подтвержденным компетенциям.

Преимуществом проекта для соискателей является прямой доступ к ведущим российским ИТ-компаниям с широкой географией присутствия и лояльностью к молодым специалистам, начинающим карьерный путь в технологическом секторе. И для соискателей, и для компаний участие в проекте бесплатное.

Для работодателей «Астра-карьера» является инструментом экономии издержек и снижения кадровых рисков. Компетенции всех кандидатов верифицируются Департаментом образования «Группы Астра», что повышает степень взаимного доверия сторон на первых этапах взаимодействия.

Для удобства соискателей и работодателей запущен интернет-портал Astra-карьера, где размещается закрытая база резюме кандидатов с подтвержденной квалификацией. Доступ к базе предоставляется авторизованным компаниям-партнерам, что упрощает для них процесс поиска и начальной оценки уровней компетенций специалистов. Для соискателей использование портала делает процесс трудоустройства прозрачным и честным.

«Астра-школа»

Программа «Астра-школа» направлена на формирование интереса школьников к сфере информационных технологий в целом и возможностям ОС Astra Linux в частности. Формат дополнительного образования не приводит к большой дополнительной нагрузке на учащихся, а практический характер занятий позволяет наглядно продемонстрировать удобство использования оболочки Astra Linux. На основе этого опыта школьники в дальнейшем могут развивать свои знания, что поможет подготовиться к поступлению в профильные вузы, а также создаст предпосылки для будущей карьеры в ИТ-отрасли или работы с экосистемой Компании в качестве пользователей. В программу входит учебно-методический комплекс для школьных учителей, а также методическая поддержка, позволяющие легко интегрировать новые знания в программу занятий.

>25 000

студентов и школьников
обучено в 2023 году

1 600+

студентов зарегистрировали
свое резюме на платформе
«Астра-карьера»

>40

студентов были
трудоустроены
в Компанию

Вклад в устойчивое развитие

Инвестиции Компании в развитие человеческого капитала за периметром Группы способствуют поддержанию высоких стандартов профессионального обучения, созданию системы верификации и стандартизации профессиональных знаний в области ИТ, подготовке пользователей и специалистов к переходу на отечественное ПО. «Астра» рассматривает эти аспекты своих образовательных инициатив как вклад в устойчивое развитие общества и укрепление технологического потенциала страны.



Компания гордится своим вкладом в реализацию национальных проектов России и достижение национальной цели «Цифровая трансформация»

Решения «Группы Астра» способствуют переводу экономики, социальной сферы, органов власти на качественно новые принципы работы, основанные на управлении данными. На базе ОС Astra Linux Embedded активно развивается направление IoT (интернет вещей), которое выступает локомотивом общей цифровой трансформации. Различные системы от «умного» транспорта до банкоматов переходят сегодня на инфраструктурные решения «Астры». Эффективность их работы зависит от квалификации инженеров и администраторов, ответственных в том числе за функционирование критической инфраструктуры. Это подчеркивает важность инвестиций в человеческий капитал, которые осуществляет Компания через различные

программы обучения, охватывающие самые широкие слои населения — от специалистов до школьников.

Мультиформатный подход и таргетирование аудитории обеспечивают широкое проникновение обучающих программ Компании в образовательную среду. «Астра» тесно взаимодействует с большим количеством организаций — партнеров из данной сферы. Группа осуществляет программу поддержки образования, сотрудничая с вузами, СПО и школами. В рамках такого взаимодействия реализуются проекты по интеграции продуктов Компании в программы обучения образовательных организаций, обучение студентов и школьников по новым программам, открытие лабораторий.

Ключевые итоги
2023 года



400+

образовательных
организаций-партнеров

6

лабораторий
открыты

Инвестируя в образовательные проекты, «Группа Астра» не только вносит вклад в развитие страны и общества, но и обеспечивает устойчивое будущее своего бизнеса. Студенты и школьники, получившие базовые навыки работы с экосистемой Компании сегодня, уже завтра могут прийти в «Астру» или организации-партнеры в качестве молодых и перспективных специалистов. А общий рост числа пользователей, знакомых с продуктами Компании, подтолкнет все большее количество клиентов к переходу на решения Группы.

- # Корпоративное управление



-
- - 78 Повышение качества корпоративного управления
 - 79 Обращение Совета директоров
 - 80 Система корпоративного управления
-

>>>> Повышение качества корпоративного управления

Эволюционное развитие системы корпоративного управления «Группы Астра» отражает стремление Компании к открытости и выстраиванию должных механизмов корпоративного контроля.

- > В Совет директоров введены два независимых директора.
- > Образован Комитет по аудиту.
- > Принято Положение о дивидендной политике.
- > Утверждена Политика по управлению рисками и внутреннему контролю.

Статус публичного общества накладывает дополнительную ответственность перед тысячами новых акционеров и должен быть подкреплен глубокими профессиональными знаниями и сильными управленческими навыками высшего руководства



>>>> Обращение Совета директоров

Уважаемые акционеры и инвесторы!

Прошлый 2023 год стал поворотным для «Группы Астра». Выход на IPO и стремительное расширение числа акционеров открыли новую главу в истории Компании. Кратный рост бизнеса и получение публичного статуса потребовали совершенствования корпоративной структуры, а также повышения уровня информационной открытости.



В отчетном году Общество расширило Совет директоров — в его состав вошли два независимых директора, чья экспертиза в финансово-инвестиционной, технологической и управленческой сферах способствует повышению уровня корпоративного управления и достижению амбициозных целей по укреплению лидерства «Группы Астра» на российском ИТ-рынке.

Также Общество усилило контроль за внутренними процессами. В основе любой эффективной бизнес-модели должно лежать грамотное использование ресурсов. Под эту задачу в 2023 году был образован Комитет по аудиту: данный орган следит за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Комитет на две трети состоит из независимых директоров, что подчеркивает нашу приверженность принципам беспристрастности и объективности.

Еще одним важным центром внимания Совета директоров является вопрос развития человеческого капитала в Компании. «Группа Астра» запустила долгосрочную программу мотивации: на первом этапе, в ходе IPO, **более 1,4 тыс. сотрудников стали акционерами Общества**, на втором — при достижении стратегической цели (рост бизнеса втрое по итогам 2025 года) более 130 ключевых сотрудников получат в качестве поощрения акции.

Такие решения топ-менеджмента Общества способствуют повышению вовлеченности персонала и выступают мощным стимулом для достижения ключевых KPI. Мы убеждены, что мотивационная программа позволит «Группе Астра» привлекать и удерживать лучшие кадры и станет дополнительным фактором устойчивого развития.

Мы хотели бы поблагодарить всех акционеров за поддержку и веру в успех «Группы Астра»: уверены, что обновленная система корпоративного управления позволит более взвешенно подходить к вопросу оценки рисков, что особенно актуально в период экономической и геополитической неопределенности.

Совет директоров подтверждает приверженность «Группы Астра» высоким стандартам в области корпоративного управления и защиты прав инвесторов. Мы высоко оцениваем эффективность работы менеджмента, его вклад в достижение сильных результатов 2023 года и продолжим прилагать максимальные совместные усилия для достижения амбициозных стратегических целей Компании.

**Совет директоров
 ПАО Группа Астра**

>>>> Система корпоративного управления

На конец отчетного периода число акционеров ПАО Группа Астра составляло более 107 тыс. Статус публичной компании накладывает особую ответственность за формирование и функционирование эффективной системы корпоративного управления, которая обеспечивает устойчивое развитие бизнеса и способствует росту акционерной стоимости Компании.

Ключевые цели корпоративного управления в Компании:

- > Защита интересов собственников и мониторинг деятельности менеджмента.
- > Повышение инвестиционной привлекательности и создание дополнительной акционерной стоимости.
- > Улучшение финансовых показателей, снижение издержек и улучшение качества управленческих решений.
- > Снижение риска злоупотреблений со стороны менеджмента, коррупционного риска и соблюдение норм этического ведения бизнеса.

В Обществе выстроена эффективная структура корпоративного управления в соответствии с требованиями регуляторов рынка, а также с учетом сложившейся российской и международной бизнес-практики.

Основным принципом построения взаимоотношений Общества с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов Общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

Развитие системы корпоративного управления

Развитие и совершенствование корпоративного управления является одним из приоритетов менеджмента. Компания считает, что лишь на фундаменте эффективной системы менеджмента внутренних процессов возможно достижение высоких стандартов корпоративной культуры, поступательного и устойчивого роста бизнеса, формирования позитивного делового имиджа ПАО Группа Астра как для внутренних, так и для внешних заинтересованных сторон.

Утверждение в 2023 году Политики по управлению рисками и внутреннему контролю, а также Положения о дивидендной политике продемонстрировали последовательный подход Общества к процессу эволюционного развития системы корпоративного управления. Следующим важным шагом на этом пути станет включение третьего независимого директора в состав Совета директоров. Компания ожидает, что данные меры окажут поддержку на организационном уровне поступательному росту бизнеса, будут способствовать повышению результативности деятельности и созданию дополнительной стоимости для акционеров, а также увеличат инвестиционную привлекательность «Группы Астра».

Схема корпоративного управления ПАО Группа Астра



- Прямое подчинение
- Функциональное подчинение
- Ответность

Устав и внутренние документы Компании — на странице Центра раскрытия корпоративной информации



Собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Годовое Общее собрание акционеров проводится не ранее 1 марта и не позднее 30 июня каждого года. Собрания, проводимые помимо годового Общего собрания акционеров, являются внеочередными. Внеочередное Общее собрание акционеров проводится по решению Совета директоров Компании на основании его собственной инициативы, требования аудитора Компании, а также акционера (акционеров), являющегося владельцем (являющихся владельцами) не менее чем 10 % голосующих акций Компании на дату предъявления требования.

Порядок проведения Общего собрания акционеров устанавливается законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением об Общем собрании акционеров Общества.

В компетенцию Общего собрания акционеров входит решение следующих вопросов:

- изменение уставного капитала;
- реорганизация и ликвидация Общества;
- избрании Генерального директора и досрочное прекращение его полномочий;
- определение количественного состава, избрание членов Совета директоров и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение аудитора Общества;
- распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов по результатам отчетного года, и убытков Компании по результатам отчетного года, выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- принятие решений об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также крупных сделок в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.

В 2023 году Общество провело 23 Общих собрания акционеров, на которых были рассмотрены вопросы о дроблении акций Общества, об использовании прав, предоставляемых акциями и долями в уставном капитале других юридических лиц, принадлежащими Обществу, об одобрении сделок, совершаемых Обществом, об утверждении новой редакции Устава и изменений к нему, о формировании Совета директоров и избрании его членов, об увеличении уставного капитала Общества, об участии в уставном капитале других юридических лиц, об увеличении количественного состава Совета директоров и избрании Совета в новом составе, об определении размера вознаграждения членов Совета директоров, об утверждении аудитора Общества и утверждении положений об органах управления Общества (Общем собрании акционеров, Совете директоров и Генеральном директоре).

20 июня 2023 года Общество провело годовое Общее собрание акционеров по итогам 2022 года, на котором рассмотрены вопросы об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности по итогам 2022 года, в том числе отчета о прибыли и убытках, утверждении аудитора и размера его вознаграждения, распределении прибыли (убытков) по итогам 2022 года, а также о принятии решения об использовании прав, предоставляемых акциями в уставном капитале других юридических лиц.

Совет директоров

Совет директоров сформирован в Обществе 14.07.2023 и является коллегиальным органом управления Общества, осуществляющим общее руководство его деятельностью. Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение условий для достижения максимальной прибыли и увеличения стоимости активов Компании, защита прав и законных интересов акционеров, обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации о Компании. В круг ключевых задач Совета директоров входят:

- > Определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития.
- > Утверждение годового бюджета, в том числе консолидированного бюджета Группы.
- > Обеспечение контроля за финансово-хозяйственной деятельностью.
- > Реализация и защита прав акционеров, разрешение корпоративных конфликтов.
- > Формирование рекомендаций по размеру дивидендов по акциям, порядку их выплаты, а также дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.
- > Утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Количество членов Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров, но не может быть менее пяти человек. 14.07.2023 Общим собранием акционеров Общества сформирован Совет директоров в составе 5 членов Совета, 27.09.2023 состав Совета расширен до 9 членов, 2 из которых являются независимыми директорами. В целях удовлетворения требованиям, предъявляемым Московской биржей для включения ценных бумаг Компании в Первый котировальный список, Общество намерено расширить количество независимых директоров в Совете до трех.

Включение в состав Совета директоров независимых директоров позволяет обеспечить многосторонний взгляд на круг обязанностей данного органа, которые в общем случае сводятся к выработке стратегии развития Общества, оценке соответствия выбранной стратегии деятельности исполнительных

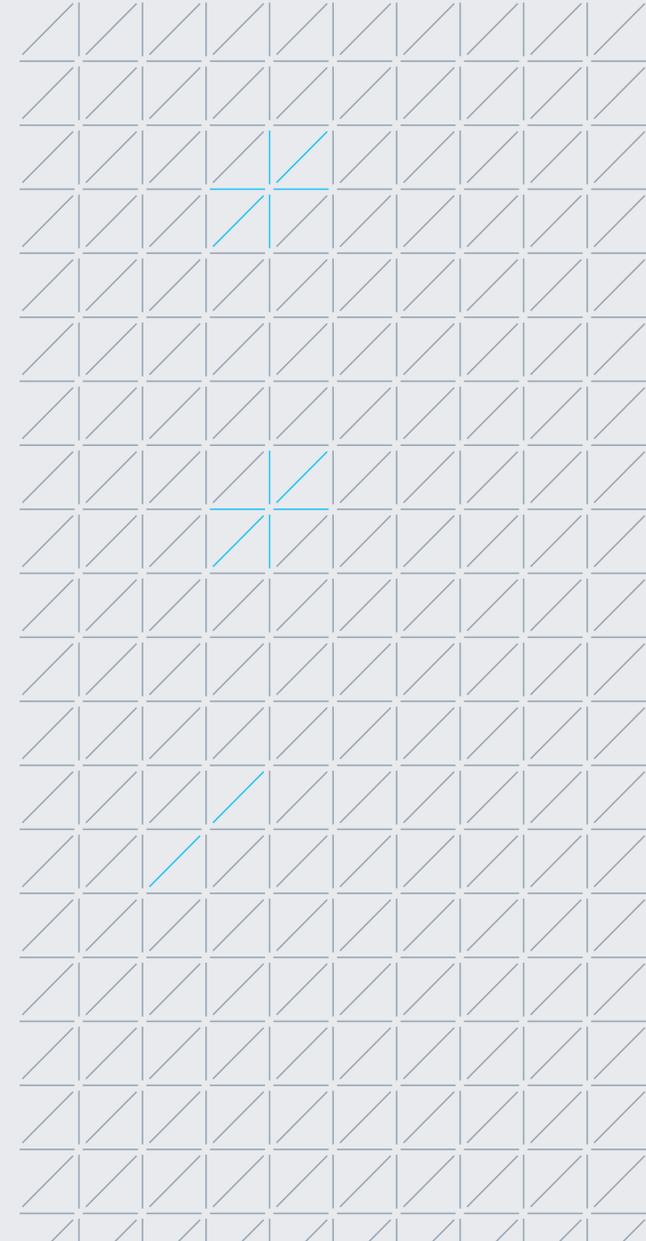
органов, разрешению корпоративных конфликтов с участием акционеров и другим вопросам, связанным с защитой интересов акционеров. Внешние директора привносят в работу Совета директоров опыт и точку зрения, отличную от мнения исполнительных и неисполнительных директоров, что, в конечном счете, способствует более адекватному учету рисков и возможностей, а значит, более эффективной работе Компании. Компания при избрании независимых директоров руководствуется критериями независимости, определенными Правилами листинга Московской биржи.

Состав Совета директоров

	с 14.07.2023	с 27.09.2023
Исполнительные директора	1	1
Неисполнительные директора	4	6
Независимые директора	0	2
Состав Совета директоров	5	9

Заседания Совета директоров

Количество заседаний		11
(из них в очной форме)		2
Уровень участия в заседаниях	100 %	В заседаниях действующего состава Совета директоров принимали участие все члены за исключением заседания от 13.12.2023 (не принимали участие 3 директора как заинтересованные лица и лица, перечисленные в п. 3 ст. 83 ФЗ «Об акционерных обществах»)

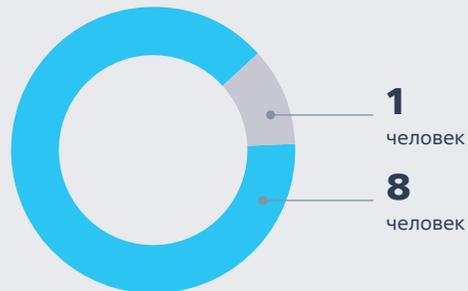


Возрастная структура Совета директоров

Отчетный год с 14.07.2023



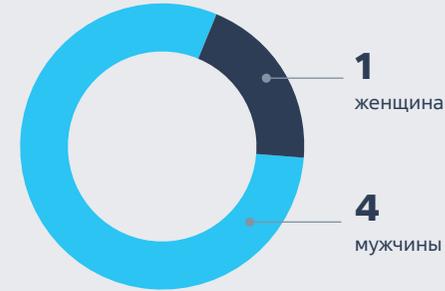
В период с 27.09.2023



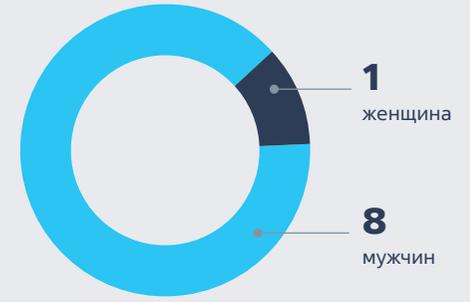
■ До 30 лет ■ 30-50 лет ■ Старше 50 лет

Гендерная структура Совета директоров

Отчетный год с 14.07.2023



В период с 27.09.2023



■ Мужчины ■ Женщины

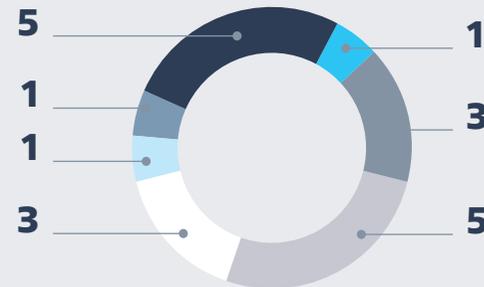
Структура Совета директоров по компетенциям

- Корпоративное управление
- Информационные технологии
- Информационная безопасность
- Финансы и инвестиции
- Стратегическое управление
- Управление рисками и аудит
- Кадры и вознаграждение

Отчетный год с 14.07.2023



В период с 27.09.2023



Самооценка деятельности Совета директоров за 2023 год не проводилась из-за непродолжительного периода функционирования (с июля 2023 года). Самооценка запланирована к проведению в конце 2024 года.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту (далее — Комитет) впервые сформирован 27.07.2023 на заседании Совета директоров в составе 3 членов Совета директоров. Комитет является коллегиальным совещательным органом Совета директоров Общества и подотчетен ему. Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин, большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами Комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся единоличным исполнительным органом Общества. На конец отчетного периода независимые директора составляют 2/3 состава Комитета. Основной целью Комитета является содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Функциями Комитета являются:

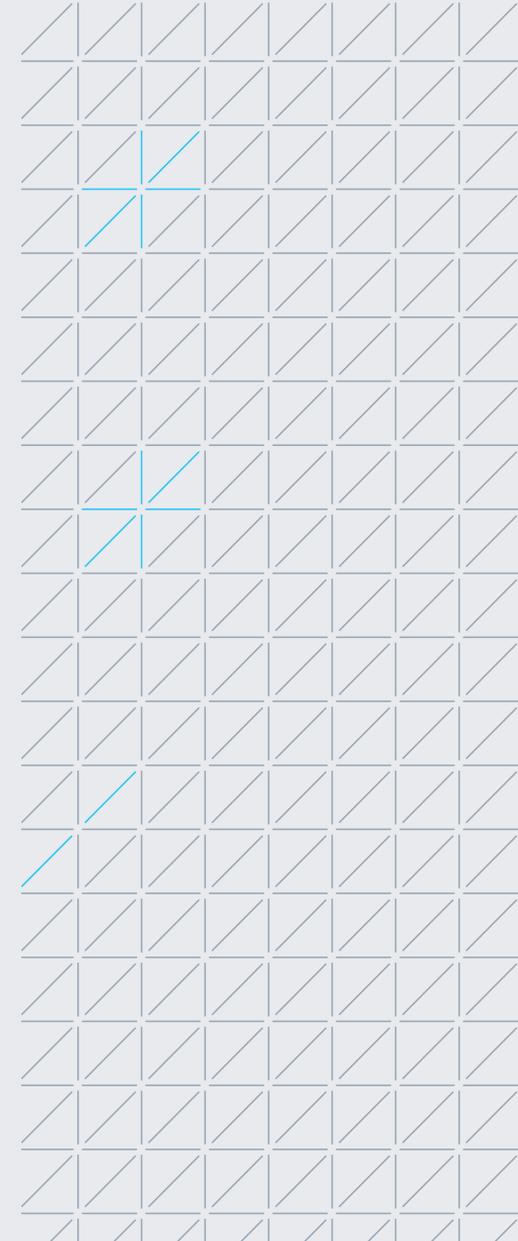
- > Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Общества.
- > Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- > Обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита.

В отчетном году состоялось 5 заседаний Комитета по аудиту, из которых 1 — в заочной форме.

Дата заседания	Рассмотренные вопросы
17.08.2023	Предварительное рассмотрение кандидатуры руководителя внутреннего аудита и условие трудового договора с ним, включая размер вознаграждения
11.09.2023	Отчетность МСФО за 6 мес. 2023 года и о вознаграждении аудитора МСФО за проведение аудита отчетности МСФО за 2023 год
10.11.2023	Оценка кандидата в аудиторы Общества по РСБУ и выработке предложения по назначению и оплате его услуг
13.11.2023	Проекты отчетности Общества по РСБУ и МСФО за 9 мес. 2023 года и план аудита МСФО отчетности за 2023 год
18.12.2023	Существенные положения учетной политики по отчетности РСБУ и МСФО на 2024 год, об утверждении плана работы Комитета на 2024 год, а также вопросы внутреннего аудита

Посещаемость всех заседаний Комитета по аудиту в отчетном году составила

100%



Генеральный директор

Сивцев Илья Игоревич

Генеральный директор, член Совета директоров

Год рождения: 1987

Образование: высшее экономическое, специальность «Финансы и кредит». Выпускник Московской школы управления «Сколково».

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества составляет 18,05%.

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Общества и избирается Общим собранием акционеров. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.



Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь Общества обеспечивает взаимодействие с акционерами, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, а также осуществляет организационную поддержку работы Совета директоров. Деятельность Корпоративного секретаря направлена на повышение эффективности корпоративного управления Общества, роста ее инвестиционной привлекательности и капитализации.

Среди основных задач Корпоративного секретаря:

- организация работы Совета директоров и Комитета по аудиту;
- подготовка и проведение Общих собраний акционеров;
- соблюдение требований Банка России и Московской биржи;
- участие в реализации политики по раскрытию информации;
- контроль поручений Совета директоров;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления.

Красуцкая Алина Наильевна

Корпоративный секретарь

Год рождения: 1984

Образование: высшее. Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, квалификация «Юрист», специальность «Юриспруденция» (2007). Прошла профессиональную переподготовку в НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа» по программе «Психологическое бизнес-консультирование. Профессиональный коучинг» (2017).

Повышение квалификации: ассоциация «Национальное объединение корпоративных секретарей», Корпоративный секретарь (2024).

Период	Наименование организации	Должность
апрель 2017 г. — июнь 2019 г.	ПАО «МегаФон»	Юрисконсульт-эксперт в практике слияний и поглощений, корпоративного и финансового права Правовой функции
июль 2019 г. — сентябрь 2020 г.	АО «ТрансКомплектХолдинг» (УК ГК «Калашников»)	Начальник Отдела по корпоративным отношениям, корпоративный секретарь, в том числе АО «Концерн «Калашников»
декабрь 2020 г. — май 2023 г.	ПАО «Высочайший»	Старший юрисконсульт Отдела корпоративного управления и корпоративной информации
июнь 2023 г. — н. в.	ПАО Группа Астра	Корпоративный секретарь



Внутренний аудит

Департамент внутреннего аудита (далее — Департамент, ДВА) является самостоятельным структурным подразделением Общества. Создание отдельных структурных подразделений и назначение должностных лиц, отвечающих за организацию и осуществление внутреннего аудита в организациях «Группы Астра», не допускается. Миссия внутреннего аудита — сохранение и повышение стоимости Общества и организаций Группы посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями. Цель внутреннего аудита — оказание содействия Обществу и организациям Группы в достижении поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и выработке рекомендаций по повышению эффективности управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, предоставляя независимые и объективные гарантии и консультации, направленные на совершенствование деятельности Общества и организаций Группы.

Руководителем Департамента является Директор по внутреннему аудиту, функционально подотчетный Совету директоров и административно подчиненный Генеральному директору ПАО Группа Астра. Совет директоров принимает решения о назначении на должность и об освобождении от должности Директора по внутреннему аудиту, а также об утверждении условий трудового договора с ним, включая размер вознаграждения, после предварительного рассмотрения указанных вопросов Комитетом по аудиту. Генеральный директор назначает Директора по внутреннему аудиту только на основании решения Совета директоров.

ДВА осуществляет свою деятельность в соответствии с годовым планом деятельности Департамента. Директор по внутреннему аудиту отвечает за планирование и организацию работы Департамента, а также за выполнение годового плана деятельности Департамента. Комитет по аудиту положительно оценил работу ДВА по итогам 2023 года.

ДВА предоставляет ежеквартальные доклады на заседаниях Комитета по аудиту и Совета директоров о выполнении плана работы Департамента и планов корректирующих мероприятий.

В соответствии с п. 22.1 Устава ПАО Группа Астра ревизионная комиссия в структуре Общества отсутствует.

Внешний аудит

Для проведения аудита отчетности в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) по итогам 2023 года внеочередное Общее собрание утвердило Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЭК-Аудит», ИНН 7713322772. Аудит консолидированной финансовой отчетности Общества за 2023 год осуществляло Акционерное общество «Кэпт», ИНН 7702019950, на основании заключенного с ним договора.

Оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, включая оценку кандидатов в аудиторы Общества, выработку предложений по назначению, переизбранию и отстранению внешних аудиторов, по оплате их услуг относятся к компетенции Комитета по аудиту Совета директоров Общества. К компетенции Комитета также относится надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки Компании со стороны внешних аудиторов. Комитет положительно оценил работу аудиторов Общества по итогам 2023 года.

Управление рисками

В целях обеспечения устойчивого развития в долгосрочной перспективе и совершенствования корпоративного управления в Обществе действует Политика по управлению рисками и внутреннему контролю (Политика УРиВК). Политика Общества и компаний Группы в области управления рисками состоит в предупредительном ограничении принимаемых рисков и эффективном управлении ресурсами для минимизации непредвиденных потерь от рисков с учетом приемлемого для акционеров и руководства Общества и компаний Группы соотношения между риском и доходностью деятельности и проектов.

Целями УРиВК являются:

- обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей, определяемых в стратегии развития;
- своевременное выявление и анализ рисков в деятельности Общества;
- обеспечения эффективности и результативности деятельности Общества;
- обеспечение достоверности финансовой и управленческой информации и отчетности Общества;
- обеспечение сохранности активов Общества и эффективного использования ресурсов;
- содействие построению оптимальной организационной структуры структурных подразделений Общества;
- соблюдение требований действующего законодательства и локальных нормативных актов Общества при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведения бухгалтерского учета.

В соответствии с п. 6.8 Политики УРиВК к компетенции риск-менеджера Общества относится:

- формирование общей концепции управления рисками;
- разработка методологической и нормативной документации по управлению рисками;
- оценка, анализ и осуществление регулярного мониторинга уровня принимаемых рисков, оценка эффективности проведенных мероприятий;
- координация процессов управления рисками;
- информирование исполнительных органов об эффективности процесса управления рисками, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой;
- внесение предложений по мерам снижения рисков;
- обучение работников Общества по вопросам управления рисками;
- подготовка риск-отчетности.

В настоящее время «Группа Астра» определяет восемь категорий ключевых рисков:
1 Отраслевые

- прекращение или существенное сокращение программы государственной поддержки российского ИТ-рынка и процесса перехода на импортонезависимые решения;
- возможное изменение цен на основные виды сырья, товаров, работ, услуг, используемых Группой в своей деятельности;
- возможное изменение цен на ИТ-продукты и сервисы Группы.

2 Страновые и региональные

- относительная нестабильность российской экономики;
- возможные военные конфликты, санкции со стороны других государств, введение чрезвычайного положения;
- риски, связанные с внутривнутриполитической ситуацией в Российской Федерации;
- риски, связанные с географическим положением регионов присутствия Группы.

3 Финансовые

- риск изменения процентных ставок;
- инфляционные риски;
- долговой риск.

4 Репутационный

- компрометация Группы, руководства, сотрудников, бренда.

5 Правовые

- изменение законодательства о налогах и сборах;
- изменение законодательства в сфере персональных данных;
- изменение требований по лицензированию основной деятельности эмитента;
- изменение судебной практики по вопросам, связанным с финансово-хозяйственной деятельностью Группы.

7 Стратегические

- неспособность разрабатывать и успешно продавать услуги и решения, отвечающие быстро изменяющимся технологическим трендам;
- трудности в подборе, обучении и удержании специалистов, обладающих необходимыми техническими знаниями, а также квалифицированных технологических специалистов и других сотрудников, обладающих навыками, необходимыми для поддержки роста бизнеса Группы;
- потеря ключевых работников в руководстве Группы;
- проблемы, связанные с сохранением культуры, ценностей и рабочей среды Группы, ориентированной на производительность.

6. Связанные с информационной безопасностью

- наличие уязвимостей и ошибок в продуктах Группы;
- внешнее воздействие и/или влияние на ИТ-инфраструктуру Компании.

8 Связанные с деятельностью Группы

- несоответствие разработанной продукции лицензионным требованиям;
- нарушение информационной безопасности;
- проблемы конфиденциальности и защиты данных и связанные с ними претензии;
- слабая окупаемость средств, потраченных на исследования и разработку новых продуктов;
- действия привлекаемых третьих лиц для предоставления определенных услуг клиентам Группы;
- возможная ответственность эмитента по обязательствам третьих лиц, в том числе подконтрольных эмитенту.

Экологический и природно-климатический риски оцениваются Обществом как незначительные в силу специфики бизнеса Компании.

Практика управления рисками в Обществе интегрируется со всеми другими аспектами бизнеса, включая практику корпоративного управления, управления эффективностью деятельности и внутреннего контроля. Высшее руководство Группы непосредственно вовлечено в процесс управления рисками и создания контрольной среды. Компания строит процедуры и механизмы управления рисками на принципе непрерывности, что значительно купирует возможности их реализации. Митигация рисков является частью корпоративной культуры «Астры», поэтому каждый работник Группы участвует в управлении рисками в рамках своей компетенции, знаний и имеющейся информации.

Оценка эффективности корпоративного управления

В 2023 году Департаментом внутреннего аудита проведена оценка надежности и эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля «Группы Астра» и корпоративного управления в ПАО Группа Астра, в том числе, в части соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Результаты оценки и рекомендации по совершенствованию корпоративного управления Группы рассмотрены на заседаниях Комитета по аудиту и Совета директоров.

>>>> Приложения

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО Группа Астра на заседании 24 мая 2024 года (Протокол № СД/ГА-19 от 27 мая 2024 года).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО Группа Астра принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 год.

Заявление Совета директоров о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Общество в своей деятельности придерживается наилучших мировых практик корпоративного управления, во многом опираясь на рекомендации, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014. Настоящим Совет директоров подтверждает приверженность в своей деятельности самым высоким требованиям в области корпоративного управления, что является проявлением общего подхода и политики Компании в данной области.

Методология оценки соблюдения принципов корпоративного управления основывается на Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение 1 к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в ПАО Группа Астра

Модель корпоративного управления Общества основана на стандартах и принципах лучшей практики корпоративного управления и полностью отвечает требованиям законодательства Российской Федерации.

Поскольку ПАО Группа Астра является эмитентом, акции которого включены во Второй уровень списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже, Общество прилагает максимум усилий для соблюдения в своей деятельности всех требований к системе корпоративного управления, предъявляемых Московской биржей, а также обеспечения баланса интересов Общества, акционеров, инвесторов и государства.

Система раскрытия информации ПАО Группа Астра обеспечивает уведомление всех вышеперечисленных заинтересованных лиц об основных событиях в жизни Общества, что позволяет подтверждать его имидж как современного и динамично развивающегося.

Важнейшей составляющей модели корпоративного управления ПАО Группа Астра является созданная система управления рисками и внутреннего контроля с разграничением во внутренних документах Общества обязанностей и ответственности между данными функциями.

Более подробная информация об органах управления и основных аспектах их деятельности в отчетном периоде содержится в соответствующих разделах Годового отчета Общества.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<ul style="list-style-type: none"> В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества). 	Частично соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются частично. Уставом Общества установлено, что сообщение о проведении Общего собрания акционеров должно быть сделано не позднее чем за 21 день до даты его проведения. Общество планирует внести изменения в Устав и Положениях об Общих собраниях акционеров Общества и увеличить срок уведомления акционеров об Общем собрании с 21 до 30 дней при проведении Общих собраний акционеров в форме собрания (в очной форме), предоставив таким образом акционерам больше времени для планирования посещения собрания. Для собраний, проводимых в форме заочного голосования, Общество не планирует увеличивать срок уведомления, поскольку является динамично развивающейся компанией, нацеленной на развитие бизнеса и, как следствие, на увеличение инвестиционной привлекательности. Достижение указанных целей требует от Общества оперативного принятия решений. Также Общество предоставляет акционерам право принять участие в собрании путем электронного голосования (заполнение электронной формы бюллетеней на сайте в сети Интернет), что, на взгляд Общества, позволяет сохранить срок 21 день для уведомления акционеров в случае заочного голосования.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<ul style="list-style-type: none"> В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества). 	Частично соблюдается	До 12.10.2023 акционерами Общества являлись 3 лица (один из которых Генеральный директор Общества, второй — работник дочерней организации Общества, а также дочерняя организация Общества, Генеральным директором которой является Генеральный директор Общества), в связи с чем целесообразность указания документов, необходимых для допуска в помещение, отсутствовала. С момента начала торгов акциями Общества на Московской бирже Общество провело только одно общее собрание в заочной форме. При созыве собрания в очной форме Общество будет включать информацию о документах, необходимых для допуска в помещение.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<ul style="list-style-type: none"> В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде. 	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<ul style="list-style-type: none"> Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера. 	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Общество планирует внести изменения в Положение об Общих собраниях акционеров Общества и увеличить срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания с 30 до 60 дней после окончания соответствующего календарного года.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<ul style="list-style-type: none"> При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде. 	Соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<ul style="list-style-type: none"> Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов). 	Соблюдается	

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые / экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Не соблюдается	У Общества имеются квазиказначейские акции, которые участвовали в голосовании на одном Общем собрании акционеров в отчетном периоде (в конце декабря 2023 года). Общество обязуется предпринять все необходимые действия по недопущению голосования квазиказначейскими акциями во избежание ситуаций искусственного перераспределения Корпоративного контроля.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества. 	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В соответствии с подп. 12 п. 13.1 Устава Общества полномочия по образованию единоличного исполнительного органа и досрочное прекращение его полномочий относится к компетенции Общего собрания акционеров. В соответствии с подп. 33 п. 18.2 Устава к компетенции Совета директоров относится утверждение условий трудового договора с Генеральным директором. Критерий 2 не соблюдается. В Обществе не сформирован Комитет по номинациям (назначениям, кадрам). Согласно Правилам листинга ПАО «Московская биржа», обязанность по формированию указанного Комитета установлена только для компаний, акции которых включены в Первый уровень листинга (акции Общества торгуются во Втором уровне). На дату окончания отчетного периода объективных, по мнению Общества, предпосылок для формирования указанного комитета не сложилось. Однако Общество в 2024 году планирует вернуться к данному вопросу и рассмотреть возможность формирования такого комитета с учетом приобретенного публичного статуса.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<ul style="list-style-type: none"> Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества. 	Частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Риск-аппетит Общества не определен в связи с непродолжительным функционированием Совета директоров Общества и Комитета по аудиту. Вопрос об утверждении риск-аппетита Общества включен в план работы Совета директоров на 2024 год.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	<ul style="list-style-type: none"> В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками). 	Не соблюдается	В Обществе отсутствует политика по вознаграждению и возмещению расходов членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества (далее — Политика). При этом Совет директоров в соответствии с подп. 33 п. 18.2 Устава Общества определяет размер премий и компенсаций Генеральному директору Общества; на внеочередном Общем собрании акционеров Общества (протокол от 27.09.2023 № 22/23) определен размер вознаграждения членов Совета директоров Общества. Общество рассматривает возможность разработки, утверждения Советом директоров и внедрения Политики в 2024 году.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов. 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается частично.</p> <p>В 2023 году в Обществе отсутствовала Политика по управлению конфликтом интересов (далее — Политика), поскольку Совет директоров функционирует в Обществе непродолжительное время. При этом Совет директоров фактически играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. Проект Политики находится в активной стадии подготовки, и Общество в ближайшее время планирует вынести его на рассмотрение Совета директоров.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В Обществе отсутствует система идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов. При этом применяемая в Обществе система согласования договоров (сделок) 1С не допускает совершения сделок без согласования компетентными подразделениями, в ходе которого могут быть выявлены сделки с конфликтом интересов. Такой процесс согласования также способствует разрешению таких конфликтов до совершения сделки.</p>

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Частично соблюдается	В Обществе действует Положение о Корпоративном секретаре Общества, согласно которому Корпоративный секретарь обеспечивает доступ к информации заинтересованным сторонам. В Обществе также действуют IR- и PR-службы, отвечающие за вопросы коммуникации со стейкхолдерами. В части раскрытия информации должностными лицами Общества (членами Совета директоров и Генеральным директором Общества) действуют положения Устава, Положения о Совете директоров Общества, Положения о Генеральном директоре Общества. Советом директоров Общества утверждены Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком (протокол от 28.09.2023 № СД/ГА-6), в которых определено лицо, ответственное за ведение списка инсайдеров Общества, за уведомление инсайдеров о начале и окончании моратория, а также реализацию иных функций, а также лицо, ответственное за контроль за соблюдением требований законодательства в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком. Информационная политика Общества в настоящий момент находится в разработке.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Не соблюдается	В феврале 2024 года Совет директоров рассмотрел заключение Департамента внутреннего аудита о ежегодной оценке Корпоративного управления в Обществе (протокол от 16.02.2024 № СД/ГА-13) и поручил руководителям подразделений на основании указанного заключения подготовить план корректирующих мероприятий на 2024 год.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<ul style="list-style-type: none"> Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде. 	Частично соблюдается	Критерий 2 соблюдается частично. Годовой отчет Общества не содержит информацию о результатах самооценки качества работы Совета директоров, которая не проводилась в связи с непродолжительным периодом функционирования Совета в отчетном периоде. По итогам 2024 года Общество планирует провести самооценку эффективности Совета директоров Общества.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.		
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 — 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 — 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	<ul style="list-style-type: none"> В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров. 	Частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Независимые директора вошли в состав Совета директоров Общества 27.09.2023. Ввиду непродолжительного срока работы независимых членов в составе Совета директоров дополнительное проведение оценки независимости являлось нецелесообразным.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Не соблюдается	В ходе подготовки IPO с целью включения акций Общества во Второй уровень листинга акционерами принято решение об избрании минимально необходимого количества независимых директоров для соблюдения требований Правил листинга Московской биржи. В 2024 году будет рассмотрена возможность избрания большего количества независимых директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается	
2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества. 	Частично соблюдается	Поскольку Совет директоров Общества впервые сформирован в июле 2023 года, а независимые директора вошли в состав Совета в конце сентября 2023 года, Общество полагает, что на текущем этапе развития Корпоративного управления наиболее оптимальным решением является избрание ключевого акционера Председателем Совета директоров, поскольку это предоставляет возможность наиболее оперативного реагирования по важным вопросам хозяйственной деятельности Общества, продуктивного решения текущих задач, стоящих перед Советом, а также более комфортной адаптации независимых директоров, вошедших в состав Совета только в конце сентября 2023 года. При этом председатель Совета директоров не имеет решающего голоса, что обеспечивает всестороннее рассмотрение вопросов компетенции с учетом мнения каждого члена Совета.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Не соблюдается	Процедура оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в 2023 году не проводилась в связи с непродолжительным периодом функционирования Совета в отчетном периоде. Общество планирует провести оценку эффективности деятельности Совета директоров Общества по итогам 2024 года.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<ul style="list-style-type: none"> Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества. 	Частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Общество включит во внутренние документы Общества положение о необходимости для членов Совета директоров воздерживаться от голосования по вопросам, в которых у них есть конфликт интересов. Критерий 3 соблюдается частично. Пункт 10.4 Положения о Совете директоров содержит информацию о том, что в случае необходимости к работе комитетов могут привлекаться эксперты и консультанты.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<ul style="list-style-type: none"> Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения. 	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Процедура оценки (самооценки) по итогам 2023 года не проводилась в связи с непродолжительным сроком функционирования Совета директоров.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. 	Частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. В Обществе отсутствует формализованная программа ознакомительных мероприятий, но проводится фактическая работа с вновь избранными членами Совета директоров с целью более оперативного включения их в деятельность Общества.
2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающая членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<ul style="list-style-type: none"> В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи. 	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Не соблюдается	Уставом и Положением о Совете директоров Общества не предусмотрен перечень вопросов, которые должны рассматриваться на очных заседаниях, однако согласно практике, сложившейся в Обществе, все наиболее важные вопросы рассматриваются на очных заседаниях Совета директоров после предварительного обсуждения и получения положительного заключения каждого члена Совета директоров. Каждый член Совета директоров имеет возможность дать свои комментарии и предложения по формулировкам решений до постановки вопроса на голосование.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается	Указанное Положение не содержится в Уставе Общества. Согласно практике, принятой в Обществе, Совет директоров стремится разрабатывать проекты решений, учитывающие мнения всех членов Совета директоров. Окончательные решения формулируются и выносятся на утверждение после предварительного обсуждения и получения положительного заключения каждого члена Совета по предложенным вариантам. Каждый член Совета директоров имеет возможность дать свои комментарии и предложения по формулировкам решений до постановки вопроса на голосование. Все решения Совета директоров Общества в 2023 году были единогласно приняты всеми присутствовавшими или принимавшими участие в заседании членами Совета директоров.
2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. • Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. • По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. • Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода. 	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В состав Комитета по аудиту входят все избранные независимые директора и один неисполнительный директор. Председателем Комитета является независимый директор. Общество выполняет требования к составу Комитета по аудиту обществ, чьи акции включены во Второй уровень списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже. Общество не исключает формирование Комитета полностью из независимых директоров при условии достаточного количества независимых директоров в составе Совета.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. 	Не соблюдается	В Обществе не создан Комитет по вознаграждениям, поскольку структура Корпоративного управления Общества еще находится в процессе активного формирования и совершенствования. Общество не исключает формирование иных комитетов в процессе развития системы Корпоративного управления Общества.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<ul style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <6>), большинство членов которого являются независимыми директорами. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества. 	Не соблюдается	В Обществе не создан Комитет по номинациям, поскольку структура Корпоративного управления Общества еще находится в процессе активного формирования и совершенствования. Общество не исключает формирование иных комитетов в процессе развития системы корпоративного управления Общества.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<ul style="list-style-type: none"> • Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. • Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. 	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Частично соблюдается	Согласно п. 2.2.5 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО Группа Астра Комитет обязан предоставлять отчет о деятельности Комитета по итогам отчетного года. Таким образом, срок для наступления обязанности предоставить отчет наступит в 2024 году. Тем не менее председатель Комитета в отчетном периоде по аудиту регулярно сообщал Совету директоров о работе Комитета и отдельных вопросах, требующих обсуждения.
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<ul style="list-style-type: none"> • Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. • Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. • Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров. 	Не соблюдается	Процедура оценки (самооценки) по итогам 2023 года не проводилась в связи с непродолжительным сроком функционирования Совета директоров и будет проведена по итогам 2024 года.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	Процедура оценки (самооценки) по итогам 2023 года не проводилась в связи с непродолжительным сроком функционирования Совета директоров. Процедура оценки (самооценки) будет проведена по итогам 2024 года.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<ul style="list-style-type: none"> • В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. • Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. • Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества. 	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Не соблюдается	В Обществе не создан Комитет по вознаграждениям, поскольку структура Корпоративного управления Общества еще находится в процессе активного формирования и совершенствования. Общество не исключает формирование иных комитетов в процессе развития системы корпоративного управления Общества.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Не соблюдается	В Обществе отсутствует политика по вознаграждению, однако до конца 2024 года Совет директоров рассмотрит необходимость разработки Политики по вознаграждениям и возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Не соблюдается	В Обществе отсутствует политика по вознаграждению, однако до конца 2024 года Совет директоров рассмотрит необходимость разработки Политики по вознаграждениям и возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров.
4.2				
Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась. 	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Политика по вознаграждению в Обществе не утверждена. Размер вознаграждения независимым (признанным независимыми) членам Совета директоров определен внеочередным Общим собранием акционеров (протокол от 27.09.2023 № 22/23).
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Не соблюдается	В Обществе отсутствует политика по вознаграждению, однако до конца 2024 года Совет директоров рассмотрит необходимость разработки Политики по вознаграждениям и возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<ul style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений. 	Частично соблюдается	В 2024 году Советом директоров утвержден внутренний документ Общества, регулирующий основные параметры программы долгосрочной мотивации ключевых сотрудников. Оценка системы вознаграждения будет проведена по итогам 2024 года.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Частично соблюдается	В Обществе ведется работа по формализации и повышению эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля. В настоящее время разрабатывается Политика по управлению конфликтом интересов.
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	<ul style="list-style-type: none"> В обществе утверждена антикоррупционная политика. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. 	Не соблюдается	Обществом разрабатывается проект Антикоррупционной политики, который будет рассмотрен Советом директоров Общества. Общество прорабатывает вопрос об определении каналов информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса этики ПАО Группа Астра и обеспечении функционирования указанного канала.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	<ul style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества. 	Соблюдается	

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	<ul style="list-style-type: none"> В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами. 	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<ul style="list-style-type: none"> Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества. 	Не соблюдается	Информационная политика Общества находится в разработке и планируется к утверждению Советом директоров в 2024 году.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<ul style="list-style-type: none"> Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе. 	Частично соблюдается	Критерий 2 соблюдается частично. Общество ограничено раскрывает информацию о составе Совета директоров (Общество раскрывает информацию о независимых членах Совета директоров) в соответствии с абз. 8 п. 1 Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и(или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и(или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг». Критерий 3 не соблюдается. Ввиду санкционного давления в отношении российской экономики Общество полагает, что раскрытие меморандума контролирующего лица не соответствует условиям информационной безопасности Общества.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<ul style="list-style-type: none"> В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков. 	Неприменимо	Критерии 2 и 3 неприменимы. Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках, и у Общества отсутствуют иностранные акционеры.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<ul style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества. 	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Информационная политика Общества находится в разработке и планируется к утверждению Советом директоров в 2024 году. Критерий 2 соблюдается частично. Общество раскрывает структуру акционерного капитала на сайте Общества в ограниченном формате, поскольку полное раскрытие может повлечь реализацию санкционных рисков в отношении акционеров Общества. Критерий 4 не соблюдается. Общество не составляло нефинансовый отчет по итогам 2023 года, поскольку получило публичный статус только в сентябре 2023 года.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<ul style="list-style-type: none"> Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества. 	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Директор по внутреннему аудиту ежеквартально отчитывается о результатах своей деятельности перед Комитетом по аудиту. Критерий 2 соблюдается частично. Годовой отчет Общества содержит информацию о подходах «Группы Астра» в области социальной сферы в части персонала и вклада в национальные цели (образование). В Годовом отчете Общества не представлена политика в области охраны окружающей среды, так как Группа в рамках своей деятельности не оказывает промышленного воздействия на окружающую среду. В следующем отчетном периоде планируется рассмотреть возможность включения в годовой отчет информации о подходах Группы в области устойчивого развития в целом и экологической сфере в частности.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности				
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	<ul style="list-style-type: none"> В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций. 	Не соблюдается	Информационная политика Общества находится в разработке и планируется к утверждению Советом директоров в 2024 году.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<ul style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности. 	Частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Информационная политика Общества находится в разработке и планируется к утверждению Советом директоров в 2024 году.
7.1 Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон				
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Частично соблюдается	Перечисленные в п. 7.1.1 существенные корпоративные действия Уставом Общества не определены, однако корпоративные действия, признаваемые Кодексом существенными, признаются таковыми действующим законодательством и рассматриваются органами управления Общества в соответствии с их компетенцией. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Частично соблюдается	Согласно принятой в Обществе практике сделки или иные действия, являющиеся в терминах Кодекса существенными корпоративными действиями, выносятся на рассмотрение Совета директоров или (в тех случаях, когда формальное решение не предусмотрено) предварительно обсуждаются с членами Совета директоров и отдельно с независимыми директорами вне рамок заседаний, а в отдельных случаях выносятся на рабочее обсуждение Комитета по аудиту, состоящего в основном из независимых директоров.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<ul style="list-style-type: none"> Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. 	Частично соблюдается	Устав не относит к компетенции Совета директоров одобрение иных сделок, имеющих существенное значение для Общества, помимо предусмотренных законодательством. Отсутствие в Уставе указанных положений не препятствует обеспечению Обществом равных условий для всех акционеров при совершении Обществом существенных корпоративных действий, затрагивающих их права и законные интересы. В целях снижения возможных рисков все существенные корпоративные действия обсуждаются Советом директоров до их совершения.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается	

№	Принципы Корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа Корпоративного управления	Статус соответствия принципу Корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа Корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<ul style="list-style-type: none"> Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки. 	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Во внутренних документах Общества не определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества. В целях оперативного принятия решений при определении цены имущества Совет директоров руководствуется анализом на основе предоставленной менеджментом полной и достоверной информации. Для снижения возможных рисков данная информация предоставляется в качестве материалов к заседанию Совета директоров, в повестку которого включен соответствующий вопрос. Общество придерживается мнения, что оперативность принятия решений имеет важное значение для органов управления и в целом с точки зрения ведения успешного бизнеса. Критерий 2 не соблюдается. В случае возникновения необходимости подтвердить цену имущества путем независимой оценки привлекается независимый оценщик. Случаи обязательного привлечения оценщика регламентируются действующим законодательством.

Отчет о заключенных ПАО Группа Астра в 2023 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Крупные сделки

1. Договор об оказании услуг от 15.09.2023

Орган управления эмитента, принявший решение о согласии на совершение сделки (ее последующем одобрении):
 решение о согласии на совершение сделки принято Советом директоров 15.09.2023 (протокол от 15.09.2023 № СД/ГА-5).

Стороны Договора	Предмет Договора	Размер Договора (цена Сделки)
<p>Эмитент: Общество</p> <p>Продающий акционер 1: гражданин РФ Фролов Денис Владимирович</p> <p>Продающий акционер 2: гражданин РФ Сивцев Илья Игоревич</p> <p>Продающий акционер 1 и Продающий акционер 2 далее совместно именуются Продающие акционеры, каждый в отдельности Продающий акционер, и совместно с Эмитентом — Заказчики</p> <p>Исполнитель: Информация не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», далее совместно с Заказчиками — Стороны, а каждый в отдельности — Сторона</p>	<p>В течение срока действия Договора Исполнитель обязуется в качестве организатора размещения оказать Заказчикам услуги по организации размещения (предложения) Акций, включая указанные ниже консультационные услуги (далее — Услуги), в связи с потенциальным осуществлением Заказчиками Сделки, а Заказчики обязуются оплатить указанные Услуги.</p> <p>Для целей Договора под «Сделкой» понимается первичное публичное предложение Продающими акционерами обыкновенных акций Эмитента (далее — Акции) неограниченному кругу инвесторов с проведением сделок купли-продажи на организованном рынке ПАО «Московская биржа».</p> <p>Содержание Услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> • общая координация процесса между всеми участниками Сделки, включая работу консультантов и других организаторов размещения, назначаемых Заказчиками, при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами (кроме третьих лиц, которые были привлечены самим Исполнителем); • содействие в выборе консультантов и других организаторов размещения, назначаемых Заказчиками, при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами (кроме третьих лиц, которые были привлечены самим Исполнителем); • предоставление Заказчикам консультаций относительно известной Исполнителю практики по структурированию сделок аналогичных Сделке, совместно с прочими консультантами Заказчиков, в том числе: относительно практики проведения сделок по размещению (предложению) акций (IPO) в Российской Федерации (в текущих реалиях и в ретроспективе); относительно организационных вопросов подготовки сделок по размещению (предложению) акций (IPO); • предоставление Заказчикам консультаций относительно организационных вопросов подготовки маркетинговых материалов, необходимых для осуществления Сделки, при условии, что такие маркетинговые материалы не содержат индивидуальных инвестиционных рекомендаций, а также помощь в подготовке соответствующих материалов на основании информации и документов, предоставленных Заказчиками; • консультации организационного характера относительно подготовки графика Сделки, а также предоставление Заказчикам консультаций относительно организационных вопросов подготовки графика Сделки совместно с Заказчиками и их консультантами; • осуществление организации процесса приема заявлений/предложений от потенциальных инвесторов в рамках Сделки; • организация ведения журнала учета поступивших заявлений/предложений в рамках Сделки; • осуществление иных письменно согласованных Сторонами действий, необходимых для исполнения своих обязательств по Договору. 	<p>Общая цена Сделки определяется согласно условиям Договора и не превышает 50 % балансовой стоимости активов Общества на 30 июня 2023 г.</p>

Стороны Договора	Предмет Договора	Размер Договора (цена Сделки)
	<p>Возмещение потерь:</p> <p>Эмитент обязуется возместить Исполнителю в полном объеме имущественные потери (по смыслу статьи 406.1 Гражданского Кодекса РФ), связанные с предполагаемой или завершенной Сделкой или с оказанием Исполнителем Услуг по Договору (далее — Имущественные потери) и возникшие в результате или в связи с (далее — Событие возмещения) любыми судебными исками, требованиями, претензиями о возмещении убытков третьих лиц, составлением протоколов и рассмотрением дел об административных правонарушениях в адрес или в отношении любого и (или) каждого из указанных лиц: Исполнителя, директоров и (или) сотрудников Исполнителя или иных лиц, входящих в группу Исполнителя (аффилированных лиц Исполнителя) либо соорганизаторов или консультантов, привлеченных Исполнителем (далее — Получающие возмещение лица и каждое по отдельности — Получающее возмещение лицо), заявленными (возбужденными) в течение срока действия настоящего Договора, а также дополнительно в течение 3 лет с даты завершения Сделки и основанными на недостоверности или неполноте какой-либо информации об Акциях, Сделке и (или) Заказчиках, сообщенной Заказчиками Исполнителю или раскрытой Эмитентом в связи со Сделкой, при условии наличия вступившего в силу судебного решения или решения органа или должностного лица, уполномоченного рассматривать дело о соответствующем административном правонарушении, обязывающего соответствующее Получающее возмещение лицо нести соответствующие Имущественные потери. В состав Имущественных потерь включаются суммы компенсации, выплаченные понесенных Исполнителем в результате или в связи с наступлением События возмещения, а также обоснованных и документально подтвержденных фактически произведенных расходов на судебное представительство или представительство в административном производстве в связи с (i) изучением, подготовкой к защите или защитой ответчика (лица, в отношении которого составляется протокол об административном правонарушении) от соответствующих исков (административных санкций), (ii) подготовкой и участием в судебных заседаниях и административных производствах по рассмотрению соответствующих исков (дел).</p>	

2. Договор об оказании услуг от 15.09.2023

Орган управления эмитента, принявший решение о согласии на совершение сделки (ее последующем одобрении):
 решение о согласии на совершение сделки принято Советом директоров 15.09.2023 (протокол от 15.09.2023 № СД/ГА-5).

Стороны Договора	Предмет Договора	Размер Договора (цена Сделки)
<p>Эмитент: Общество</p> <p>Продающий акционер 1: гражданин РФ Фролов Денис Владимирович</p> <p>Продающий акционер 2: гражданин РФ Сивцев Илья Игоревич</p>	<p>В течение срока действия Договора Исполнители обязуются в качестве организатора размещения оказать Заказчикам услуги по организации размещения (предложения) Акции, включая указанные ниже консультационные услуги (далее — Услуги), в связи с потенциальным осуществлением Заказчиками Сделки, а Заказчики обязуются оплатить указанные Услуги.</p> <p>Для целей Договора под «Сделкой» понимается первичное публичное предложение Продающими акционерами обыкновенных акций Эмитента (далее — Акции) неограниченному кругу инвесторов с проведением сделок купли-продажи на организованном рынке ПАО Московская биржа.</p> <p>Содержание Услуг:</p> <p>— общая координация процесса между всеми участниками Сделки, включая работу консультантов и других организаторов размещения, назначаемых Заказчиками, при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами (кроме третьих лиц, которые были привлечены самим Исполнителем);</p>	<p>Общая цена Сделки определяется согласно условиям Договора и не превышает 50% балансовой стоимости активов Общества на 30 июня 2023 г.</p>

Стороны Договора	Предмет Договора	Размер Договора (цена Сделки)
------------------	------------------	-------------------------------

Продающий акционер 1 и Продающий акционер 2 далее совместно именуются Продающие акционеры, каждый в отдельности Продающий акционер, а совместно с Эмитентом — Заказчики

Исполнитель: Информация не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и(или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»,

далее совместно с Заказчиками — Стороны, а каждый в отдельности — Сторона

Содержание Услуг:

Исполнители обязуются оказать Заказчикам следующие Услуги:

Исполнитель 1:

- общая координация процесса между всеми участниками Сделки, включая работу консультантов и других организаторов размещения, назначаемых Заказчиками, при условии, что Исполнитель 1 не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами (кроме третьих лиц, которые были привлечены самим Исполнителем 1);
- содействие в выборе консультантов и других организаторов размещения, назначаемых Заказчиками, при условии, что Исполнитель 1 не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами (кроме третьих лиц, которые были привлечены самим Исполнителем 1);
- предоставление Заказчикам консультаций относительно известной Исполнителю 1 практики по структурированию сделок аналогичных Сделке, совместно с прочими консультантами Заказчиков, в том числе: относительно практики проведения сделок по размещению (предложению) акций (IPO) в Российской Федерации (в текущих реалиях и в ретроспективе); относительно организационных вопросов подготовки сделок по размещению (предложению) акций (IPO);
- предоставление Заказчикам консультаций относительно организационных вопросов подготовки маркетинговых материалов, необходимых для осуществления Сделки, при условии, что такие маркетинговые материалы не содержат индивидуальных инвестиционных рекомендаций, а также помощь в подготовке соответствующих материалов на основании информации и документов, предоставленных Заказчиками;
- консультации организационного характера относительно подготовки графика Сделки, а также предоставление Заказчикам консультаций относительно организационных вопросов подготовки графика Сделки совместно с Заказчиками и их консультантами;
- осуществление иных письменно согласованных Сторонами действий, необходимых для исполнения своих обязательств по Договору.

Исполнитель 2:

- осуществление организации процесса приема заявлений/предложений от потенциальных инвесторов в рамках Сделки;
- организация ведения журнала учета поступивших заявлений/предложений в рамках Сделки.

Ограничения на продажу:

Заказчики обязуются без предварительного письменного согласия Исполнителя 2, начиная с даты совершения (завершения) Сделки (для целей Договора Сделка в отношении каждого Заказчика будет считаться «завершенной» или «совершенной» с момента, когда (i) хотя бы одним из Продающих акционеров или (ii) брокером хотя бы одного из Продающих акционеров (в зависимости от того, что наступит ранее) получены денежные средства за продажу Акции, принадлежащих такому Продающему акционеру) и до истечения 180 (ста восьмидесяти) календарных дней после такой даты совершения (завершения) Сделки (далее — Период запрета), не совершать с принадлежащими им Ациями перечисленные ниже действия (сделки) и обеспечить, чтобы любое лицо, действующее от имени соответствующего Заказчика, и любое аффилированное лицо или близкий родственник соответствующего Заказчика, которое(-ый) в соответствующий момент времени владеет и (или) имеет право распоряжения Ациями, не совершало нижеуказанные действия (сделки) в течение Периода запрета:

(а) продажу, передачу, предоставление в заем или в качестве залога или иного обременения; заключение опционного договора или соглашения о предоставлении опциона на заключение договора купли-продажи, предполагающих передачу (продажу) Акции Заказчиком третьему лицу в Период запрета; или

(б) публично раскрывать или заявлять о своем намерении совершить действия (сделки), указанные в подпункте (а) выше.

Стороны Договора	Предмет Договора	Размер Договора (цена Сделки)
	<p>Ограничения, установленные настоящим пунктом, не распространяются на случаи отчуждения Акций в пользу существующих или бывших сотрудников Эмитента и организаций, входящих с Эмитентом в одну группу лиц, в качестве мотивации в рамках программы долгосрочной мотивации, опционной программы или в ином аналогичном качестве.</p> <p>Возмещение потерь:</p> <p>Эмитент обязуется возместить Исполнителю в полном объеме имущественные потери (по смыслу статьи 406.1 Гражданского Кодекса РФ), связанные с предполагаемой или завершённой Сделкой или с оказанием Исполнителем Услуг по Договору (далее — Имущественные потери) и возникшие в результате или в связи с (далее — Событие возмещения) любыми судебными исками, требованиями, претензиями о возмещении убытков третьих лиц, составлением протоколов и рассмотрением дел об административных правонарушениях в адрес или в отношении любого и (или) каждого из указанных лиц: Исполнителя, директоров и (или) сотрудников Исполнителя или иных лиц, входящих в группу Исполнителя (аффилированных лиц Исполнителя) либо соорганизаторов или консультантов, привлеченных Исполнителем (далее — Получающие возмещение лица и каждое по отдельности — Получающее возмещение лицо), заявленными (возбужденными) в течение 3 лет с даты завершения Сделки и основанными на недостоверности или неполноте какой-либо информации об Акциях, Сделке и (или) Заказчиках, сообщенной Заказчиками Исполнителю или раскрытой Эмитентом в связи со Сделкой, при условии наличия вступившего в силу судебного решения или решения органа или должностного лица, уполномоченного рассматривать дело о соответствующем административном правонарушении, обязывающего соответствующее Получающее возмещение лицо нести соответствующие Имущественные потери. В состав Имущественных потерь включаются суммы компенсации, выплаченные понесенных Исполнителем в результате или в связи с наступлением События возмещения, а также обоснованных и документально подтвержденных фактически произведенных расходов на судебное представительство или представительство в административном производстве в связи с (i) изучением, подготовкой к защите или защитой ответчика (лица, в отношении которого составляется протокол об административном правонарушении) от соответствующих исков (административных санкций), (ii) подготовкой и участием в судебных заседаниях и административных производствах по рассмотрению соответствующих исков (дел).</p>	

3. Договор об оказании услуг от 18.09.2023

Орган управления эмитента, принявший решение о согласии на совершение сделки (ее последующем одобрении):
 решение о согласии на совершение сделки принято Советом директоров 15.09.2023 (протокол от 15.09.2023 № СД/ГА-5).

Стороны Договора	Предмет Договора	Размер Договора (цена Сделки)
Эмитент: Общество Продающий акционер 1: гражданин РФ Фролов Денис Владимирович Продающий акционер 2: гражданин РФ Сивцев Илья Игоревич	<p>В течение срока действия Договора Исполнитель обязуется в качестве организатора размещения оказать Заказчикам услуги по организации размещения (предложения) Акций, включая указанные ниже консультационные услуги (далее — Услуги), в связи с потенциальным осуществлением Заказчиками Сделки, а Заказчики обязуются оплатить указанные Услуги.</p> <p>Для целей Договора под «Сделкой» понимается первичное публичное предложение Продающими акционерами обыкновенных акций Эмитента (далее — Акции) неограниченному кругу инвесторов с проведением сделок купли-продажи на организованном рынке ПАО Московская биржа.</p> <p>Содержание Услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> — общая координация процесса между всеми участниками Сделки, включая работу консультантов и других организаторов размещения, назначаемых Заказчиками, при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами (кроме третьих лиц, которые были привлечены самим Исполнителем); — содействие в выборе консультантов и других организаторов размещения, назначаемых Заказчиками, при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами (кроме третьих лиц, которые были привлечены самим Исполнителем); 	Общая цена Сделки определяется согласно условиям Договора и не превышает 50% балансовой стоимости активов Общества на 30 июня 2023 г.

Стороны Договора
Предмет Договора
Размер Договора (цена Сделки)

Продающий акционер 1 и Продающий акционер 2 далее совместно именуются Продающие акционеры, каждый в отдельности Продающий акционер, а совместно с Эмитентом — Заказчики

Исполнитель: Информация не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»,

далее совместно с Заказчиками — Стороны, а каждый в отдельности — Сторона

В течение срока действия Договора Исполнитель обязуется в качестве организатора размещения оказать Заказчикам услуги по организации размещения (предложения) Акций, включая указанные ниже консультационные услуги (далее — Услуги), в связи с потенциальным осуществлением Заказчиками Сделки, а Заказчики обязуются оплатить указанные Услуги.

Для целей Договора под «Сделкой» понимается первичное публичное предложение Продающими акционерами обыкновенных акций Эмитента (далее — Акции) неограниченному кругу инвесторов с проведением сделок купли-продажи на организованном рынке ПАО «Московская биржа».

Содержание Услуг:

- общая координация процесса между всеми участниками Сделки, включая работу консультантов и других организаторов размещения, назначаемых Заказчиками, при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами (кроме третьих лиц, которые были привлечены самим Исполнителем);
- содействие в выборе консультантов и других организаторов размещения, назначаемых Заказчиками, при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами (кроме третьих лиц, которые были привлечены самим Исполнителем);
- предоставление Заказчикам консультаций относительно известной Исполнителю практики по структурированию сделок аналогичных Сделке, совместно с прочими консультантами Заказчиков, в том числе: относительно практики проведения сделок по размещению (предложению) акций (IPO) в Российской Федерации (в текущих реалиях и в ретроспективе); относительно организационных вопросов подготовки сделок по размещению (предложению) акций (IPO);
- предоставление Заказчикам консультаций относительно организационных вопросов подготовки маркетинговых материалов, необходимых для осуществления Сделки, при условии, что такие маркетинговые материалы не содержат индивидуальных инвестиционных рекомендаций, а также помощь в подготовке соответствующих материалов на основании информации и документов, предоставленных Заказчиками;
- консультации организационного характера относительно подготовки графика Сделки, а также предоставление Заказчикам консультаций относительно организационных вопросов подготовки графика Сделки совместно с Заказчиками и их консультантами;
- осуществление организации процесса приема заявлений/предложений от потенциальных инвесторов в рамках Сделки;
- организация ведения журнала учета поступивших заявлений/предложений в рамках Сделки;
- осуществление иных письменно согласованных Сторонами действий, необходимых для исполнения своих обязательств по Договору.

Возмещение потерь:

Эмитент обязуется возместить Исполнителю в полном объеме имущественные потери (по смыслу статьи 406.1 Гражданского Кодекса РФ), связанные с предполагаемой или завершенной Сделкой или с оказанием Исполнителем Услуг по Договору (далее — Имущественные потери) и возникшие в результате или в связи с (далее — Событие возмещения) любыми судебными исками, требованиями, претензиями о возмещении убытков третьих лиц, составлением протоколов и рассмотрением дел об административных правонарушениях в адрес или в отношении любого и (или) каждого из указанных лиц: Исполнителя, директоров и (или) сотрудников Исполнителя или иных лиц, входящих в группу Исполнителя (аффилированных лиц Исполнителя) либо соорганизаторов или консультантов, привлеченных Исполнителем (далее — Получающие возмещение лица и каждое по отдельности — Получающее возмещение лицо), заявленными (возбужденными) в течение 3 лет с даты завершения Сделки и основанными на недостоверности или неполноте какой-либо информации об Акциях, Сделке и (или) Заказчиках, сообщенной Заказчиками Исполнителю или раскрытой Эмитентом в связи со Сделкой, при условии наличия вступившего в силу судебного решения или решения органа или должностного лица, уполномоченного рассматривать дело о соответствующем административном правонарушении, обязывающего соответствующее Получающее возмещение лицо нести соответствующие Имущественные потери. В состав Имущественных потерь включаются суммы компенсации, выплаченные понесенных Исполнителем в результате или в связи с наступлением События возмещения, а также обоснованных и документально подтвержденных фактически произведенных расходов на судебное представительство или представительство в административном производстве в связи с (i) изучением, подготовкой к защите или защитой ответчика (лица, в отношении которого составляется протокол об административном правонарушении) от соответствующих исков (административных санкций), (ii) подготовкой и участием в судебных заседаниях и административных производствах по рассмотрению соответствующих исков (дел).

Сделки, в совершении которых имелась заинтересованность

Договор займа от 13.12.2023

Орган управления эмитента, принявший решение о совершении сделки (последующее ее одобрение) (при наличии такого решения): решение о согласии на совершение сделки принято Советом директоров 13.12.2023 (протокол от 13.12.2023 № СД/ГА-9).

Стороны Договора	Предмет Договора	Процентная ставка за пользование заемными денежными средствами	Срок возврата заемных средств и процентов за пользование заемными средствами	Лица, имеющие заинтересованность в совершении Сделки
Займодавец (Общество): Публичное акционерное общество «Группа Астра» Заемщик: Информация не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».	Займодавец предоставляет в собственность Заемщику сумму денежных средств в качестве займа в размере и на условиях, предусмотренных Договором, а Заемщик обязуется вернуть Займодавцу полученную сумму займа и уплатить проценты за пользование суммой займа, а также иные платежи, подлежащие уплате в соответствии с условиями Договора. Совокупная сумма займов, предоставляемых Займодавцем Заемщику как единовременным платежом, так и отдельными траншами, не может превышать 40 000 000 (сорок миллионов) российских рублей 00 копеек.	0 % годовых до 31.12.2023, 2 % годовых — с 01.01.2024	До 30.12.2025 включительно	Информация не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Размер Сделки составлял менее 2 процентов стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности Эмитента за 9 месяцев 2023 года (0,58% по состоянию на 30.09.2023).



Контактная информация

ПАО Группа Астра
Москва, Варшавское шоссе, д. 26
8 (800) 222 07 00
info@astralinux.ru

Инвесторам
ir@astralinux.ru

Отдел продаж
sales@astralinux.ru

Партнерам-разработчикам ПО
isv@astralinux.ru

Партнерам-разработчикам
оборудования
oem-partners@astralinux.ru

Партнерам
partner@astralinux.ru

Департамент образования
education@astralinux.ru

Участие в программе
Ready For Astra
readyfor@astralinux.ru

Стражировки в «Астре»
estukanova@astralinux.ru

> [Наши вакансии](#)

> [Сведения о регистраторе](#)